



Ayuntamiento de Mirabel

CRITERIOS PARA LA CONTRATACIÓN EN RÉGIMEN LABORAL DE CARÁCTER TEMPORAL DEL PERSONAL DE LA PISCINA MUNICIPAL TEMPORADA DE BAÑOS 2023

1. OBJETO

Selección por concurso de: 1 taquillero-limpiador

Tipo jornada: Completa

2. TRABAJOS A DESEMPEÑAR

El trabajador realizará dentro del horario que le sea fijado por la Alcaldía, como norma general, pudiendo ser modificado por la Alcaldía de conformidad con las necesidades del Ayuntamiento.

Funciones taquillero-limpiador:

- Control de acceso al recinto
- Venta de entradas a la piscina municipal
- Control de abonos de temporada
- Limpieza de las instalaciones
- Manejo de dispositivos electrónicos para revisar la ocupación de las instalaciones en los turnos horarios establecidos.
- Manejo de terminales de pago con tarjeta en caso de que se implanten dichos sistemas de pago.

Así como aquellos otros que, dentro de sus competencias, le asigne el Ayuntamiento.

De LUNES a DOMINGO

Descansos legales.

Salario Mínimo Interprofesional.

El Alcalde efectuará la organización del servicio.

3. DURACIÓN DEL CONTRATO

La duración del contrato será temporada de baños 2023

Periodo de prueba: 1 mes.





Ayuntamiento de Mirabel

4. REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES

Para poder participar en los procesos selectivos es necesario reunir los siguientes requisitos generales:

- a) Tener la nacionalidad española o de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 90 de la Ley 13/2015, de 8 de abril, de Función Pública de Extremadura.
- b) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- c) Tener cumplidos dieciocho años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa. Sólo por ley podrá establecerse otra edad máxima, distinta de la edad de jubilación forzosa, para el acceso al empleo público.
- d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleado público.

Los requisitos deberán cumplirse en el momento de la finalización del plazo para presentar la solicitud de participación en el correspondiente proceso selectivo.

5. PROCESO SELECCIÓN

Los interesados tienen que presentar solicitud con arreglo al ANEXO I junto la documentación correspondiente en el plazo de **cinco días hábiles desde la publicación del Anuncio en el Tablón de Edictos del Ayuntamiento y bando móvil**.

Para ser admitido será necesario que los aspirantes manifiesten en las instancias que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas en la base cuarta.

- a) Fotocopia compulsada del DNI o documento equivalente para justificar la personalidad.
- b) Documentación acreditativa de los méritos alegados para la convocatoria, mediante fotocopia compulsada.

No es subsanable: La no presentación junto con la solicitud firmada el DNI.





Ayuntamiento de Mirabel

6. CRITERIOS DE CONTRATACIÓN

A) Formación

Por poseer conocimientos de manejo de herramientas informáticas y aplicaciones hasta un máximo de 1,5 puntos conforme al siguiente baremo.

- Cursos de hasta 40 horas: 0,2 puntos/curso
- Cursos entre 41 y 100 horas: 0,4 puntos/curso
- Cursos de más de 100 horas: 0,8 puntos/curso

Forma de acreditación. Fotocopia compulsada

B) Desempleo

Por ser demandante de empleo, 1 punto.

Forma de acreditar el desempleo: Informe de situación administrativa expedido por el SEXPE

C) Por no haber trabajado para el Ayuntamiento de Mirabel en los últimos 2 años 1 punto.

Forma de acreditar: Informe de vida laboral

De oficio se dará 3 puntos a los solicitantes empadronados en Mirabel con anterioridad al 1 de enero de 2023.

En caso de empate se hará un sorteo.

7. TRIBUNAL CALIFICADOR

Estará constituido por un Presidente, Un vocal y un Secretario entre personal del Ayuntamiento de Mirabel y de la Mancomunidad Riberos del Tajo.

Todos los miembros del tribunal tendrán voz y voto.

El tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia del Presidente y el Secretario.

El tribunal resolverá por mayoría de votos de los miembros presentes todas las dudas que surjan en aplicación de las normas contenidas en estas bases y





Ayuntamiento de Mirabel

determinará la actuación en los casos no previstos.

Los miembros del tribunal deberán abstenerse de intervenir cuando concurren las circunstancias previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

8. SELECCIONADOS

El tribunal publicará la relación de aspirantes por orden de puntuación en el Tablón de Edictos del Ayuntamiento de Mirabel, elevando propuesta de contratación a la Alcaldía a favor del aspirante seleccionado.

El aspirante seleccionado deberá incorporarse al puesto de trabajo cuando sea requerido por el Ayuntamiento.

Si el aspirante propuesto no se incorporase en el plazo previsto, se procederá a la contratación del aspirante suplente, respecto al cual será aplicable el mismo plazo previsto en el epígrafe anterior.

El órgano competente procederá a la formalización de los contratos previa acreditación de las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en la convocatoria.

Formalizado el contrato se deberá comunicar a la oficina pública de empleo que corresponda, en el plazo de los diez días siguientes a su concertación; asimismo, se deberá informar a la representación legal de los trabajadores, mediante entrega de una copia básica de los contratos celebrados.

Téngase en cuenta que hasta que se formalicen los mismos y se incorporen a los puestos de trabajo correspondientes, los aspirantes no tendrán derecho a percepción económica alguna.

Se constituirá una bolsa de empleo con las personas que superen el proceso de selección y no resulten contratadas, a fin de que pueda ser utilizada para cubrir vacantes durante la temporada de baños. La bolsa será ordenada según la puntuación obtenida.

8. IMPUGNACIÓN

Contra los presentes criterios de contratación, que son definitivos en vía administrativa, podrá interponerse alternativamente o recurso de reposición potestativo, en el plazo de un mes ante el mismo órgano que dictó el acto o recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo contencioso administrativo de





Ayuntamiento de Mirabel

Extremadura en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de la publicación de los mismos.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE





Ayuntamiento de Mirabel

ANEXO I

NOMBRE:

APELLIDOS:

TELÉFONO CONTACTO:

MANIFIESTA

Que enterado de la convocatoria de una plaza de TAQUILLERO-LIMPIADOR, temporada de baños 2023

DECLARO

Que reúno los requisitos exigidos en la convocatoria, comprometiéndome a probar documentalmente todos los datos que figuran en la presente solicitud, aceptando las bases de la convocatoria.

No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquier Administración ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas por sentencia firme.

DOCUMENTACIÓN

Adjuntando a esta solicitud la siguiente documentación:

-

SOLICITA

Ser admitido en la convocatoria reseñada.

En Mirabel, a _____ de _____ de 2023

Fdo. _____

