

En Madrid, a 16 de junio de 2026

REUNION DIRECCION: SOBRECARGA DE TRABAJO, PICOS DE ACTIVIDAD Y MIX

Ayer, la Dirección expuso la situación de la fábrica, inversiones, problemas de suministro o cambios en los sistemas de gestión. Sin embargo, **cuando llegó el momento de abordar lo verdaderamente importante para la plantilla y para lo que era realmente esta reunión —cargas de trabajo, ritmos y puestos que superan habitualmente el 120% de actividad o están en este límite durante gran parte de la jornada —** las respuestas volvieron a quedarse cortas.

Dentro de la negociación del Convenio, se reunió la Comisión de Producción para, según tenía entendido esta **RLPT**, abordar uno de los problemas que más preocupan a la plantilla: **la creciente sobrecarga de trabajo, los picos de actividad y las condiciones reales en las líneas de producción.**

¿Qué respuesta recibimos? Pues, **todo lo contrario**, la empresa presentó una propuesta para **recuperar, las pequeñas paradas** en la producción de todos los días. ¿Cómo? **A base de aumentar más la velocidad en áreas como Cabinas o la Catedral, recuperando pequeñas paradas diarias, aumentando la velocidad de las cadenas para no perder ningún día ni un solo un vehículo de producción y alegando que en las fases de toda la planta nos sobra tiempo y hay mucha insaturación.**

NI REGULAN LOS TIEMPOS EN NEGATIVO, NI EL MIX, NI LA VELOCIDAD DE LA CADENA.

No parecen entender que exista una presión CRECIENTE sobre las personas trabajadoras y que, lo que reclamamos, son medidas reales para proteger nuestra salud y nuestras condiciones laborales. **Ninguna de las reivindicaciones fundamentales quedó resuelta y, por tanto, otro asunto clave de la Plataforma del Convenio, continúa BLOQUEADO.** Esta RLPT lo tiene claro, no vamos a aceptar que la productividad siga aumentando a costa del esfuerzo y la salud de la plantilla.

Desde el Comité de Empresa volvimos a exigir **SOLUCIONES** concretas para los problemas que sufrimos cada día en los puestos: **Rebaja o eliminación de los tiempos en negativo, regulación REAL del Mix diario, limitación de los picos de actividad y las subidas de velocidad a un máximo de la jornada diaria.**

NO hay subida salarial suficiente, NO hay regulación de los tiempos de trabajo, NO hay rebaja de jornadas laborales, y NO defienden nuestra salud. Lo único que nos presentan son recortes de nuestras actuales condiciones laborales.

RECORDAD LA ASAMBLEA GENERAL DE MAÑANA EN AMBOS TURNOS. **PARTICIPARÁN LAS RESPONSABLES DE LAS TRES SECCIONES SINDICALES**

Ahora más que nunca es el momento de la UNIDAD. De decidir, entre TODOS, los próximos pasos o de hablar de movilizaciones. Si la empresa quiere conflicto, TODOS ESTAMOS PREPARADOS.

POR NUESTRA SALUD, NUESTROS DERECHOS Y POR UN CONVENIO DIGNO Y JUSTO.