

**RESOLUCIÓN 15 MARZO 2025**  
**PROGRAMA DE COLABORACIÓN ECONÓMICA MUNICIPAL DE CONCILIACIÓN Y**  
**CORRESPONSABILIDAD PARA 2025, CONCILIA-EXTREMADURA**

**RELACIÓN DEFINITIVA DE DEMANDANTES PRESELECCIONADOS/AS**

<b>OFERTA DE EMPLEO Nº:</b>	11/2025/009949		
<b>AYUNTAMIENTO O ENTIDAD :</b>	AYUNTAMIENTO DE LA NAVA DE SANTIAGO		
<b>PUESTO DE TRABAJO :</b>	MONITORES/AS DE OCIO Y TIEMPO LIBRE		
<b>Nº PUESTOS OFERTADOS :</b>	1		
<b>Nº DEMANDANTES PRESELECCIONADOS POR PUESTO</b>	1	<b>Nº TOTAL DEMANDANTES PRESELECCIONADOS</b>	1

**REQUISITOS DE LA OFERTA**

Deben reunir los requisitos establecidos en el acuerdo séptimo de la resolución: titulación mínima de grado medio en el ámbito socioeducativo (o bien certificado de profesional de nivel 2 de actividades culturales y recreativas) y el título de monitor de ocio y tiempo libre infantil y juvenil o equivalente (curso monitor de ocio y tiempo libre del INJUVE). Primero irán las personas que cumplan todos los requisitos, ordenado por subgrupo al que corresponda.

**Orden establecido en la Resolución**

- PRIMER SUBGRUPO: Mujeres en situación de desempleo de larga duración.
- SEGUNDO SUBGRUPO: Mujeres mayores de 45 años.
- TERCER SUBGRUPO: Mujeres menores de 30 años que carezcan de experiencia laboral y de hombres menores de 30 años que carezcan de experiencia laboral.
- CUARTO SUBGRUPO: resto de demandantes

**Relación ordenada de personas preseleccionadas**

<b>GRUPO 3: titulaciones equivalentes</b>		
<b>CUARTO SUBGRUPO</b>		
<b>DNI / NIF Nº</b>	<b>APELLIDOS Y NOMBRE</b>	<b>RESULTADOS</b>
****612**	GARCÍA CONDE, AINHOA	

**CODIGOS Y CAUSAS DEL RESULTADO DE LA PRESENTACIÓN Y SELECCION**

- 1.- Renuncia voluntaria. Indicar motivo y justificación si existe
- 2.- Candidatos/as rechazados/as. - Indicar motivo
- 3.1.-Candidatos/as Seleccionados/as. - Admitido/a
- 3.2.-Candidatos/as Seleccionados/as. - Contratado/a
- 4.- Otros resultados. Indicar causas que justifiquen.

En MÉRIDA a 24 de Junio de 2025

Centro de Empleo de Mérida II

Fdo: (P.A.) M<sup>a</sup> Ángeles Gallego Martín