# transparencia que suma



## Igualdad salarial en la empresa

Castilla-La Mancha

Instituto de la Mujer CASTILLA-LA MANCHA

AJE CASTILLA-LA MANCHA



## ¿A quién va dirigido?

A empresas, personas empresarias, autónomos/as y profesionales, así como a cualquier persona interesada en la igualdad salarial entre mujeres y hombres. Especialmente dirigido a pequeñas y medianas empresas que quieran mejorar sus prácticas retributivas, promover la igualdad de oportunidades y avanzar hacia una gestión salarial más justa y transparente.

## Objetivos:

- Dar a conocer las obligaciones legales de las empresas en materia de igualdad y transparencia retributiva.
- Mostrar cómo la transparencia salarial beneficia tanto a las empresas como a la plantilla, fortaleciendo el clima laboral y la competitividad.
- Fomentar el uso de herramientas prácticas, como el registro retributivo y los planes de igualdad, para garantizar cumplimiento normativo y equidad salarial.

## Contenidos:

1. Introducción a la Ley de Transparencia Salarial
2. Obligaciones para las empresas según la Ley de Igualdad y Transparencia Retributiva
3. Calendario de aplicación
4. Herramientas obligatorias de cumplimiento
5. Multas y sanciones por incumplimiento
6. Ventajas de la transparencia salarial



**FORMACIÓN GRATUITA**

**Inscripciones Aquí**