Expediente n.º: 68/2023
Acta órgano de selección provisión DOS PLAZAS DE JARDINERO Programa de Colaboración Económica Municipal de Empleo 6 meses 90% de la jornada.
Procedimiento: **Programa de Colaboración Económica Municipal de Empleo Año 2.023. (D.O.E. nº 34 de 17/febrero/2023).**

ACTA RESULTADO SELECCIÓN FINAL DOS JARDINEROS AL AMPARO DEL PROGRAMA DE COLABORACIÓN ECONÓMICA MUNICIPAL DE EMPLEO 2.023.

Siendo las **11:22 horas del día 07 de junio de 2023,** se reúnen en el Salón de Plenos del Ayuntamiento de Villagonzalo, los miembros del órgano de selección encargado de la **selección final de los candidatos preseleccionados por el Servicio Extremeño Público de Empleo** para la provisión de **DOS PLAZAS DE JARDINERO**, al amparo del Programa de Colaboración Económica Municipal de Empleo, regulado por el Acuerdo de 25 de enero de 2023, del Consejo de Gobierno de la Junta de Extremadura y **en base a la oferta de empleo nº 112023009739 y la Resolución de Alcaldía de fecha 23 de mayo del corriente**, formado por:

- Doña María Isabel Moreno Romero, Concejal Delegada del Área de Personal, Parques y Jardines, Juventud y Deportes del Ayuntamiento de Villagonzalo.
- Doña Ainhoa Moreno Hidalgo, funcionaria del Ayuntamiento de Villagonzalo.
- Doña María Mercedes Hidalgo Martín, Secretaria-Interventora del Ayuntamiento de Villagonzalo.

Los **candidatos preseleccionados por el SEXPE**, deberán reunir los siguientes **requisitos:**

-. Demandantes de empleo inscritos en el SEXPE a la fecha de realización del sondeo y a la fecha de selección para la contratación (Resuelvo 6º Acuerdo de 25 de febrero de 2023 del Consejo de Gobierno de la Junta de Extremadura).

-. Estar en situación de desempleo a fecha de contratación (requisito que será comprobado por el Ayuntamiento de Villagonzalo el día de la firma del contrato, según resuelvo 6º del Acuerdo de 25 de febrero de 2.023).

-. Haber realizado el **CURSO DE JARDINERÍA** y estar en posesión del **CARNÉ DE MANIPULADOR DE PRODUCTOS FITOSANITARIOS.**

-. No haber sido condenado por sentencia firme por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual, que incluye la agresión y abuso sexual, acoso sexual, exhibicionismo y provocación sexual, prostitución y explotación sexual y corrupción de menores, así como por trata de seres humanos, tal y como exige el artículo 13.5 de la Ley Orgánica 1/1996, de 15 de enero, de Protección Jurídica del Menor, de modificación parcial del Código Civil y de la Ley de Enjuiciamiento Civil. (requisito a justificar ante el Ayuntamiento de Villagonzalo por parte del candidato seleccionado con anterioridad a la contratación).

AYUNTAMIENTO DE VILLAGONZALO (Badajoz)

Asimismo, el **GRUPO DE PREFERENCIA**, aplicado por el SEXPE a las personas demandantes de empleo que reúnan los requisitos señalados en el apartado anterior es:

.- DEMANDANTES DE EMPLEO

Al amparo de la oferta de empleo efectuada, la **relación definitiva de demandantes preseleccionados** remitida por el Centro de Empleo de Guareña el día 31 de mayo de 2023 ha sido la siguiente:

RELACIÓN ORDENADA DE PERSONAS PRESELECCIONADAS	
D.N.I.	**APELLIDOS Y NOMBRE**
*****682Y**	**GÓMEZ BARRERO, AURELIA**
*****643R**	**GARCÍA ANDÚJAR, MARÍA GLORIA**
*****610Q**	**ANDÚJAR CANO, ÁNGEL**

A continuación, se procede a realizar el correspondiente **llamamiento** con el siguiente **resultado:**

RELACIÓN ORDENADA DE PERSONAS PRESELECCIONADAS		
D.N.I.	**APELLIDOS Y NOMBRE**	**PRESENTADA/NO PRESENTADA**
*****682Y**	**GÓMEZ BARRERO, AURELIA**	**PRESENTADA**
*****643R**	**GARCÍA ANDÚJAR, MARÍA GLORIA**	**PRESENTADA**
*****610Q**	**ANDÚJAR CANO, ÁNGEL**	**PRESENTADO**

Seguidamente, y de conformidad con lo dispuesto en la Resolución de convocatoria de fecha 23 de mayo de 2023, se procede a **ORDENAR** a los aspirantes preseleccionados presentados, **de mayor a menor antigüedad en su última relación laboral con el Ayuntamiento de Villagonzalo**, considerada como tal, la fecha de finalización del último contrato de trabajo suscrito con esta Entidad con una duración superior e ininterrumpida de 30 días, sin tener en cuenta aquellos formalizados al amparo del Programa de Garantía de Rentas "AEPSA" y Programa Generador de Empleo Estable y a la vista del informe emitido por el Jefe de Personal de este Ayuntamiento en el día 06 de junio del corriente.

RELACIÓN ORDENADA DE PERSONAS PRESELECCIONADAS		
D.N.I.	**APELLIDOS Y NOMBRE**	**ULTIMA RELACIÓN LABORAL CON EL AYUNTAMIENTO DE VILLAGONZALO**
*****682Y**	**GÓMEZ BARRERO, AURELIA**	**09/06/2022-08/12/2022**
*****610Q**	**ANDÚJAR CANO, ÁNGEL**	**09/06/2022-08/12/2022**
*****643R**	**GARCÍA ANDÚJAR, MARÍA GLORIA**	**03/01/2022-31/12/2022**

Asimismo, se establece que, en caso de **empate** en el criterio de ordenación antes indicado, tendrán preferencia los candidatos preseleccionados por el SEXPE con mayor **tiempo de inscripción ininterrumpida como demandantes de empleo.** Para ello se usa el orden utilizado por el Centro de Empleo de Guareña para confeccionar la relación definitiva de demandantes preseleccionados. Siendo, por

tanto, el **orden final de los candidatos**, previa utilización del criterio de desempate señalado, el **siguiente**:

DEMANDANTES DE EMPLEO			
Nº DE ORDEN	**D.N.I.**	**APELLIDOS Y NOMBRE**	**ULTIMA RELACIÓN LABORAL CON EL AYUNTAMIENTO DE VILLAGONZALO**
1º	*******682Y**	**GÓMEZ BARRERO, AURELIA**	**09/06/2022-08/12/2022**
2º	*******610Q**	**ANDÚJAR CANO, ÁNGEL**	**09/06/2022-08/12/2022**
3º	*******643R**	**GARCÍA ANDÚJAR, MARÍA GLORIA**	**03/01/2022-31/12/2022**

A continuación, se solicita a los **candidatos presentados**, que manifiesten su voluntad de aceptación o renuncia a los puestos de trabajo de **JARDINERO** ofertados, según el **orden final de los candidatos señalados en el apartado anterior**:

DEMANDANTES DE EMPLEO			
Nº DE ORDEN	**D.N.I.**	**APELLIDOS Y NOMBRE**	**ACEPTACIÓN / RENUNCIA**
1º	*******682Y**	**GÓMEZ BARRERO, AURELIA**	**ACEPTACIÓN**
2º	*******610Q**	**ANDÚJAR CANO, ÁNGEL**	**ACEPTACIÓN**
3º	*******643R**	**GARCÍA ANDÚJAR, MARÍA GLORIA**	**ACEPTACIÓN**

Por tanto, los **candidatos seleccionados** resultan ser, atendiendo al grupo de preferencia y a la mayor antigüedad en su última relación laboral con el Ayuntamiento de Villagonzalo, considerada como tal, la fecha de finalización del último contrato de trabajo suscrito con esta Entidad con una duración superior e ininterrumpida de 30 días, sin tener en cuenta aquellos formalizados al amparo del Programa de Garantía de Rentas "AEPSA" y Programa Generador de Empleo Estable:

1º.- GÓMEZ BARRERO, AURELIA
2º.- ANDÚJAR CANO, ÁNGEL
3º.- GARCÍA ANDÚJAR, MARÍA GLORIA

Atendiendo al citado resultado, el órgano de selección acuerda **PROPONER** la contratación de **doña AURELIA GÓMEZ BARRERO y don ÁNGEL ANDÚJAR CANO**, como personal laboral temporal del Ayuntamiento de Villagonzalo, con la categoría profesional de **JARDINERO** por un periodo **de 6 MESES, siendo la jornada laboral el 90,00% de la jornada de trabajo y las retribuciones el Salario Mínimo Interprofesional proporcional a la jornada de trabajo**, al amparo del **Programa de Colaboración Económica Municipal de Empleo de 2.023.**

Se concede a los candidatos preseleccionados un plazo de **DOS (2) DÍAS HÁBILES** para la presentación de reclamaciones, a contar desde el día siguiente a la celebración del presente acto.

Los aspirantes propuestos deberá aportar con anterioridad a su contratación la siguiente documentación; Titulación exigida y Cárne de manipulador de products fitosanitarios, Informe de Vida Laboral, Informe de Periodos de Inscripción como Demandante de Empleo, Certificado médico que acredite que no padece enfermedad,

defecto a limitación física o psíquica que sea incompatible, impida o menoscabe el normal desempeño de las funciones asignadas al puesto (o en su caso, declaración responsable), Declaración Jurada de no hallarse incurso en causa de incapacidad o incompatibilidad legal para resultar contratado como jardinero por el Ayuntamiento de Villagonzalo, Certificado actualizado negativo del Registro Central de Delincuentes Sexuales de carencia de delitos de naturaleza sexual, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 13.5 de la Ley Orgánica 1/1996, de 15 de enero, de Protección Jurídica del Menor.

Asimismo, los aspirantes propuestos deberán acreditar, al amparo de lo dispuesto en el resuelvo sexto del Acuerdo de 25 de enero de 2023 del Consejo de Gobierno de la Junta de Extremadura, que, a **fecha de la presente selección eran demandantes de empleo y a fecha de contratación se encuentran en situación de desempleo**, mediante la presentación de Informe de Periodos de Inscripción como Demandante de Empleo e Informe de Vida Laboral, respectivamente.

Con la **aspirante seleccionada no propuesta** se constituye la correspondiente **LISTA DE ESPERA**, o **BOLSA DE EMPLEO** para futuras sustituciones o bajas del personal contratado al amparo del presente proceso de selección, y previa comprobación del cumplimiento de los requisitos exigidos en la convocatoria. **La vigencia** de esta **lista de espera o bolsa de trabajo, coincidirá con el periodo de contratación de los aspirantes seleccionados (6 meses).**

LISTA DE ESPERA

1º.- GARCÍA ANDÚJAR, MARIA GLORIA

Y siendo las **once horas y treinta y cinco minutos**, y una vez efectuada la presente sesión de selección, por la Sra. Moreno Romero se levanta la misma, de lo que yo como Secretaria doy fe, firmando conmigo todos los miembros del órgano de selección la presente acta

LA CONCEJALA DELEGADA **LA AUXILIAR ADMINISTRATIVA MUNICIPAL**

Fdo.:María Isabel Moreno Romero **Fdo.: Ainhoa Moreno Hidalgo**

LA SECRETARIA

Fdo.: María Mercedes Hidalgo Martín

AYUNTAMIENTO DE VILLAGONZALO (Badajoz)