aupex
Asociación Regional de Universidades Populares de Extremadura

DIPUTACIÓN DE BADAJOZ

nº17
1 de noviembre

Gaceta de Empleo.

Servicio de Información y Asesoramiento a Universidades Populares (SIUP)

AUPEX (Asociación de Universidades Populares de Extremadura)
C/ Vasco Nuñez, 31 Badajoz. 06001 Badajoz Tel: 924207109

Ofertas de empleo privado

MEDICO DE FAMILIA
Fecha publicada
2016-10-27
Código de oferta
226311
Número de oferta
112016011893
Ubicación
Municipio
DON BENITO
Provincia
BADAJOZ
Descripción
Descripción de la oferta
SE NECESITA LICENCIADO EN MEDICINA PARA RESIDENCIA DE MAYORES EN DON BENITO. SE OFRECE: CONTRATO JORNADA PARCIAL DE 34 HORAS SEMANALES DE LUNES A VIERNES .
Requisitos
Requisitos mínimos
TÉCNICOS Y SIN CATEGORÍA LABORAL DETERMINADA
Contacto
Contacto
CENTRO DE EMPLEO DE DON BENITO 924021277 924021275

DISEÑADOR GRÁFICO Y CREATIVO
Fecha publicada
2016-10-26
Código de oferta
226149
Número de oferta
112016011809
Ubicación
Municipio
VILLANUEVA DE LA SERENA
Provincia
BADAJOZ
Descripción
Descripción de la oferta
Se requiere diseñador/a gráfico y creativo con conocimientos en grabación y ed ición de vídeo, diseño web en wordpress, comunicación, producción y redes soci ales. Se ofrece contrato laboral indefinido a jornada completa.
Requisitos
Requisitos mínimos
TÉCNICOS Y SIN CATEGORÍA LABORAL DETERMINADA
Contacto
Contacto
Interesados/as enviar currículum vitae a: david@hurryapp.es

ADMINISTRATIVO /ADMINISTRADOR WEBS
Fecha publicada
2016-10-25
Código de oferta

225939
Número de oferta
112016011729
Ubicación
Municipio
BADAJOZ
Provincia
BADAJOZ
Descripción
Descripción de la oferta
Administrativo con experiencia acreditable en administracion (minimo 12 meses), contabilidad,administracion webs y redes sociales. manejo de contaplus o sim ilar,nivel alto de microinformatica.titulacion universitaria o de fp en admini stracion,edad entre 25 y 35 años,disponibilidad completa e inmediata. se ofrec e contrato temporal con posibilidad de indefinido,jornada completa, salario se gun convenio.
Requisitos
Requisitos mínimos
TÉCNICOS Y SIN CATEGORÍA LABORAL DETERMINADA
Contacto
Contacto
ENVIAR CURRICULUM A :cosasdebebesbadajoz@gmail.com INDICAR EN EL ASUNTO "OFERTA EMPLEO ADMINISTRATIVO"

1 APAREJADOR (10 AÑOS DE EXPERIENCIA 1 JEFE DE OBRA (10 AÑOS DE EXPERIENCIA) 1 OFICIAL 1ª DE ALBAÑILERÍA 10 AÑOS DE EXPERIENCIA
Fecha publicada
2016-10-28
Código de oferta
226531
Número de oferta
112016012038
Ubicación
Municipio
MORALEJA
Provincia
CÁCERES
Descripción
Descripción de la oferta
Puestos de trabajo para obra en provincia de Cáceres.
Requisitos
Requisitos mínimos
AYUDANTES, AUXILIARES Y ESPECIALISTAS
Contacto
Enviar currículum vitae a la siguiente dirección de correo electrónico: grupo_figano@hotmail.com

OFICIAL DE CARPINTERÍA DE MADERA
Fecha publicada
2016-10-28
Código de oferta
226525
Número de oferta
112016012022
Ubicación

Municipio
CORIA
Provincia
CÁCERES
Descripción
Descripción de la oferta
Se necesita Oficial de 1ª o 2ª de Carpintería de Madera. Imprescindible ser parado de larga duración (12 meses ininterrumpidos como demandantes de empleo), estar inscrito en el Sexpe y no cobrar ningún tipo de prestación excepto la Re nta Básica. Se ofrece contrato de 6 meses a jornada completa.
Requisitos
Requisitos mínimos
OFICIALES DE PRIMERA
Contacto
Contacto
Enviar curriculum vitae carpinteriamontaex@gmail.com

CONSERJE-PORTERO DE VIVIENDAS
Fecha publicada
2016-10-28
Código de oferta
225921
Número de oferta
112016011714
Ubicación
Municipio
NAVALMORAL DE LA MATA
Provincia
CÁCERES
Descripción
Descripción de la oferta
se necesita conserje-portero de viviendas, con experiencia en el mismo puesto o puesto similar. obligatorio conocimientos de conserjería -portería. se valo rará tener reconocida una discapacidad superior o igual al 33%. edad entre 40
Requisitos
Requisitos mínimos
TÉCNICOS Y SIN CATEGORÍA LABORAL DETERMINADA
Contacto
Contacto
CONTACTAR CON LA COMUNIDAD DE VECINOS LLAMANDO AL 619567530

OFERTA DE EMPLEO
PROFESOR DE INGLES PARA ZARZA LA MAYOR.
Lic en Filologia inglesa, Diplomado en Magisterio ingles, Traduccion e interpretacion
Experiencia docente
Nivel de competencia en igles B2, C1
Contrato noviembre - junio
2 dias a la semana, horarios tarde
Intersados enviar cv a
maribel.martin@aupex.org

OFERTA DE EMPLEO
Opico/a Optometristra para Optica de Merida
Titulacion: Diplomatura/ Grado: Optica y Optometria
Contrato indefinido con periodo de prueba

Intersados enviar cv a: info@solextrem.com

Ofertas de empleo público.

50 plazas para el ingreso en el Cuerpo de Gestión de la Administración de la Seguridad Social
Convoca: Ministerio de Empleo y Seguridad Social
Fuente: B.O.E., Núm. 255. 21 de octubre de 2016
Descripción:
Se convoca proceso selectivo para cubrir 50 plazas del Cuerpo de Gestión de la Administración de la Seguridad Social, especialidad de Auditoría y Contabilidad, código 1610, por el sistema general de acceso libre. Del total de las plazas convocadas se reservarán 3 para ser cubiertas por quienes tengan la condición legal de personas con discapacidad con un grado igual o superior al 33 %. De acuerdo con lo previsto en el Real Decreto 2271/2004, de 3 de diciembre, las plazas reservadas para personas con discapacidad que queden desiertas no se podrán acumular a las de acceso general.
Requisitos:
Ver bases
Información:
Bases de la convocatoria
Inscripción: Hasta el 11 de noviembre
http://juventudextremadura.gobex.es//web/detalle-convocatorias-actualidad?codigo=3956

15 plazas para el ingreso en el Cuerpo Superior de Interventores y Auditores de la Administración de la Seguridad Social
Convoca: Ministerio de Empleo y Seguridad Social
Fuente: B.O.E., Núm. 255. 21 de octubre de 2016
Descripción:
Se convocan dos procesos selectivos para el ingreso en el Cuerpo Superior de Interventores y Auditores de la Administración de la Seguridad Social, código 1603, uno para cubrir 15 plazas por el sistema general de acceso libre, y otro para cubrir 10 plazas por el sistema de promoción interna, de las comprendidas en el artículo 5 del Real Decreto 105/2016, de 18 de marzo.
Del total de las plazas convocadas se reservará 1 del sistema general de acceso libre y1 del sistema de promoción interna para ser cubiertas por quienes tengan la condición legal de personas con discapacidad, con un grado igual o superior al 33%.
Requisitos:
Ver bases
Información:
Bases de la convocatoria
Inscripción: Hasta el 11 de noviembre
http://juventudextremadura.gobex.es//web/detalle-convocatorias-actualidad?codigo=3955

44 plazas para el ingreso en la Escala de Técnicos Facultativos Superiores de Organismos Autónomos del Ministerio de Medio Ambiente
Convoca: Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente
Fuente: B.O.E., Núm. 255. 21 de octubre de 2016
Descripción:
Se convoca proceso selectivo para cubrir 44 plazas de la Escala de Técnicos Facultativos Superiores de Organismos Autónomos del Ministerio de Medio Ambiente, código 5900, por el sistema general de acceso libre y 11 plazas por el sistema de promoción interna. Del total de

las plazas convocadas, se reservarán 2 por el sistema general de acceso libre y 1 por el sistema de promoción interna para quienes tengan la condición legal de personas con discapacidad, con un grado de discapacidad igual o superior al 33%. La distribución por programas específicos de las plazas convocadas por el sistema de acceso libre es la siguiente:
• 16 Conservación del Medio Natural.
• 20 Calidad de las Aguas.
• 8 Cambio climático
Requisitos:
Ver bases
Información:
Bases de la convocatoria
Inscripción: Hasta el 18 de noviembre
http://juventudextremadura.gobex.es//web/detalle-convocatorias-actualidad?codigo=3954

Convocatoria para una plaza de Trabajador Social. Mancomunidad de Municipios Tajo-Salor.
Convoca: Junta de Extremadura y Mancomunidad de Municipios Tajo-Salor
Fuente: B.O.P. de Cáceres. Núm. 202. 20 de octubre de 2016
Descripción:
Convocatoria de pruebas selectivas, mediante el sistema de concurso-oposición, para la provisión de una plaza de trabajador social, dentro del convenio de colaboración entre la Consejería de Sanidad y Políticas Sociales de la Junta de Extremadura y la Mancomunidad de Municipios Tajo-Salor, en la prestación de información, valoración y orientación del servicio social de atención social básico 002 Mancomunidad Tajo-Salor
Requisitos:
Ser español o nacional de alguno de los estados miembros de la Unión Europea, o persona incluida en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

Ser mayor de 18 años.
Estar en posesión del título universitario de Diplomado/a en Trabajo Social y/o Asistente Social o Grado en Trabajo Social. No padecer enfermedad o defecto físico que impida el normal desempeño de la función a realizar. No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de la Administración del Estado, Autonómica, Local, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.
Tener conocimiento de informática a nivel usuario.
Disponibilidad para viajar.
Información:
Bases de la convocatoria
Inscripción: Hasta el 9 de noviembre
http://juventudextremadura.gobex.es//web/detalle-convocatorias-actualidad?codigo=3951

Bolsa de empleo varias plazas en el Ayuntamiento de Castuera (Badajoz)
Convoca: Ayuntamiento de Castuera
Fuente: B.O.P. de Badajoz. Núm. 199. 19 de octubre de 2016
Descripción:
Bolsa de trabajo para la cobertura de necesidades de personal contratado temporalmente o sustituciones, así como para el nombramiento del personal funcionario interino al amparo del artículo 10 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.
Relación de puestos de trabajo:
1. Construcción en general (ocupación: Oficial/a de 2.a de obra pública).
2. Construcción en general (ocupación: Peón/a de obra pública con destino en cementerio).
3. Construcción en general (ocupación: Peón/a de obra pública).

4. Limpieza de vías públicas (ocupación: Personal de limpieza viaria).
5. Limpieza de instalaciones municipales (ocupación: Personal de limpieza de instalaciones municipales).
6. Parques y jardines (ocupación: Jardinero/a; Nivel profesional: Peón/a).
7. Herrero/a para trabajos relacionados con estos materiales.
8. Carpintero/a para trabajos propios de esta especialidad.
Requisitos:
1. Tener cumplidos 16 años de edad y no exceder en su caso de la edad máxima de jubilación forzosa.
2. Ser español/a, o ciudadano/a de la unión europea, o nacional del otro estado, conforme establece el artículo 57 de la Ley /2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.
3. No estar incurso/a en las causas de incapacidad o incompatibilidad establecidas en la legislación vigente.4. No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio del Estado, comunidades autónomas o entidades locales, ni hallarse inhabilitado/a para el ejercicio de las funciones públicas, conforme al modelo que figura como anexo II, o de discapacidad por la que están afectados, debiendo adjuntar en el plazo de presentación de solicitudes la compatibilidad, mediante certificado acreditativo de discapacidad, la compatibilidad con el desempeño de las tareas y funciones propias del puesto de trabajo al que opte.
Información:
Bases de la convocatoria
Inscripción: Hasta el 3 de noviembre
http://juventudextremadura.gobex.es//web/detalle-convocatorias-actualidad?codigo=3949

5 plazas para el Cuerpo de Profesores Químicos de Laboratorio de Aduanas.
Convoca: Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas.
Fuente: B.O.E. Núm. 248. 13 de octubre de 2016.
Descripción:
Se convoca proceso selectivo para cubrir 5 plazas del Cuerpo de Profesores Químicos de Laboratorio de Aduanas
Requisitos:
Nacionalidad española. Edad mínima de 16 años. Título de Licenciado.Información:
Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas. Paseo de la Castellana. Núm. 272. 28071. Madrid. Tel.: 91 583 66 90.
Bases de la convocatoria
Inscripción: Hasta el 11 de noviembre
http://juventudextremadura.gobex.es//web/detalle-convocatorias-actualidad?codigo=3934

Programa de Empleo de Experiencia 2016. Trujillo
Convoca: Ayuntamiento de Trujillo
Descripción:
El Ayuntamiento de Trujillo, ha solicitado al Centro de Empleo Sexpe de Trujillo los siguientes puestos de trabajo, en virtud del Programa de Empleo de Experiencia, ejercicio 2016:

22 Auxiliar de Ayuda a Domicilio.
1 Auxiliar de Ayuda a personas dependientes en Instituciones Sociales.
1 Ayudante de Biblioteca.
1 Operador de Equipos de Imagen y Luminotecnia.
2 Técnicos de Educación Infantil.
1 Animador Sociocultural.

1 Monitor Sociocultural.
1 Monitor Deportivo.
1 Fontanero.
1 Arquitecto Técnico.
1 Ingeniero Técnico de Obras Públicas.
1 Ingeniero Técnico Industrial.
1 Técnico de Administración General -Rama Económica
1 Técnico de Medio Ambiente.
La preselección de los candidatos a dichas plazas será efectuada por el SEXPE de acuerdo con la oferta de empleo presentada por el Ayuntamiento de Trujillo, debiendo reunir las personas preseleccionadas los requisitos exigidos en el Decreto 150/2012, de 27 de julio.
Este programa está financiado por el Servicio Extremeño Público de Empleo de la Consejería de Educación y Empleo de la Junta de Extremadura.
Información:
+ info
http://juventudextremadura.gobex.es//web/detalle-convocatorias-actualidad?codigo=3975

Formación / Becas / Convocatoria

Becas de postgrado del Instituto Nacional de Estadística
Convoca: Instituto Nacional de Estadística
Fuente: Instituto Nacional de Estadística
Descripción:
El Instituto Nacional de Estadística convoca 15 becas de postgrado en estadística, con la finalidad de fomentar y promocionar la investigación estadística, así como el desarrollo e implantación de procesos estadísticos, mediante la formación de postgrados.
El periodo de disfrute de cada una de las becas será de un máximo de doce meses, en caso de existir crédito adecuado y suficiente, la duración de las becas podrá ser prorrogada por periodos no superiores a seis meses, hasta completar un periodo que en ningún caso podrá superar los veinticuatro meses.
Requisitos:
Personas físicas que estén en posesión del título de licenciado, ingeniero o arquitecto, o de Grado, que deberá haberse obtenido durante los últimos tres años anteriores a la fecha de la publicación de la Resolución de convocatoria de las becas.
Información:
Extracto de la Resolución de 6 de octubre de 2016, del Instituto Nacional de Estadística, por la que se convocan 15 becas de postgrado en estadística. B.O.E. 15 de octubre 2016.
De conformidad con los artículos 17.3.b y 20.8 a de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, se publica el extracto de la convocatoria, cuyo texto completo puede consultarse en la Base de Datos Nacional de Subvenciones www.pap.Minhap.gob.es/bdnstrans/index y en la web del INE sede.ine.gob.es.
Inscripción: Hasta el 7 de noviembre
Dotación:
La cuantía íntegra mensual de cada beca asciende a 898,43 euros.
http://juventudextremadura.gobex.es//web/detalle-convocatoria-becas-y-ayudas?codigo=3942

Plan formativo Agrotech-Escuela Técnica (SEXPE y FEVAL)
Fecha: desde septiembre 2016 hasta marzo 2017
Lugar: Se impartirán cursos presenciales en 9 localidades: Badajoz, Mérida, Don Benito, Zafra, Almendralejo, Plasencia,
Cáceres, Trujillo y Navalmoral de la Mata.

Organiza: Feval Centro Tecnológico
Convoca: SEXPE
Cuota: Cursos gratuitos
Enlace: http://formacion.feval.com/
Descripción:
Se ofertan 70 cursos, 43 están destinados a personas en situación de desempleo y 27 a personas ocupadas.
Los cursos ofrecen formación en tecnologías, tratamiento de imágenes, robótica, desarrollo de aplicaciones móviles, diseño
gráfico y cursos agrícolas entre otros.

Nuevo plan formativo Feval

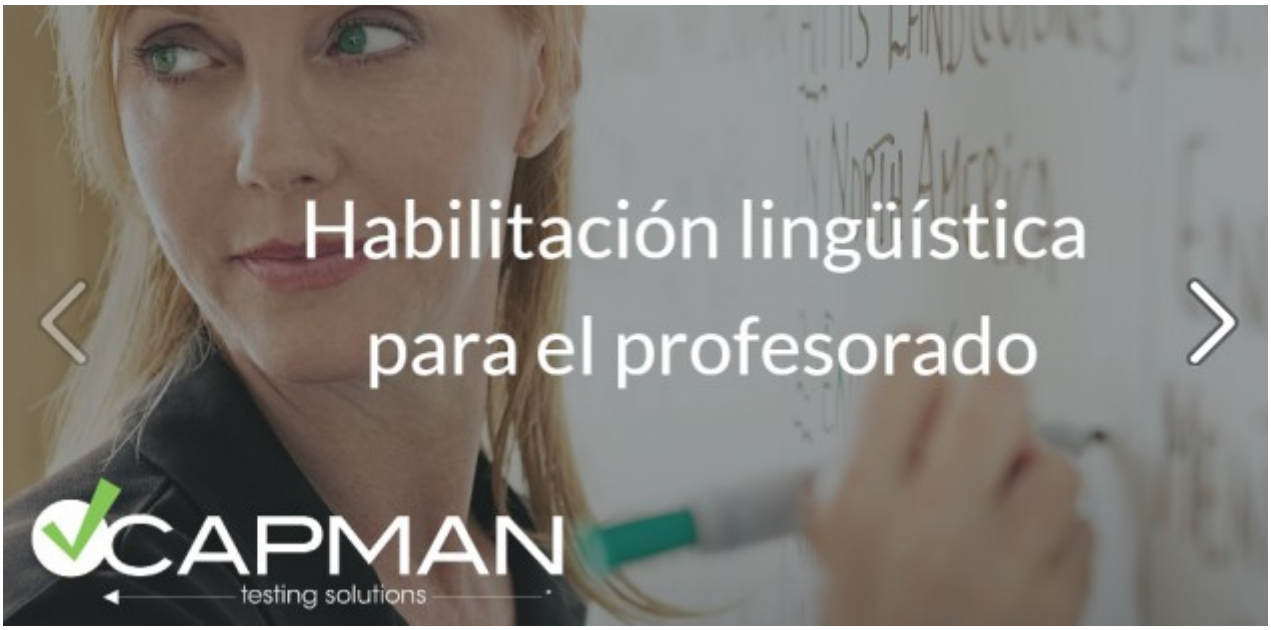
Un año más, el Centro Tecnológico de Feval pone en marcha un nuevo plan formativo por toda Extremadura que se extenderá **hasta marzo de 2017**.

Se impartirán cursos presenciales 9 localidades de toda Extremadura, **Badajoz, Mérida, Don Benito, Zafra, Almendralejo, Plasencia, Cáceres, Trujillo y Navalmoral de la Mata**.

Esta planificación retoma la temática de cursos TIC de años anteriores y ofrece una formación gratuita, y de utilidad tanto para trabajadores en activo como para desempleados.

Plan formativo basado en tecnologías cursos de **Piloto de Drones y software aplicado** al mismo, tratamiento de imágenes, **robótica, desarrollo de aplicaciones móviles**, diseño gráfico y cursos agrícolas entre otros.

Puedes consultar el plan formativo al completo en las distintas secciones de esta web. Para cualquier duda o consulta no dude en contactar con nosotros en: formacion@feval.com



Si eres **profesor en activo o estás preparándote para serlo,** seguramente habrás oído

hablar de este término (habilitación lingüística) En AUPEX (Badajoz) te certificamos mensualmente. http://centrolocaldeidiomas.es/

Artículos de interés.

INFORMACIÓN SOBRE EL INSTITUTO EXTREMEÑO DE LAS CUALIFICACIONES Y ACREDITACIONES

El Instituto se crea integrándose en el organigrama del Servicio Extremeño de Empleo a través del Decreto 26/2009, de 27 de febrero, adscribiéndose a la dirección gerencia del Sexpe. El Instituto depende funcionalmente de las Direcciones Generales con competencia en materia de formación profesional para el empleo y del sistema educativo. Sus líneas de actuación se enmarcan dentro de una estrategia conjunta de trabajo en la que participa la Consejería de Educación y Empleo.

La creación del Instituto Extremeño de las Cualificaciones y Acreditaciones visualiza los compromisos asumidos en el marco del Plan de Fomento y Calidad del Empleo (2008-2011), y el Pacto por la Formación Profesional, y en el II Plan de las Cualificaciones y la Formación Profesional en Extremadura, convirtiéndose en un objetivo permanente del Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE).

Estructura y funciones

El Instituto asume como tareas principales el desarrollo de un sistema de identificación, reconocimiento, evaluación y acreditación de las competencias profesionales adquiridas mediante la formación, la experiencia profesional o cualquier otro tipo de aprendizaje no formal. El Instituto cuenta, para el correcto desempeño de estos objetivos, con distintas áreas técnicas dentro de su estructura.

Este sistema de identificación se realiza a través del Procedimiento de evaluación y acreditación de las competencias profesionales.

Procedimiento

Se entiende por Procedimiento de evaluación y acreditación de las competencias profesionales el conjunto de actuaciones dirigidas a evaluar y reconocer estas competencias adquiridas a través de la experiencia laboral o de vías no formales de formación.

El procedimiento de evaluación y acreditación de las competencias profesionales pretende facilitar la empleabilidad y la movilidad, fomentar el aprendizaje a lo largo de la vida y favorecer la cohesión social, especialmente en aquellos sectores en que un número significativo de personas carece de la adecuada acreditación de sus competencias profesionales.

En el siguiente enlace puede acceder a los Procedimientos ya realizados:

Información sobre los procedimientos de acreditación de competencias profesionales finalizados

Normativa

- El 9 de Abril de 2013 se publica el Decreto 45/2013, de 2 de abril, por el que se modifica el Decreto 21/2011, de 25 de febrero por el que se establece la organización del procedimiento para el reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral y

vías no formales de formación, en la Comunidad Autónoma de Extremadura.

- El 3 de Marzo de 2011 se publicó en Extremadura el DOE el Decreto 21/2011, de 25 de febrero por el que se establece la organización del procedimiento para el reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral y vías no formales de formación, en la Comunidad Autónoma de Extremadura.

- El 25 de Agosto de 2009 se publicó el Real Decreto 1224/2009, de 17 de Julio, de reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral, que constituye la norma reguladora nacional de carácter básico de los procesos de evaluación, reconocimiento y acreditación de competencias profesionales.

¿Por qué es importante acreditar las competencias profesionales?

La necesidad de “acreditar” la competencia profesional de las personas trabajadoras se convierte en un objetivo permanente de los servicios públicos de empleo, muestra la capacidad de adecuación y conexión de estos servicios con la realidad del mercado de trabajo.

Este proceso de acreditación iniciado en nuestra Comunidad Autónoma permitirá la implantación de un sistema de acreditación de la competencia profesional que posibilite a los/as trabajadores/as tener una “carta de presentación” fiable ante el mundo laboral, a la hora de acceder y mejorar en un puesto de trabajo. Supone además un serie de ventajas para la mejora de la productividad y competitividad de las empresas.

Todas las autoridades en el ámbito de la Unión Europea hacen referencia a la necesidad de contar con una población activa cualificada para potenciar un mercado laboral competitivo y sobre todo inclusivo .

Contacto

Instituto Extremeño de las Cualificaciones y Acreditaciones

Avenida del Río s/n 06800 Mérida

Teléfonos: 924006412- 924006413- 924006414- 924006415

924006416- 924006417- 924006418 - 924004432

Fax: 924374744

Mail: inst.ex.cualificaciones@extremaduratrabaja.net

Empleos entre 2015 y 2025

Entre 2015 y 2020, el mundo perderá entre 5 y 7 millones de empleos debido al auge de la tecnología digital, según el El futuro de los trabajos, elaborado por el Foro Económico Mundial (WEF, por sus siglas en inglés).

Tal transformación, afirma el WEF, provendrá de los avances tecnológicos como la inteligencia artificial, el machine learning, la impresión 3D, la nanotecnología y la biotecnología, que combinados con los sistemas inteligentes –desde casas hasta ciudades enteras conectadas– plantean un cambio radical que el organismo denomina la cuarta revolución industrial.

Pero no todo son malas noticias. El WEF espera que otros 2 millones de trabajos serán creados

en campos relacionados con la computación, las matemáticas, la arquitectura y la ingeniería.

El organismo afirma que en muchas industrias y países “la mayoría de las ocupaciones con mayor demanda no existían hace 10 o incluso 5 años”; de hecho, “se estima que 65% de los niños que entren a la primaria este año terminarán trabajando en puestos que aún no existen”.

Para realizar el estudio, que busca entender el impacto futuro de las disrupciones clave en los niveles de empleo, las habilidades necesarias para desempeñar un trabajo y los patrones de reclutamiento en distintas industrias y países, el WEF le preguntó a especialistas y directivos de más de 130 empresas globales cómo imaginan que la industria cambiará para 2020 para realizar el estudio.

Así, el reporte calcula cuáles serán las áreas con más empleos y cuáles verán una reducción en el número de plazas disponibles:

Empleos con perspectiva positiva entre 2015 y 2020:

Operaciones de negocios y financieras: +492,000
Puestos gerenciales: +416,000
Computación y matemáticas: +405,000
Arquitectura e ingeniería: +399,000
Ventas: +303,000
Educación y capacitación: +66,000

Empleos con perspectiva negativa entre 2015 y 2020:

Oficina y administrativos: -4.7 millones
Manufactura y producción: -1.6 millones
Construcción y extracción, -497,000
Artes, diseño, entretenimiento para deportes y medios: -151,000
Legal: -109,000
Instalación y mantenimiento: -40,000

La revolución del reclutamiento

El impacto de las disrupciones tecnológicas, demográficas y sociales transformará el panorama laboral, pero también los requerimientos de habilidades, lo que impondrá desafíos de reclutamiento, capacitación y dirección del talento.

“En promedio, para 2020 más de un tercio de las habilidades básicas de la mayoría de las ocupaciones estará compuesto por habilidades que hoy no son consideradas cruciales (...) En esencia, las habilidades técnicas tendrán que estar complementadas por otras de marcado carácter social y colaborativo”, dice el informe.

Los países y las empresas deben actuar de inmediato para contribuir a la revolución del talento, afirma el WEF, no sólo para prevenir altas tasas de desempleo y una reducción de su base de consumidores, respectivamente, sino para explotar al máximo el potencial de la cuarta revolución industrial.

El organismo sugiere emprender las siguientes acciones de forma inmediata:

Reinvención de la función de RH: El departamento se vuelve cada vez más estratégico, por lo que debe usar herramientas de analítica para identificar las tendencias de talento y las lagunas de talento.

Uso de analítica: La proyección de datos y planeación de métricas son centrales para las organizaciones, y la analítica de datos es la herramienta para lograrlo.

Diversidad de talento: A medida que los perfiles de puesto se vuelven más específicos, la reducción de la brecha de género y la integración racial adquieren mayor relevancia.

Impulso a la flexibilidad laboral y a las plataformas de talento en línea: Las fronteras físicas y organizacionales comienzan a borrarse, por lo que las empresas ya manejan a su talento de forma distinta, e incluso colaboran de forma remota con profesionales independientes.

Y otras para el largo plazo:

Replanteamiento del sistema educativo: Es el siglo XXI; la distinción entre ciencias y humanidades limitan el potencial del talento. Las empresas deben trabajar de cerca con gobiernos y escuelas para reimaginar cómo debe lucir la educación moderna.
Incentivar el aprendizaje permanente: Adaptar el sistema educativo no será suficiente. El talento debe seguir aprendiendo a lo largo de toda su vida.
Colaboración entre industrias y entre el sector público y privado: La colaboración, y no la competencia, será la marca del siglo. Las asociaciones y colaboraciones multisectoriales que permitan a cada parte aprovechar la experiencia de los otros serán algo indispensable.

www.forbes.com

Enlaces de interés.

Enlaces de interés:
Portal de empleo de la UEX: http://www.empleo.unex.es/
Portal del SEXPE: http://extremaduratrabaja.gobex.es/
Portal de empleo de GPEX: http://candidato.gpex.es/index.php modulo=ofertas_publico&pagina=index.php

Red de Puntos de Activación Empresarial en Extremadura

PAE de Badajoz Dirección : Edificio Parque Científico y Tecnológico de Extremadura Campus Universitario, Avenida de Elvas, s/n. 06006 Badajoz (Badajoz) Teléfono : 924 027 460 Correo electrónico : paebadajoz@org.gobex.es Horario : Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30. Viernes: de 8:00 a 15:00 (Horario de verano: de 8:00 a 15:00)	**PAE de Cáceres** Dirección : Edificio Embarcadero C/ Santa Cristina, s/n (Aldea Moret) 10195 Cáceres (Cáceres) Teléfono : 927 206 030 Correo electrónico : paecaceres@org.gobex.es Horario : Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30. Viernes: de 8:00 a 15:00 (Horario de verano: de 8:00 a 15:00)
PAE de Don Benito Dirección : Centro Tecnológico FEVAL Avda. de Badajoz, s/n. 06400 Don Benito (Badajoz) Teléfono : 924 280 671 Correo electrónico : paedonbenito@org.gobex.es Horario : Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30. Viernes: de 8:00 a 15:00 (Horario de verano: de 8:00 a 15:00)	**PAE de Mérida** Dirección : Urban Mérida Centro Empresarial y de Nuevas Tecnologías C/ Pío Baroja, 7 (frente a Hospital) 06800 Mérida (Badajoz) Teléfono : 924 387 276 Correo electrónico : paemerida@org.gobex.es Horario : Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30. Viernes: de 8:00 a 15:00 (Horario de verano: de 8:00 a 15:00)

PAE de Plasencia
Dirección :
Centro de Agricultura Ecológica y de Montaña (CAEM)
Avda. de España 43
10600 Plasencia (Cáceres)
Teléfono : 927 42 71 51
Correo electrónico :
paeplasencia@org.gobex.es
Horario :
Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30.
Viernes: de 8:00 a 15:00
(Horario de verano: de 8:00 a 15:00)