



**NOTA: El plazo de presentación de instancias termina el día 17 de agosto, martes, a las 14,00 horas.**

### EDICTO

**ASUNTO: Convocatoria para contratar a 1 trabajador, y en su caso, 2 suplentes, con carácter temporal para el servicio de limpieza de las dependencias municipales.**

De conformidad con lo establecido en las Bases de Contratación de Trabajadores con carácter temporal aprobadas por el Pleno del Ayuntamiento, en sesión de 28 de julio de 1995, modificadas en el Pleno celebrado con fecha 10 de enero de 2012, y en uso de las atribuciones que me confiere la Base A), he dispuesto aprobar las condiciones para la contratación laboral temporal de UN TRABAJADOR y en su caso, de 2 suplentes, para el servicio de limpieza de las dependencias municipales, por plazo de seis meses, y que son las siguientes:

#### **A) GENERALES.-**

Las que resulten de aplicación del Convenio Colectivo de los trabajadores de este Ayuntamiento y la normativa laboral vigente que regula la contratación eventual por circunstancias de la producción.

#### **B) ESPECIALES.-**

1.- Funciones.- Las propias de limpieza, recogidas en el Convenio Colectivo del Ayuntamiento y además, limpieza de la Plaza Mayor y sus alrededores.

2.- Jornada laboral y retribuciones.- El 50% de la jornada laboral.  
Remuneraciones: las que resulten de aplicación por el Convenio Colectivo del Personal Laboral del Ayto. de Montemayor de Pililla.

3.- Duración del contrato. 6 meses.

4.- Presentación de instancias.- Las instancias se presentarán en el Registro del Ayuntamiento hasta las 14,00 horas del día 17 de Agosto de 2021, acompañando los siguientes documentos:

- Fotocopia del Documento Nacional de Identidad.
- Fotocopia de la cartilla de inscripción como desempleado en la Oficina de Empleo.

- Currículum vitae.

- Declaración jurada de si se cobra o no prestación económica y, en su caso, la entidad pagadora y el período concedido.

5.- Selección.- En aplicación de las Bases de Contratación se valorará la capacitación para el puesto, se favorecerá la rotación de personas y se tendrán en cuenta las circunstancias personales de los solicitantes.

6.- La relación jurídica surgida entre el contratado laboral y el Ayuntamiento es de derecho laboral, pudiendo darse por concluida esta relación al cubrirse las condiciones señaladas en el contrato.

Lo que se publica para general conocimiento.

Montemayor de Pililla, 4 de Agosto de 2021.



EL ALCALDE,

Fdo. Iván Velasco Bachiller.