transparencia que suma

Igualdad salarial en la empresa

Ciclo de talleres

«Igualdad retributiva 360 º»

Modalidad: Webinar.

Sesión en directo por videoconferencia

Castilla-La Mancha · Instituto de la Mujer · AJE

Objetivos:

1. Capacitar en la elaboración y gestión del registro retributivo, cumpliendo con la normativa vigente.
2. Dotar de competencias para realizar auditorías salariales que detecten y corrijan desigualdades retributivas.
3. Facilitar herramientas prácticas que permitan a las personas asistentes aplicar los conceptos aprendidos en sus propias organizaciones.

Dirigido a:

A empresas, personas empresarias, autónomos/as y profesionales, así como a cualquier persona interesada en la igualdad salarial entre mujeres y hombres.



Taller 01: Elaboración del Registro Retributivo

Día: 09/11/2026. Horario: 9:00-14:00

1-Concepto y finalidad del registro retributivo.
2-Estructura del registro salarial.
3-Obligatoriedad legal.
4-Pasos para elaboración y actualización.
5-Casos prácticos.



Taller 02: La auditoría salarial

Día: 10/11/2026. Horario: 9:00-14:00

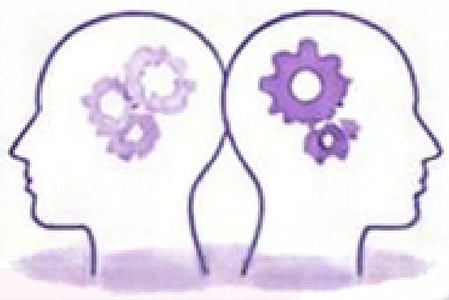
1. Medición de la brecha salarial.
2. Análisis de la brecha salarial.
3. Identificación de desigualdades y propuestas de corrección.
4. Casos prácticos.



Taller 03: Sesgos invisibles en la retribución salarial

Día: 11/11/2026. Horario: 9:00-14:00

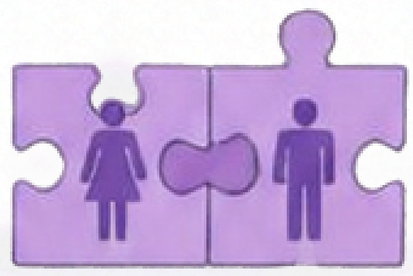
1. Tipos de sesgos y su impacto.
2. Estrategias para la identificación de sesgos.
3. Técnicas de mitigación de sesgos
4. Casos prácticos:



Taller 04: Sesgos inconscientes en la provisión y oferta de puestos de trabajo

Día: 13/11/2026. Horario: 9:00-14:00

1. Influencia de los sesgos en promoción y selección.
2. Buenas prácticas para procesos de provisión de puestos de trabajo más justos.
3. Herramientas de mitigación.
4. Casos prácticos:



Formación gratuita



- Puedes inscribirte en uno o varios talleres.
- Al finalizar se entregará un certificado de participación.

INSCRÍBETE AQUÍ