



ANUNCIO

Habiéndose aprobado por Resolución de Alcaldía n.º 2023-0506 de fecha 23 de junio de 2023, la contratación de las plazas de Socorristas para la temporada 2023, en régimen laboral temporal, por el sistema de concurso de méritos, se abre el plazo de presentación de solicitudes, que será de cinco días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación de este anuncio.

Se adjuntan las bases reguladoras que regirán la convocatoria:

«BASES PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL POR CONCURSO. SOCORRISTA PISCINA 2023

1º.- OBJETO.

Es objeto de las presentes Bases la convocatoria para la contratación de socorristas para la piscina municipal durante la temporada de verano 2023, en régimen de personal laboral temporal y la creación de una bolsa para cubrir posibles vacantes de forma ágil en caso de bajas, permisos, licencias y otras necesidades circunstanciales del servicio durante este período.

2º.- REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES.

Para ser admitidos los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

- Tener nacionalidad española o nacionalidad de cualquiera de los Estados miembros de la Unión Europea o de aquellos Estados que en virtud de Tratados Internacionales celebrados por la UE y ratificados por España entre los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, de conformidad con la Ley 17/1993.
- Tener cumplidos 16 años de edad el día que termine el plazo de presentación de instancias y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa, debiendo estar es pleno uso de sus derechos públicos.
- No padecer enfermedad o defecto físico que impida el desempeño del puesto de trabajo.
- Poseer el título de socorrista actualizado para el puesto de socorrista.
- No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñan en el caso del personal laboral. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público. Los aspirantes cuya nacionalidad no sea la española, deberán acreditar igualmente no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impida, en su Estado, el acceso a la función pública.





- No constar en el Registro Central de Delincuentes Sexuales, con información penal, en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley 26/2015, de 28 de julio, de modificación del sistema de protección a la infancia y a la adolescencia.

Todos los requisitos deberán reunirse el día en que finalice el plazo de presentación de instancias y gozar de los mismos en el procedimiento de selección hasta el momento del nombramiento.

3º.- MODALIDAD DEL CONTRATO.

La modalidad del contrato es temporal y en régimen de tiempo completo, regulada en los artículos 12 y 15 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

Se realizarán dos contratos de socorrista durante el tiempo en que se encuentre abierta la piscina municipal con las siguientes condiciones:

Horario de trabajo de 10.30 a 14 horas y de 16 a 20 horas (total 7:30h diarias) de lunes a domingo

Descansos semanales:

Socorrista 1: lunes y martes

Socorrista 2: miércoles y jueves

Sueldo bruto mensual 1.260,00 € (incluidos todos los conceptos salariales).

La elección entre los descansos del Socorrista 1 y los del Socorrista 2 se realizará por sorteo entre los candidatos propuestos.

Las vacaciones correspondientes al periodo trabajado, una vez generadas, se disfrutarán una vez finalice la temporada de piscina y antes de la terminación del contrato laboral.

4º.- PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Las solicitudes para poder tomar parte en esta convocatoria estarán dirigidas al Sr. Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Génave y se ajustarán al modelo que será facilitado en las oficinas municipales del Ayuntamiento.

La solicitud debe ir acompañada de la siguiente documentación:

- Fotocopia del documento nacional de identidad o del pasaporte.
- Declaración jurada en la que se acredite no padecer enfermedad o defecto físico que imposibilite el normal ejercicio de las funciones del puesto.
- Título de Socorrista Acuático actualizado expedido por alguno de los siguientes órganos oficiales: la Federación de Salvamento y Socorrismo, la Asociación Nacional de Salvamento Acuático y Rescate, la Cruz Roja, Asociación Española de Técnicos en Salvamento Acuático y Socorrismo
- Declaración jurada de no haber sido separado mediante procedimiento disciplinario, de ninguna Administración Pública, ni hallarse inhabilitado





- para el ejercicio de dicho cargo o empleo.
- Certificado negativo del Registro Central de Delincuentes Sexuales, del Ministerio de Justicia.
 - Todas aquellas titulaciones y documentos, debidamente compulsados, que acrediten los méritos que se aleguen.

Los méritos no justificados suficientemente mediante la presentación de documentos, no se valorarán ni serán tenidos en cuenta por el Órgano de Selección.

El plazo de presentación de solicitudes será de 5 días hábiles y comenzará a partir del día siguiente de la publicación del anuncio mediante Bando; que será publicado en el Tablón de Edictos Municipales, en la sede electrónica de esta Entidad Local y en los lugares de costumbre.

Las solicitudes se presentarán en el Registro General del Ayuntamiento de Génave, sito en Calle Santa Clara 8, 23392, Génave o bien en los términos previstos por el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en días laborales de 8 a 15 horas. Las solicitudes que se presenten a través de las oficinas de Correos deberán ir selladas y fechadas por el funcionario de Correos antes de ser certificadas. También podrán presentarse por medios electrónicos, a tenor de lo establecido en el artículo 14 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

5º.- SELECCIÓN DE LOS ASPIRANTES:

El procedimiento de selección de los aspirantes constará de una única fase de Concurso.

Los méritos puntuables serán:

- Estar en posesión de Título Oficial de Ciclo Formativo de Grado Superior en actividades relacionadas que acrediten conocimientos en la materia (por ejemplo, el Título de técnico en animación de actividades físicas y deportivas, antiguo TAFAD). También certificado de profesionalidad y cursos de formación profesional emitidos por Empleo. De manera que se acredite para desempeñar las funciones de Socorrista Acuático en piscinas de uso público, o encontrarse en condiciones de obtenerlo en la fecha en que finalice el plazo de presentación de solicitudes: 20 puntos.
- Estar en posesión de título/certificado expedido por un centro u organismo público autorizado diferente de los del apartado anterior: 10 puntos.
- Estar en posesión de otros títulos procedentes de otros organismos diferentes a los apartados anteriores: 5 puntos.
- Realización de cursos, seminarios o jornadas que tengan relación con la actividad de socorrista o con el mantenimiento de piscinas:
 - Cursos, seminarios o jornadas de hasta 10 horas, 1 punto
 - Cursos, seminarios o jornadas de hasta 15 horas, 2 puntos.
 - Cursos, seminarios o jornadas de mas de 15 horas, 3 puntos.En este apartado la puntuación máxima, será de 10 puntos.
- Experiencia en el desempeño del puesto de Socorrista:





- En el Ayuntamiento de Génave. 3 puntos por mes trabajado (30 días=1mes); hasta un máximo de 12 puntos.
- En otro Ayuntamiento distinto al de Génave, con población inferior a 500 habitantes, dentro de la Comarca de la Sierra de Segura. 2 puntos por mes trabajado (30 días=1mes); hasta un máximo de 8 puntos.
- En cualquier otra Entidad Local, distintas de las anteriores. 1 punto por mes trabajado (30 días=1mes); hasta un máximo de 4 puntos.
- Haber trabajado con anterioridad en el Ayuntamiento de Génave: 3 puntos.

Cuando simultáneamente se disponga de los títulos de los apartados a), b), c), sólo se tendrá en cuenta el de mayor puntuación.

6º.- ÓRGANO DE SELECCIÓN:

El órgano de selección será nombrado por la Alcaldía, con ocasión de la aprobación definitiva de la lista de admitidos y excluidos al proceso selectivo.

7º- CALIFICACIÓN:

Expirado el plazo de presentación de solicitudes por la Alcaldía se dictará Resolución de admitidos y excluidos, provisionalmente concediendo un plazo de dos días hábiles al objeto de subsanar las causas de exclusión subsanables. Las relaciones de admitidos/excluidos serán publicadas en el Tablón de Anuncios, en la sede electrónica de este Ayuntamiento (genave.sedelectronica.es) y en la página web municipal <http://www.genave.es/>

Si en la Resolución de la lista provisional de admitidos y excluidos no hubiere ningún aspirante excluido, ni se hubiera formulado reclamación alguna, se considerará esta lista como definitiva.

Finalizado el plazo de subsanación, el Órgano de Selección, procederá a la baremación se baremarán los méritos presentados por los admitidos definitivamente a tenor de la puntuación recogida en la Base Quinta.

8º.- SELECCIÓN:

Una vez terminada la baremación, el Órgano de Selección ordenará la publicación de los seleccionados, por orden de mayor a menor puntuación, en los lugares anteriormente indicados, realizándose propuesta a la Alcaldía, para que la misma dicte la correspondiente Resolución de aspirantes seleccionados y formule propuesta de contratación temporal. En caso de empate, se resolverá por sorteo.

9º.- FUNCIONES DE LOS PUESTOS:

- Las propias y derivadas del puesto como socorrista.
- Reposición del material sanitario del recinto.
- Poner en conocimiento de la autoridad competente cualquier irregularidad que se detecte.
- Tener en buen estado de uso el botiquín y la sala de cura.
- Llevanza de los libros obligatorios correspondientes a los análisis diarios de cloro y turbidez.



- Mantenimiento y limpieza de las instalaciones; incluidas las papeleras de la piscina municipal.
- Actuaciones necesarias de apoyo y vigilancia en las actividades que se desarrollen en la piscina por la Escuela de Verano
- Todas aquellas que le sean encomendadas por el Sr. Alcalde-Presidente o autoridad municipal competente.

10°.- CAUSAS DE RESOLUCIÓN DEL CONTRATO

Será causa de resolución del contrato:

- Por mutuo acuerdo de las partes.
- Por fuerza mayor que imposibilite definitivamente la prestación de trabajo
- Por incumplimiento de las funciones atribuidas al puesto
- Por incumplimiento de la jornada laboral sin causa justificada

11°.- FUNCIONAMIENTO DE LA BOLSA

1. Las personas integrantes de las Bolsas de Trabajo, ocuparán el puesto de la lista que le corresponda, atendiendo a la puntuación obtenida en el proceso selectivo utilizado para su constitución, debiendo aparecer, junto al número del puesto ocupado, la puntuación que ostenta dentro del listado.

2. Todas las personas que superen el proceso de selección serán incluidas en una bolsa de trabajo para las futuras contrataciones que resulten necesarias a fin de cubrir vacantes temporalmente, y serán llamadas siguiendo el orden establecido en el listado correspondiente. El funcionamiento de la Bolsa de Trabajo se ajustará a los principios de igualdad de oportunidades y principio de no discriminación.

3. Las personas incluidas en la Bolsa de Trabajo tendrán que presentar datos personales suficientes que permitan su pronta localización, siendo responsables de que estén actualizados en todo momento.

Una vez realizado el intento de localización por medio de la comunicación telefónica o por el correo electrónico con acuse de recepción, si no fuese posible el contacto en veinticuatro horas se acudirá a la persona siguiente. Si se opta por la comunicación telefónica, se realizarán un mínimo de tres intentos de contacto entre las 9:00 y las 14:00 horas, con un intervalo de sesenta minutos entre cada llamada. Quedará anotación escrita de lo que se indica en este número en el servicio correspondiente.

La persona integrante de la Bolsa de Trabajo que reciba propuesta de oferta de trabajo, en los términos descritos anteriormente, deberá proceder a la aceptación o rechazo de la misma, en un periodo máximo de 24 horas, salvo que por circunstancias excepcionales o de fuerza mayor.

4. Esta bolsa de empleo tendrá una vigencia máxima acorde a la temporada de verano de 2023, a salvo del posible cierre de las instalaciones por causas de emergencia, fuerza mayor o si así lo recomendasen las autoridades sanitarias.





12°.- INCIDENCIAS

Las presentes bases y convocatoria podrán ser impugnadas de conformidad con lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Contra la convocatoria y sus bases, que agotan la vía administrativa, se podrá interponer por los interesados recurso de reposición en el plazo de un mes ante la Alcaldía, previo al contencioso-administrativo, que se podrá interponer en el plazo de dos meses ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Jaén, a partir del día siguiente al de publicación del anuncio (artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa).

En lo no previsto en las bases, será de aplicación el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, el Texto Refundido de las Disposiciones Legales Vigentes en Materia de Régimen Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril y la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

En caso de ser necesario la interpretación del contenido de las presentes bases, será el órgano de selección el competente para ello.





SOLICITUD PARA PARTICIPAR EN LA CONTRATACIÓN DE SOCORRISTAS PARA LA PISCINA MUNICIPAL, TEMPORADA 2023

D/D^a.....
.....mayor de edad, con DNI n^o....., domicilio en
teléfono..... y/o correo electrónico a efectos de notificación....., por medio de la presente comparece y, como mejor proceda,

EXPONE

1.- Que tiene conocimiento de las Bases para la contratación en régimen laboral temporal de plazas de socorristas para la piscina municipal en la temporada 2023.

2.- Que quien suscribe está interesado/a en participar como aspirante, cuyas Bases acepta y a cuyos efectos adjunta a la presente solicitud la siguiente documentación, que se señala con una X:

- Fotocopia del D.N.I. o del pasaporte.
- Declaración jurada en la que se acredite no padecer enfermedad o defecto físico que imposibilite el normal ejercicio de las funciones del puesto. (Anexo 1)
- Título de Socorrista Acuático actualizado expedido por alguno de los siguientes órganos oficiales: la Federación de Salvamento y Socorrismo, la Asociación Nacional de Salvamento Acuático y Rescate, la Cruz Roja, Asociación Española de Técnicos en Salvamento Acuático y Socorrismo
- Declaración jurada de no haber sido separado mediante procedimiento disciplinario, de ninguna Administración Pública, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de dicho cargo o empleo. (Anexo 1)
- Documento que acredite no constar en el Registro Central de Delincuentes Sexuales.
- Titulaciones y documentos, debidamente compulsados, que acrediten los méritos que se alegan.

3.- Que quien suscribe, manifiesta reunir en el momento de la presentación de esta solicitud, los requisitos señalados para los aspirantes en las presentes Bases.

4.- Que quien suscribe acepta que las condiciones podrán modificarse si las autoridades sanitarias marcaran nuevos protocolos de actuación o de protección de la salud pública de los ciudadanos.

Por todo lo anteriormente expuesto,

SOLICITA

Se tenga por presentado en tiempo y forma el presente escrito y los documentos que al mismo se adjuntan, y se dé por formulada solicitud para participar como aspirante en este proceso de selección.

En.....a.....de..... de 2023

SR. ALCALDE-PRESIDENTE DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE GÉNAVE



ANEXO I

Don/Doña _____

DNI n°: _____

Domicilio: _____

En relación con mi solicitud para formar parte en la contratación de SOCORRISTAS para la piscina municipal durante la temporada 2023, formulo

DECLARACIÓN RESPONSABLE

De no padecer enfermedad o defecto físico que imposibilite el normal ejercicio de las funciones del puesto

De no haber sido separado mediante procedimiento disciplinario, de ninguna Administración Pública, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de dicho cargo o empleo.

En _____, a _____ de _____ de 2.023.

Firma: _____»

Génave, a fecha de la firma electrónica del presente documento

EL ALCALDE-PRESIDENTE

Fmdo.: Jaime Aguilera Samblas

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE

