

En Puerto Lápice, siendo las 11 horas del día 20 de octubre de 2025, se reúne el Tribunal Calificador del proceso selectivo de personal laboral temporal para la contratación de dos peones de Limpieza, mantenimiento y adecuación de calles y edificios municipales, derivadas del Plan de Empleo de la Excma. Diputación Provincial de Ciudad Real 2025.

La composición del tribunal calificador es la siguiente:

Presidente: Natalia Laguna Menasalvas.

Vocal: Silvia Elena Buitrago Palomo. Vocal: Laura Arévalo Mascaraque Secretario: Andrés Fernández Cruz.

Comprobado por la Sra. Presidenta la existencia de quórum para el desarrollo de la sesión, se procede, en primer lugar a dar lectura de la Base Quinta de las Bases que rigen el proceso:

### QUINTO.- CRITERIOS DE SELECCIÓN.

Para la selección de las personas a contratar se atenderá al nivel de protección por desempleo de las mismas, así como otras circunstancias valorables por el Ayuntamiento tales como la situación económica, social o responsabilidades familiares, teniéndose en cuenta la selección de aquellas en cuyos núcleos familiares existan personas dependientes y todos los miembros de la unidad familiar estén desempleados.

Se valorará por el Ayuntamiento la situación de los aspirantes respecto del siguiente BAREMO:

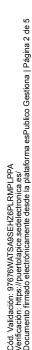
### 5.1.- Por Renta Familiar:

Ingresos 0	5 puntos
De l a 100 €	4 puntos
De 101 a 200	3 puntos
De 201 a 400	2 puntos
De 401 a 1381,33	lpuntos

#### 5.2.- Edad:

Entre 45 y 53 años --> 2 puntos Entre 54 y 60 años --> puntos Entre 61 y 65 años --> 4 puntos

5.3.- Por miembros de la unidad familiar menores de 26 años que consten en el Padrón Municipal de





Habitantes con fecha del día anterior al de la publicación de la convocatoria: 0,5 puntos por hijo.

5.4.- Por empadronamiento en Puerto Lápice: Por estar empadronado en Puerto Lápice con una antigüedad mínima referida al 1 de marzo de 2025: 5 puntos.

El Ayuntamiento recabará de oficio los datos del Padrón Municipal de Habitantes para los solicitantes residentes en el término municipal, a efectos de comprobar los miembros de la unidad familiar.

- 4.5.- La puntuación total de cada aspirante se obtendrá de la suma de los apartados anteriores.
- 4.6.- En caso de empate a puntuación, se tomarán como criterios de desempate: en primer lugar, empadronamiento; en segundo lugar, edad y en tercer lugar, el nivel de renta. Si aun así persistiera la situación de empate, se decidirá por sorteo.
- 4.7.- Son causas de exclusión:
  - La presentación de la solicitud fuera de plazo.
  - La falsedad en los datos facilitados por el aspirante en su solicitud, una vez detectada.
  - La falta de presentación de documentación requerida cuando ésta haga imposible la baremación del aspirante por parte de la Comisión de Selección.
  - La falta de presentación de documentación imprescindible para la contratación del aspirante seleccionado.
  - La falta de presentación personal del aspirante seleccionado a la formalización del contrato o al inicio de la prestación del contrato por causas no excusables imputables al mismo.

Leída la base quinta, se procede a la baremación de los siguientes aspirantes:

MIGUEL ÁNGEL FERNÁNDEZ LAYOS:

Edad □ 2 puntos

Renta□ 1 punto.

Empadronamiento □ 5 puntos

TOTAL: 8 PUNTOS.

• ANTONIO NARANJO GALLEGO:

Edad □ 4 puntos

Renta□ 5 puntos.

Empadronamiento ☐ 5 puntos

TOTAL: 14 PUNTOS.





• MARIA DEL ROSARIO PULGAR TARJUELO:
Edad□ 2 puntos
Renta□ 0 puntos.
Empadronamiento □ 5 puntos
TOTAL: 7 PUNTOS.
ANA PILAR LUENGO JIMENEZ:
Edad□ 2 puntos
Renta□ 0 puntos.
Empadronamiento $\square$ 5 puntos
TOTAL: 7 PUNTOS.
• CECILIA ÚBEDA JIMENEZ:
Edad□ 0 puntos
Renta□ 0 puntos
Hijos□ 1 punto
Empadronamiento□ 5 puntos
TOTAL: 6 PUNTOS.
VERÓNICA MOLINA GAVÍN:
Edad □ 0 puntos
Renta□ 1 puntos.
Hijos□ 0,5 puntos
Empadronamiento ☐ 5 puntos
TOTAL: 6'5 PUNTOS.
• MARIA DEL MAR GALAN DORAL:
Edad 3 puntos
Renta□ 1 punto
Empadronamiento□ 5 puntos
TOTAL: 9 PUNTOS.
• EVA LAYOS REQUENA:
Edad□ 0 puntos
Renta□ 5 puntos
Hijos□ 1 punto



Empadronamiento□ 5 puntos



TOTAL: 11 PUNTOS.

•	NOEL	IA JII	MÉNEZ	FERNA	NDEZ:

Edad □ 0 puntos

Renta $\square$  0 puntos.

Hijos□ 1,5 puntos

Empadronamiento  $\square$  5 puntos.

TOTAL: 6'50 PUNTOS.

### • VERÓNICA BUITRAGO DORAL:

Edad □ 0 puntos

Renta□ 0 puntos

Empadronamiento □ 5 puntos

TOTAL: 5 PUNTOS.

Las puntuaciones de los aspirantes, ordenadas de mayor a menor, son:

• ANTONIO NARANJO GALLEGO:

TOTAL: 14 PUNTOS.

• EVA LAYOS REQUENA:

TOTAL: 11 PUNTOS.

• MARIA DEL MAR GALAN DORAL:

TOTAL: 9 PUNTOS.

• MIGUEL ÁNGEL FERNÁNDEZ LAYOS:

TOTAL: 8 PUNTOS.

• MARIA DEL ROSARIO PULGAR TARJUELO:

TOTAL: 7 PUNTOS.

• ANA PILAR LUENGO JIMENEZ:

TOTAL: 7 PUNTOS.

• NOELIA JIMÉNEZ FERNÁNDEZ:

TOTAL: 6'50 PUNTOS.

VERÓNICA MOLINA GAVÍN:

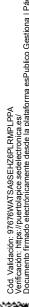
TOTAL: 6'5 PUNTOS.

• CECILIA ÚBEDA JIMENEZ:

TOTAL: 6 PUNTOS.

VERÓNICA BUITRAGO DORAL:

TOTAL: 5 PUNTOS.





Los miembros del Tribunal, por unanimidad de los mismo, aprueban el presenten acta y acuerdan su elevación a Alcaldía para, en su caso, ser aprobada y publicada conforme a lo estipulado en las Bases que rigen este procedimiento.

### **DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE**

Cód. Validación: 97676WATSA9SEHZ6PLRMPLPPA Verificación: https://puertolapice.sedelectronica.es/ Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 5 de 5

