

ACUERDO DE 1 DE ABRIL (DOE N°68 de 8 de abril de 2025)  
PROGRAMA DE COLABORACIÓN MUNICIPAL DE EMPLEO

**RELACIÓN PROVISIONAL DE DEMANDANTES PRESELECCIONADOS/AS**

OFERTA DE EMPLEO N°:	112025019967		
AYUNTAMIENTO O ENTIDAD:	AYUNTAMIENTO DE VALDEMORALES		
PUESTO DE TRABAJO:	EMPLEADO/A ADMINISTRATIVO/A - BIBLIOTECA		
Nº PUESTOS OFERTADOS:	2		
Nº DEMANDANTES PRESELECCIONADOS/AS POR PUESTO		Nº TOTAL DEMANDANTES PRESELECCIONADOS/AS	3

**REQUISITOS DE LA OFERTA**

1. Tener finalizado un Itinerario Personalizado de Inserción (IPI) entre el 02/12/2024 y 03/12/2025
2. Ser persona perceptora de prestación o subsidios de desempleo. (BP).
3. Personas inscritas como demandantes de empleo en la ocupación referida con formación o acreditación profesional para el desempeño de las tareas propias del puesto de trabajo.

**COLECTIVO PRIORITARIO SOLICITADO POR LA ENTIDAD: No especifica**

**CRITERIOS DE ORDENACIÓN:**

1. Mayor tiempo de inscripción ininterrumpido como desempleado/a.

**Relación ordenada de personas preseleccionadas:**

No existiendo personas candidatas que cumplan los requisitos 1 y 2, se relaciona la persona que cumple el requisito recogido en el punto 3.

MAYORES DE 45 AÑOS		
NIF N°	Apellidos y nombre	Fecha inscripción ininterrumpida
***6585**	BURDALO GIMENEZ ALFONSO	03/09/2025
***3442**	JIMENEZ BURDALO MARIA ROSARIO	03/11/2025
***5383**	PEREIRA SUERO ENRIQUE LUIS	03/11/2025

El presente listado será provisional hasta el día 09 de diciembre a las 14:00 horas, debiendo estar expuesto al público hasta ese momento. Finalizado dicho plazo, sin la existencia de reclamaciones, se elevará a DEFINITIVO. El listado permanecerá expuesto durante el plazo de reclamaciones. Las reclamaciones se presentarán en el centro de empleo o por correo electrónico en la dirección [empleo.miajadas@extremaduratrabaja.net](mailto:empleo.miajadas@extremaduratrabaja.net)

En Miajadas a 02 de diciembre de 2025

La técnica responsable de la gestión de esta oferta en el Centro de Empleo de Miajadas

Fdo: Ana I. Cintero Naranjo

