



Exmo. Ayuntamiento de Santa Cruz de Mudela

SANTA CRUZ DE MUDELA POR LA IGUALDAD: CONSTRUYENDO UN MUNICIPIO LIBRE DE SESGOS DE GÉNERO

BIENVENIDA

A cargo de Ana Patricia Navarro
Díaz, Concejala de Igualdad.

A CARGO DE CONCILIA2

- Sensibilización en igualdad entre hombres y mujeres.
- I Plan Municipal de Igualdad de Santa Cruz de Mudela.

DESPEDIDA Y COLOQUIO

Dudas y sugerencias.



MIÉRCOLES

13 DICIEMBRE 2023



17:00 HORAS



SALÓN DE PLENOS
DEL AYUNTAMIENTO



”

**Rompe estereotipos:
Merecemos
oportunidades sin
importar nuestro género.**



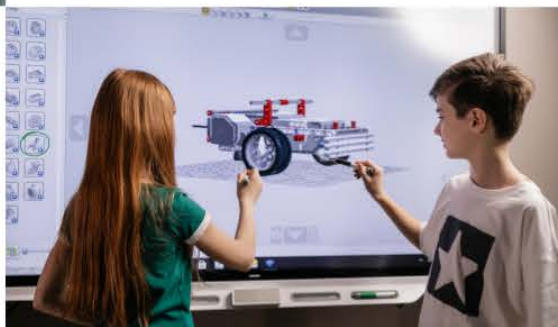
”

**Fomenta el respeto:
Tratemos con dignidad,
sin importar el género.**



”

**Promueve la equidad:
Apoyemos programas
que fomenten la igualdad
en educación y empleo.**



”

**Hombres y mujeres:
iguales en el hogar y en la
sociedad.**



**SANTA CRUZ DE MUDELA POR LA
IGUALDAD: CONSTRUYENDO UN MUNICIPIO
LIBRE DE SESGOS DE GÉNERO.**

"La igualdad de género es responsabilidad de toda la ciudadanía. ¡Únete a la causa y construyamos un municipio donde haya igualdad de oportunidades!"

BRECHA SALARIAL DE GÉNERO

Si hacemos el mismo trabajo, los hombres y las mujeres ¿ganamos lo mismo?

No siempre, por un trabajo de igual valor, de media, hombres y mujeres acaban ganando lo mismo. Según el último estudio, **la brecha salarial efectiva en España se sitúa en un 28%.**

TECHO DE CRISTAL

Las mujeres suelen ocupar los puestos más bajos de la jerarquía de una empresa.

Mujeres en puestos de dirección



Mujeres en consejos de administración

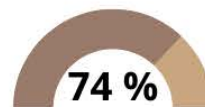


VIOLENCIA DE GÉNERO

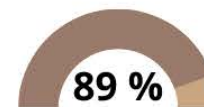
La violencia de género es la mayor manifestación de desigualdad entre hombres y mujeres. El número de mujeres a las que se ha privado de su derecho a la vida presuntamente por parte de sus parejas o expareja masculinas en lo que llevamos de año 2023 en territorio español asciende a 52.

CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

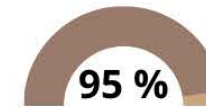
Los cuidados todavía siguen siendo cosa de mujeres.



de los contratos a tiempo parcial corresponden a mujeres.



de excedencias por cuidado de hijos o hijas las solicitan mujeres.



de reducciones de jornada por cuestiones familiares las solicitan mujeres..

ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO

Ambos tipos de acoso son inaceptables y pueden tener consecuencias legales y profesionales para quienes los perpetrán. Es fundamental crear conciencia, promover la educación y fomentar un ambiente en el que todas las personas sean tratadas con respeto, independientemente de su género.



7 de cada 10 mujeres que sufren acoso sexual en el trabajo no lo denuncian.

I PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE SANTA CRUZ DE MUDELA

Santa Cruz de Mudela está elaborando su I Plan Municipal de Igualdad con los siguientes ejes estratégicos:

- Gestión Pública con perspectiva de género
- Autonomía económica y corresponsabilidad en los usos del tiempo
- Prevención y acción contra la violencia de género
- Empoderamiento y participación social

- Uso inclusivo y no sexista del lenguaje y la publicidad
- Igualdad de oportunidades en el medio rural
- Educación para la convivencia en igualdad
- Calidad de vida y salud

