

## **AYUDAS EMPRESARIALES LOCALES, REGIONALES Y ESTATALES**

### **AYUDAS PARA CONTRATACIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL**

- 1. BONIFICACIONES/REDUCCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL A LA CONTRATACIÓN LABORAL.** En espera de la aprobación de la nueva Ley de Autónomo Os adjunto archivos actualizados de Febrero 2017.
- 2. SUBVENCIONES PARA EL ABONO DE CUOTAS A LA SEGURIDAD SOCIAL, A LAS PERSONAS PERCEPTORAS DE LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO EN SU MODALIDAD DE PAGO ÚNICO EN EL ÁMBITO TERRITORIAL DE CASTILLA-LA MANCHA.** Hasta el 30 Noviembre 2017. Ver requisitos:

<https://www.jccm.es/tramitesygestiones/subvenciones-trimestrales-de-abono-de-cuotas-la-seguridad-social-de-los>

- 3. PROGRAMA CONTRATO JOVEN EN CASTILLA LA MANCHA.**

- **SUBVENCION POR FORMALIZACION DE CONTRATOS EN PRACTICAS, CONTRATO "PUENTE" / CONTRATOS DE FORMACIÓN Y APRENDIZAJE / CONTRATOS DE RELEVO Y CONVERSIÓN EN INDEFINIDOS DE CONTRATOS ANTERIORES.** Del Sáb, 31 Dic 2016 al Mar, 31 Oct 2017. La subvención es de 5.140,00 euros por contrato. Más información en:

<http://empleoyformacion.jccm.es/principal/empresas/plan-extraordinario-por-el-empleo-convocatoria-2017/>

### **AYUDAS INICIO DE ACTIVIDAD, CREACIÓN EMPRESAS E INVERSIÓN**

- 1. PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES EN CASTILLA-LA MANCHA. ESPERANDO CONVOCATORIA 2017**

- Línea 1. Subvenciones para la promoción
- Línea 2. Subvenciones a la inversión
- Línea 3. Subvenciones para la mejora de la competitividad
- Línea 4. Subvenciones para el fomento de la comercialización

- 2. AYUDAS A INVERSIONES EN TRANSFORMACIÓN, COMERCIALIZACIÓN O DESARROLLO DE PRODUCTOS AGRÍCOLAS Y AL FOMENTO DE LA CALIDAD AGROALIMENTARIA (FOCAL 2017) EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE CASTILLA-LA MANCHA 2014-2020.** Plazo hasta 24/04/2017. Destinado a personas físicas, jurídicas titulares de industrias agroalimentarias dedicadas a la transformación y/o comercialización de productos agrícolas Infraestructura y Mejora de estructuras:

Activos fijos inmateriales // Activos fijos materiales // Adquisición de maquinaria // Asistencia técnica // Calidad industrial // Construcción de inmuebles // Control de calidad // Equipamiento // Equipamiento informático // Estudios de viabilidad // Fomento de la competitividad

- 3. SOLICITUD ÚNICA DE LAS AYUDAS DE LA POLÍTICA AGRÍCOLA COMÚN EN CASTILLA-LA MANCHA PARA EL AÑO 2017.** Plazo hasta 30/04/2017. Destinado a personas físicas o jurídicas, titulares de derechos reales de propiedad, posesión o usufructo sobre las tierras agrícolas susceptibles de forestación. Descarga de las bases en:





[http://docm.castillalamancha.es/portaldocm/descargarArchivo.do?ruta=2017/02/02/pdf/2017\\_1081.pdf&tipo=rutaDocm](http://docm.castillalamancha.es/portaldocm/descargarArchivo.do?ruta=2017/02/02/pdf/2017_1081.pdf&tipo=rutaDocm)

**4. INCORPORACIÓN A LA MEDIDA DE AGRICULTURA ECOLÓGICA EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL 2014/2020 EN CASTILLA LA MANCHA.** Plazo hasta 30/04/2017. Destinado a agricultores, tanto personas físicas o jurídicas o grupos de personas físicas o jurídicas, comunidades de bienes o cualquier otro tipo de unidad económica o patrimonio separado. Descarga las bases en :

[http://docm.castillalamancha.es/portaldocm/descargarArchivo.do?ruta=2017/02/02/pdf/2017\\_1084.pdf&tipo=rutaDocm](http://docm.castillalamancha.es/portaldocm/descargarArchivo.do?ruta=2017/02/02/pdf/2017_1084.pdf&tipo=rutaDocm)

**5. PLAN AUTOEMPLEO. SUBVENCIONES DESTINADAS AL FOMENTO DEL INICIO DE LA ACTIVIDAD DE LAS PERSONAS EMPRENDEDORAS EN CASTILLA-LA MANCHA. ESPERANDO CONVOCATORIA PARA NUEVOS EMPRENDEDORES.** Ayudas de hasta 4.800 Euros (mujeres con discapacidad). **Presentación telemática con certificado digital.** Concurrencia competitiva, por orden de presentación de instancias.

**6. AYUDAS A LA INVERSIÓN A TRAVÉS DEL EJE LEADER (2014-2020).** Plazo de solicitudes abierto. Más información y bases en: <http://www.manhajucarcentro.com>

**7. AYUDAS AL COMERCIO MINORISTA EN CASTILLA LA MANCHA. ESPERANDO CONVOCATORIA 2017**

- a) Programa 1: Implantación de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC).
- b) Programa 2: Promoción de la calidad.
- c) Programa 3: Promoción del diseño.
- d) Programa 4: Promoción de zonas comerciales prioritarias

**8. AYUDAS AL EMPRENDIMIENTO Y CONTRATACIÓN EN TARAZONA DE LA MANCHA.** Plazo de solicitud abierto (ver bases para comprobar requisitos y otras obligaciones). Hasta agotar crédito disponible. Sólo para empresas instaladas en Tarazona de la Mancha. Hasta 1.500 Euros por emprendedor y/o contratación.

[http://www.tarazonadelamancha.es/index.php?option=com\\_content&view=article&id=82:2017-01-25-13-37-25&catid=1:noticias&Itemid=71](http://www.tarazonadelamancha.es/index.php?option=com_content&view=article&id=82:2017-01-25-13-37-25&catid=1:noticias&Itemid=71)

**9. INCENTIVOS ECONOMICOS REGIONALES.** Para empresas cuya inversión supera 900.000 Eur.

**10. AYUDAS A LA FINANCIACIÓN –LINEAS ICO, ENISA, COFIDES-....PARA EMPRESAS Y EMPRENDEDORES 2017.** Os dejo enlaces

LINEAS ENISA-----<http://www.enisa.es/>

LINEAS ICO-----<http://www.ico.es/web/ico/home>

LINEAS COFIDES----<http://www.cofides.es/index.php?id>

AVAL CLM -----<http://www.avalcastillalamancha.es/>

SODICAMAN-----<http://www.sodicaman.com>

RED GOBAN-----<http://gobanclm.com/blog/>

INSTITUTO DE FINANZAS DE CLM -----PROXIMA CONVOCATORIA

**11. CONVOCATORIA DE CONCESIÓN DE APOYO FINANCIERO A LA INVERSIÓN INDUSTRIAL EN EL MARCO DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE REINDUSTRIALIZACIÓN Y FORTALECIMIENTO**





**DE LA COMPETITIVIDAD INDUSTRIAL EN EL AÑO 2017.** Del 30/05 al 17/07. Para sociedades. Orden 170404. Boletín Oficial del Estado número 84 de 8 de abril de 2017. (Extracto-Convocatoria). Orden IET/619/2014. Boletín Oficial del Estado número 96 de 21 de abril de 2014. (Bases reguladoras)

## **OTRAS AYUDAS—EXPORTACIÓN, PREMIOS...**

### **12. AYUDAS DE EXPORTACIÓN Y FERIAS.**

- **Acciones de promoción Internacional.** Abierto. Más información en: <http://ipex.castillalamancha.es/perfil/general/documentos/plan-de-acciones-2017>
- **Asesoramiento e Información Especializada.** Abierto. Más información en <http://ipex.castillalamancha.es/perfil/general/formulario/consulta-personalizada>
- **Acciones de Formación.** Abierto. Más información en: <http://ipex.castillalamancha.es/perfil/exportadores/formacion?date=2017-05>
- **Programas de Apoyo a la internacionalización.** Próxima Convocatoria.
- **Ayudas para el desarrollo de planes individuales de promoción Internacional.** Próxima Convocatoria.

### **13. PREMIOS NACIONALES DE COMERCIO INTERIOR.** Plazo hasta 28 abril.

**14. AYUDAS PARA PROYECTOS DEL PROGRAMA EMPLEAVERDE.** Para Entidades públicas o privadas, con o sin ánimo de lucro, que estén legalmente constituidas, con personalidad jurídica propia y que tengan sede en España. Plazo hasta 8/05/201.

**15. ACTIVIDADES EN EL ÁMBITO DE LA BIODIVERSIDAD TERRESTRE, MARINA Y LITORAL 2017.** Plazo hasta 30/06/2017. Para entidades y organizaciones sin ánimo de lucro, organismos públicos de investigación, universidades, corporaciones de derecho público profesional, administraciones públicas y entidades locales, entidades mercantiles, u otras personas físicas o jurídicas, públicas o privadas

**CADA EMPRESA Y EMPRENDEDOR SEGÚN CARACTERÍSTICAS (de la empresa, ubicación, sector, número de empleados, cantidad a invertir.....) PODRÁ OPTAR O NO A LAS AYUDAS-SUBVENCIONES, POR LO QUE SE RECOMIENDA ANTES DE EJECUTAR CUALQUIER ACCION, INFORMARSE SOBRE BASES Y NORMATIVA. MUCHAS DE ELLAS NO TIENEN MARCHA ATRÁS, Y SE PIERDEN TODOS LOS DERECHOS.**

**JUAN MIGUEL MARTÍN**  
**TÉCNICO DE EMPRESAS, EMPLEO Y FORMACIÓN DE MANCOMUNIDAD MANCHA DEL JÚCAR**(Tarazona de la Mancha, La Gineta, Minaya, Barrax, Fuensanta, Villalgorido del Júcar)  
C/ NUEVA, 13 02638 MONTALVOS (ALBACETE) [aedl.mjucar@gmail.com](mailto:aedl.mjucar@gmail.com)  
TFNO: 967276430 Opción 2 o en teléfonos de cada Ayuntamiento



# CURSOS GRATUITOS PARA DESEMPLEADOS FINANCIADOS POR LA CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPRESAS Y EMPLEO ( a 18 ABRIL 2017) PRESENCIAL Y TELEFORMACION

Más información en [www.castillalmancha.es](http://www.castillalmancha.es) o pregunta al Agente de Empleo (Juan Miguel) en tu Ayuntamiento

	<b>DENOMINACIÓN DEL CURSO</b>	<b>HRS</b>	<b>CENTRO FORMATIVO</b>	<b>LOCALIDAD</b>	<b>F. SELECC.</b>	<b>F.INICIO</b>	<b>NIVEL</b>
1	PERACIONES BÁSICAS DE RESTAURANTE Y BAR	480	FORMACIÓN Y EMPLEO LÍDER, S.L.	ALBACETE	25/05/2017	01/06/2017	1
2	ACTIVIDADES AUXILIARES DE ALMACÉN	220	AUTOESCUELA TERCERO, SL	ALMANSA	10/05/2017	17/05/2017	1
3	OPERACIONES DE GRABACIÓN Y TRATAMIENTO DE DATOS Y DOCUMENTOS	480	CARLOS MARTÍNEZ RODRIGUEZ (CENTRO DE ESTUDIOS LOS CALARES)	YESTE	04/05/2017	08/05/2017	1
4	INGLÉS B1	250	CARLOS MARTÍNEZ RODRIGUEZ (CENTRO DE ESTUDIOS LOS CALARES)	YESTE	24/04/2017	25/04/2017	1
5	MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES SOLARES TÉRMICAS	90	JAVIER PONCE FORMACION TECNICA, S.L.	CENIZATE	03/07/2017	10/07/2017	2
6	SOLDADURA CON ELECTRODO REVESTIDO Y TIG	70	FUNDACIÓN INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	ALBACETE	05/05/2017	11/05/2017	2
7	SOLDADURA CON ELECTRODO REVESTIDO Y TIG	60	FUNDACIÓN INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	ALBACETE	05/05/2017	23/10/2017	2
8	MONTAJE DE MUEBLES Y ELEMENTOS DE CARPINTERÍA	480	MUEBLES DON QUIJOTE, S.L.	TARAZONA DE LA MANCHA	28/04/2017	02/05/2017	2
9	VIGILANCIA, SEGURIDAD PRIVADA Y PROTECCIÓN DE PERSONAS	340	MANTIA INNOVACIÓN S.L	VILLARROBLEDO	26/04/2017	10/05/2017	2
10	DINAMIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE TIEMPO LIBRE EDUCATIVO INFANTIL Y JUVENIL	320	AYUNTAMIENTO DE ALBACETE	ALBACETE	26/04/2017	16/05/2017	2
11	MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE REDES DE AGUA	460	FOREM CLM	ALBACETE	24/04/2017	02/05/2017	2
12	MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES DE	360	FUNDACIÓN INICIATIVAS DE	ALBACETE	19/04/2017	24/04/2017	2
13	CUIDADOS ESTÉTICOS DE MANOS Y PIES	370	VIRGEN DE LOS LLANOS SL	ALBACETE	17/04/2017	20/04/2017	2
14	MONTAJE DE ESTRUCTURAS AERONÁUTICAS	645	CENTRO INTEGRADO DE FP "AGUAS NUEVAS"	ALBACETE			2
15	ACTIVIDADES DE VENTA	590	FORMALBA, SL	ALBACETE			2
16	ATENCIÓN SOCIOSANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	460	FORO DE FORMACION Y EDICIONES S.L.	ALBACETE			2
17	MANTENIMIENTO DEL MOTOR Y SUS SISTEMAS AUXILIARES	530	PROVEHIMA, SA	ALBACETE			2
18	SOLDADURA CON ELECTRODO REVESTIDO Y TIG	410	FOREM CLM	ALBACETE			2
19	DISEÑO Y MODIFICACIÓN DE PLANOS EN 2D Y 3D	190	ALBASYS, SLL	ALBACETE	30/05/2017	05/06/2017	3
20	ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS DE INTERNET	600	INFORMATICA FUENTEALBILLA, S.L.	FUENTEALBILLA	27/04/2017	02/05/2017	3
21	DOCENCIA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO	390	AYUNTAMIENTO DE HELLÍN	HELLIN	27/04/2017	08/05/2017	3

22	FINANCIACIÓN DE EMPRESAS	630	CONFEDERACION DE EMPRESARIOS DE ALBACETE (FEDA)	ALBACETE	26/04/2017	02/05/2017	3
23	GESTIÓN INTEGRADA DE RECURSOS HUMANOS	800	AUTOESCUELA ALMANSA SL	ALMANSA			3
24	ADMINISTRACION Y PROGRAMACION EN SISTEMAS DE PLANIFICACIÓN DE RECURSOS EMPRESARIALES Y DE GESTIÓN DE RELACIONES CON CLIENTES	660	INFORCAD SL	HELLIN			3
25	GESTIÓN INTEGRADA DE RECURSOS HUMANOS	800	CENTRO DE ESTUDIOS CALOXA, S.L.	ALMANSA			3

## PROVINCIA DE CUENCA

1	OPERACIONES DE FONTANERIA Y CALEFACCION-CLIMATIZACIÓN DOMÉSTICA	490	FUNDACION LABORAL DE LA CONSTRUCCION	CUENCA	26/05/2017	01/07/2017	1
2	ACTIVIDADES AUXILIARES EN APROVECHAMIENTOS FORESTALES	280	J & P MOLINA CERVERA SLL	CUENCA	21/04/2017	02/05/2017	1
3	ACTIVIDADES AUXILIARES EN CONSERVACIÓN Y MEJORA DE MONTES	280	J & P MOLINA CERVERA SLL	CUENCA	21/04/2017	02/05/2017	1
4	LIMPIEZA DE SUPERFICIES Y MOBILIARIO EN EDIFICIOS Y LOCALES	480	INICIATIVAS INTEGRALES CONQUENSES SL	CUENCA	18/04/2017	03/05/2017	1
5	MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS DE BAJA TENSIÓN	400	FUNDACION LABORAL DE LA CONSTRUCCION	CUENCA	17/07/2017	31/07/2017	2
6	SERVICIOS DE RESTAURANTE	500	H.L. FORMACION Y NUEVAS TECNOLOGÍAS CUENCA, S.L	CUENCA	27/06/2017	03/07/2017	2
7	SERVICIOS PARA EL CONTROL DE PLAGAS	380	INICIATIVAS INTEGRALES CONQUENSES SL	CUENCA	18/04/2017	18/04/2017	2
8	MANTENIMIENTO DE LOS SISTEMAS ELÉCTRICOS Y ELECTRÓNICOS DE VEHÍCULOS	530	PROVEHIMA, SA	MINGLANILLA			2
9	ATENCIÓN SOCIOSANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	460	ASISTENCIAS VILLALBA, SL	CASAS DE BENITEZ			2
10	ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DE ALMACENES	400	FOREM CLM	TARANCON	02/05/2017	08/05/2017	3
11	PRODUCCIÓN FOTOGRÁFICA	640	INICIATIVAS EMPRESARIALES EUROPEAS EN RED IWORKING SL	CUENCA	02/05/2017	15/05/2017	3
12	DINAMIZACIÓN, PROGRAMACIÓN Y DESARROLLO DE ACCIONES CULTURALES	490	INICIATIVAS EMPRESARIALES EUROPEAS EN RED IWORKING SL	CUENCA	02/05/2017	16/05/2017	3
13	PROMOCIÓN TURÍSTICA LOCAL E INFORMACIÓN AL VISITANTE	700	CENTRO DE FORMACIÓN PALESTRA SL	CUENCA	04/04/2017	25/04/2017	3

**CURSOS GRATUITOS PARA OCUPADOS FINANCIADOS POR LA CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPRESAS  
Y EMPLEO ( a 18 ABRIL 2017) PRESENCIAL Y TELEFORMACION**

Más información en [www.castillalmancha.es](http://www.castillalmancha.es) o pregunta al Agente de Empleo (Juan Miguel) en tu Ayuntamiento

	<b>DENOMINACIÓN DEL CURSO</b>	<b>HRS</b>	<b>CENTRO FORMATIVO</b>	<b>LOCALIDAD</b>	<b>F. SELECC.</b>	<b>F.INICIO</b>	<b>NIVEL</b>
1	ELECTRICIDAD BÁSICA PARA MANTENEDORES	40	JAVIER PONCE FORMACION TECNICA, S.L.	CENZATE	26/06/2017	03/07/2017	1
2	CURSO ESPECIALIZADO EN SERVICIO DE VIGILANCIA EN URBANIZACIONES, POLÍGONOS, TRANSPORTES Y ESPACIOS PÚBLICOS	20	UNION PROTECCION CIVIL, S.L.	ALBACETE	12/05/2017	17/05/2017	1
3	F.E.V.S.: SERVICIO DE VIGILANCIA EN CENTROS COMERCIALES	20	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	ALBACETE	10/05/2017	15/05/2017	1
4	CARRETIILLERO	25	FOREM CLM	VILLARROBLEDO	10/05/2017	15/05/2017	1
5	TPC ALBAÑILERÍA	20	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	ALBACETE	05/05/2017	05/05/2017	1
6	F.E.V.S.: VIGILANCIA EN CENTROS HOSPITALARIOS	20	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	VILLARROBLEDO	05/05/2017	08/05/2017	1
7	TPC ALBAÑILERÍA	20	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	VILLARROBLEDO	05/05/2017	15/05/2017	1
8	TPC FERRALLADO	20	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	ALBACETE	05/05/2017	17/05/2017	1
9	GESTION DE DOCUMENTACIÓN Y NORMATIVA VITIVINICOLA ESPECIALIZADA EN BODEGA A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL	110	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	VILLARROBLEDO	05/05/2017	17/05/2017	1
10	F.E.V.S.: VIGILANCIA EN CENTROS HOSPITALARIOS	20	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	ALBACETE	05/05/2017	29/05/2017	1
11	DESEFRIBILADOR EXTERNO	10	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	ALBACETE	05/05/2017	29/05/2017	1
12	TPC ELECTRICIDAD	20	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	ALBACETE	05/05/2017	05/06/2017	1
13	DESEFRIBILADOR EXTERNO	10	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	HELLIN	05/05/2017	05/06/2017	1

14	SOLDADURA MAG	40	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	ALBACETE	05/05/2017	19/06/2017	1
15	F.E.V.S.: VIGILANTES DE SEGURIDAD QUE PRESTEN SERVICIOS CON APARATOS DE RAYOS X	20	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	VILLARROBLEDO	05/05/2017	19/06/2017	1
16	F.E.V.S.: VIGILANTES DE SEGURIDAD QUE PRESTEN SERVICIOS CON APARATOS DE RAYOS X	20	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	ALBACETE	05/05/2017	20/09/2017	1
17	TPC ELECTRICIDAD: MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE ISNTALACIONES DE ALTA TENSIÓN Y BAJA TENSIÓN	20	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	ALBACETE	05/05/2017	21/09/2017	1
18	TPC: INSTALADOR DE ELEMENTOS DE CARPINTERÍA Y MUEBLE	20	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	ALBACETE	05/05/2017	09/10/2017	1
19	TPC: INSTALADOR DE ELEMENTOS DE CARPINTERÍA Y MUEBLE	20	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	ALBACETE	05/05/2017	17/10/2017	1
20	TPC: INSTALACIONES, REPARACIONES, MONTAJES DE ESTRUCTURAS METÁLICAS, CERRAJERÍA Y CARPINTERÍA METÁLICA	20	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	VILLARROBLEDO	05/05/2017	06/11/2017	1
21	CONTABILIA D PARA EXPLOTACIONES AGROPECUARIAS	80	MANTIA INNOVACION S.L	VILLARROBLEDO	04/05/2017	08/05/2017	1
22	EUROPEAN BUSSINES COMPETENCES. NIVEL I.	80	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	HELLIN	03/05/2017	08/05/2017	1
23	ECOTURISMO	60	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	HELLIN	03/05/2017	17/05/2017	1
24	CARNET DE MANIPULADOR DE PRODUCTOS FITOSANITARIOS: NIVEL CUALIFICADO	80	FOREM CLM	ALMANSA	02/05/2017	08/05/2017	1
25	ACTIVIDADES AUXILIARES DE ALMACÉN	210	LOGISTICA JUST IN TIME, SLL	CHINCHILLA DE MONTEARAGON	02/05/2017	15/05/2017	1
26	GESTIÓN DE RECURSOS ENERGÉTICOS EN LA EMPRESA	150	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	ALBACETE	28/04/2017	05/05/2017	1
27	ALEMÁN ELEMENTAL	100	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	ALBACETE	26/04/2017	03/05/2017	1
28	CURSO ESPECIALIZADO EN SERVICIO DE VIGILANCIA DE EVENTOS DEPORTIVOS Y ESPECTÁCULOS PÚBLICOS	20	UNION PROTECCION CIVIL, S.L.	ALBACETE	25/04/2017	27/04/2017	1
29	ACERCAMIENTO AL PACIENTE DE ALZHEIMER	52	CENFORADE, S.L.	ALCARAZ	24/04/2017	27/04/2017	1
30	MANIPULADOR DE PRODUCTOS FITOSANITARIO	60	CENFORADE, S.L.	ALCARAZ	24/04/2017	02/05/2017	1

31	PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	50	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	ALBACETE	24/04/2017	10/05/2017	1
32	F.E.V.S. QUE PRESTEN SERVICIO DE RESPUESTA ANTE ALARMAS OPERACIONES DE GRABACION Y TRATAMIENTO DE DATOS Y DOCUMENTOS	20	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	ALBACETE	19/04/2017	27/04/2017	1
33	CARRETILLERO	90	P&D HINAREJOS SL	ALBACETE	04/04/2017	03/05/2017	1
34	INSTALADOR-MANTENEDOR ELECTRICISTA	25	FOREM CLM	VILLAMALEA		01/05/2017	1
35	INSTALADOR-MANTENEDOR ELECTRICISTA	120	FOREM CLM	RODA, LA		01/05/2017	1
36	INSTALADOR-MANTENEDOR ELECTRICISTA	120	FOREM CLM	VILLAMALEA		01/05/2017	1
37	ORIENTACION E INFORMACION EN EL PROCEDIMIENTO DE ACREDITACION DE COMPETENCIAS.	35	FOREM CLM	ALBACETE		01/06/2017	1
38	HABILITACIÓN DE ASESORES/AS DEL PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	65	FOREM CLM	ALBACETE		01/06/2017	1
39	HABILITACIÓN DE EVALUADORES/AS DEL PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	70	FOREM CLM	ALBACETE		01/06/2017	1
40	PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN INCENDIOS FORESTALES	60	FOREM CLM	ALBACETE		01/06/2017	1
41	MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES CALORÍFICAS	80	JAVIER PONCE FORMACION TECNICA, S.L.	CENIZATE	15/09/2017	22/09/2017	2
42	MONTAJE, PUESTA EN SERVICIO, MANTENIMIENTO, INSPECCIÓN Y REVISIÓN DE INSTALACIONES RECEPTORAS Y APARATOS DE GAS	30	JAVIER PONCE FORMACION TECNICA, S.L.	CENIZATE	10/07/2017	17/07/2017	2
43	MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES SOLARES TÉRMICAS	60	JAVIER PONCE FORMACION TECNICA, S.L.	CENIZATE	30/06/2017	07/07/2017	2
44	CARRETILLAS ELEVADORAS	22	CONFEDERACION DE EMPRESARIOS DE ALBACETE (FEDA)	VILLARROBLEDO	16/05/2017	08/05/2017	2
45	CARRETILLAS ELEVADORAS	22	CONFEDERACION DE EMPRESARIOS DE ALBACETE (FEDA)	CAUDETE	16/05/2017	22/05/2017	2
46	VIGILANCIA, SEGURIDAD PRIVADA Y PROTECCIÓN DE EXPLOSIVOS	60	MANTIA INNOVACION S.L	VILLARROBLEDO	15/05/2017	01/09/2017	2
47	EUROPEAN BUSSINES COMPETENCES. NIVEL II (MARKETING)	80	MANTIA INNOVACION S.L	VILLARROBLEDO	11/05/2017	15/05/2017	2
48	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	130	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	ALBACETE	10/05/2017	01/06/2017	2
49	MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES SOLARES TÉRMICAS	90	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	ALBACETE	05/05/2017	08/05/2017	2



50	SOCIAL MEDIA MARKETING Y GESTIÓN ONLINE DE CLIENTES	40	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	ALBACETE	05/05/2017	17/05/2017	2
51	INSPECCIÓN DE SOLDADURA	65	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	ALBACETE	05/05/2017	17/05/2017	2
52	MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES SOLARES TÉRMICAS	60	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	ALBACETE	05/05/2017	12/06/2017	2
53	MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE SISTEMAS DOMÓTICOS E INMÓTICOS	210	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	ALBACETE	05/05/2017	18/09/2017	2
54	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	180	FOREM CLM	ALBACETE	04/05/2017	11/05/2017	2
55	ENERGIAS RENOVABLES Y MERCADO ENERGÉTICO	190	FOREM CLM	ALBACETE	03/05/2017	08/05/2017	2
56	VIGILANCIA, SEGURIDAD PRIVADA Y PROTECCIÓN DE EXPLOSIVOS	350	UNION PROTECCION CIVIL, S.L.	ALBACETE	03/05/2017	30/05/2017	2
57	NIVEL ESPECIAL PARA EL TRATAMIENTO CON GASES Y TÓXICOS	80	AUTOESCUELA TAJO S.L.	ALBACETE	28/04/2017	05/05/2017	2
58	TUTORÍA ON LINE	40	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	ALBACETE	28/04/2017	15/05/2017	2
59	ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS EN LA RELACIÓN CON EL CLIENTE	90	CENTRO DE FORMACION ATLANTA S.L.U.	ALBACETE	27/04/2017	02/05/2017	2
60	IMPUESTO SOBRE LA RENTA	20	CONFEDERACION DE EMPRESARIOS DE ALBACETE (FEDA)	ALBACETE	25/04/2017	02/05/2017	2
61	RECURSOS HUMANOS Y GESTIÓN DE EQUIPOS	200	FOREM CLM	ALBACETE	25/04/2017	02/05/2017	2
62	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	70	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	ALBACETE	21/04/2017	26/04/2017	2
63	MONITOR DE FÚTBOL BASE	135	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	ALBACETE	21/04/2017	04/05/2017	2
64	VIGILANCIA, SEGURIDAD PRIVADA Y PROTECCIÓN DE PERSONAS	330	UNION PROTECCION CIVIL, S.L.	ALBACETE	20/04/2017	21/04/2017	2
65	GAMIFICACIÓN EN EL AULA	40	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	ALBACETE	20/04/2017	02/05/2017	2
66	ACTIVIDADES DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	90	P&D HINAREJOS SL	ALBACETE	06/04/2017	24/04/2017	2
67	TENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	210	FOREM CLM	ALBACETE		01/05/2017	2

68	USO Y MANEJO DE LA HERRAMIENTA UNIFICADA DE CERTIFICACIÓN ENERGÉTICA DE EDIFICIOS (HULC)	60	EFINNOVA CONSULTORÍA Y FORMACIÓN, S.L.	ALBACETE			2
69	EL TRABAJO ASOCIADO Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA CREACION DE EMPLEO EN EMPRESAS	155	FOREM CLM	ALBACETE		01/06/2017	2
70	AHORRO Y EFICIENCIA ENERGETICA	75	FOREM CLM	ALBACETE		01/06/2017	2
71	MARKETING Y MARKETING DIGITAL	80	FOREM CLM	ALBACETE		01/06/2017	2
72	PREVENCION SOBRE LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO	100	FOREM CLM	ALBACETE		01/06/2017	2
73	GESTIÓN AMBIENTAL EN LA EMPRESA	50	FOREM CLM	ALBACETE		01/06/2017	2
74	CARRETILLAS ELEVADORAS	22	CONFEDERACION DE EMPRESARIOS DE ALBACETE (FEDA)	ALBACETE			2
75	DOCENCIA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO	90	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	ALBACETE	04/05/2017	11/05/2017	3
76	METODOLOGÍA EN LA REALIZACIÓN DE AUDITORÍAS ENERGÉTICAS	150	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	ALBACETE	28/04/2017	05/05/2017	3
77	GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA DEL COMERCIO INTERNACIONAL	30	ADECA	ALBACETE	27/04/2017	02/05/2017	3
78	GESTIÓN CONTABLE Y GESTIÓN ADMINISTRATIVA PARA AUDITORÍA	90	CENTRO DE FORMACION ATLANTA S.L.U.	ALBACETE	27/04/2017	02/05/2017	3
79	COMMUNITY MANAGER	50	CONFEDERACION DE EMPRESARIOS DE ALBACETE (FEDA)	ALBACETE	20/04/2017	24/04/2017	3
80	DISEÑO DE MATERIALES DIDACTICOS PARA FORMACION VIRTUAL	60	MANTIA INNOVACIÓN S.L	VILLARROBLEDO	19/04/2017	24/04/2017	3
81	CONTROL DE COSTES Y CUADRO DE MANDO	30	CONFEDERACION DE EMPRESARIOS DE ALBACETE (FEDA)	ALBACETE	11/04/2017	19/04/2017	3
82	DOCENCIA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO	380	EFINNOVA CONSULTORÍA Y FORMACIÓN, S.L.	ALBACETE	11/04/2017	21/04/2017	3
83	GESTION DE SERVICIOS PARA EL CONTROL DE ORGANISMOS NOCIVOS.	80	HINAREJOS FERNANDEZ SL	ALBACETE	08/04/2017	01/05/2017	3
84	DESARROLLO DE PROYECTOS DE INSTALACIONES DE MANUTENCIÓN, ELEVACIÓN Y TRANSPORTE	120	HINAREJOS FERNANDEZ SL	ALBACETE	08/04/2017	02/05/2017	3
85	SEGURIDAD INFORMÁTICA	140	FOREM CLM	ALBACETE		01/05/2017	3
86	SEGURIDAD INFORMÁTICA	170	FOREM CLM	ALBACETE			3
<b>PROVINCIA DE CUENCA</b>							
1	CORTADOR DE JAMÓN	20	FOREM CLM	TARANCON	16/05/2017	23/05/2017	1

2	CONTABILIDAD AVANZADA	70	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	CUENCA	16/05/2017	29/05/2017	1
3	LENGUA DE SIGNOS ESPAÑOLA. NIVEL BÁSICO	60	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	CUENCA	16/05/2017	29/05/2017	1
4	OFIMÁTICA EN LA NUBE: GOOGLE DRIVE	100	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	CUENCA	16/05/2017	29/05/2017	1
5	SISTEMA APPCC Y PRÁCTICAS CORRECTAS DE HIGIENE	60	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	CUENCA	16/05/2017	29/05/2017	1
6	CLOUD COMPUTING	30	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	CUENCA	16/05/2017	29/05/2017	1
7	GESTIÓN DE CRISIS ALIMENTARIAS	50	FUNDACION	TARANCON	16/05/2017	30/05/2017	1
8	ECOTURISMO	60	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	CUENCA	16/05/2017	30/05/2017	1
9	EUROPEAN BUSSINES COMPETENCES. NIVEL I.	80	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	TARANCON	16/05/2017	30/05/2017	1
10	DESEFRIBILADOR EXTERNO	10	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	TARANCON	16/05/2017	30/05/2017	1
11	OPERACIONES DE GRABACIÓN Y TRATAMIENTO DE DATOS Y DOCUMENTOS	130	CENTRO FORMACION QUEVEDO SL	HORCAJO DE SANTIAGO	02/05/2017	08/05/2017	1
12	OPERACIONES AUXILIARES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y GENERALES	120	FORMACION PARA EL DESARROLLO E INSERCIÓN (DEFOIN)	PROVENCIO, EL	20/04/2017	26/04/2017	1
13	CARNET DE MANIPULADOR DE PRODUCTOS FITOSANITARIOS: NIVEL CUALIFICADO	80	FOREM CLM	TARANCON		01/09/2017	1
14	MANTENIMIENTO DE TRACTORES Y COSECHADORAS FORESTALES	60	FOREM CLM	MOTA DEL CUERVO		01/09/2017	1
15	ACTIVIDADES AUXILIARES DE ALMACÉN	210	FOREM CLM	TARANCON		02/10/2017	1
16	SOCIAL MEDIA MARKETING Y GESTIÓN ONLINE DE CLIENTES	40	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	CUENCA	16/05/2017	30/05/2017	2
17	EDICIÓN CREATIVA DE IMÁGENES Y DISEÑO DE ELEMENTOS GRÁFICOS	150	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	CUENCA	16/05/2017	06/06/2017	2
18	AUTOCAD 3D	70	FUNDACION LABORAL DE LA CONSTRUCCION	CUENCA	26/04/2017	03/05/2017	2

19	CERTIFICACIÓN ENERGÉTICA DE EDIFICIOS	60	FUNDACION LABORAL DE LA CONSTRUCCION	CUENCA	26/04/2017	04/05/2017	2
20	TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN ALTERNATIVA Y AUMENTATIVA	25	FUNDACION INICIATIVAS DE FUTURO DE CLM	CUENCA	26/04/2017	05/05/2017	2
21	SENSIBILIZACIÓN A LA CALIDAD TOTAL: ISO 9000, 9001, 9004 Y EFQM	60	FUNDACION LABORAL DE LA CONSTRUCCION	CUENCA	26/04/2017	08/05/2017	2
22	GESTIÓN COMERCIAL DE VENTAS	70	AMARANTO EUROGROUP SL	CUENCA	04/05/2017	19/05/2017	3
23	GESTIÓN Y CONTROL DEL APROVISIONAMIENTO	90	FUNDACIÓN GLOBAL PARA LA INNOVACIÓN Y EMPLEABILIDAD (PROMOEMPLO)	CUENCA	28/04/2017	24/05/2017	3
24	GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA DEL COMERCIO INTERNACIONAL	120	FUNDACIÓN GLOBAL PARA LA INNOVACIÓN Y EMPLEABILIDAD (PROMOEMPLO)	CUENCA	28/04/2017	24/05/2017	3
25	GESTIÓN CONTABLE Y GESTIÓN ADMINISTRATIVA PARA AUDITORÍA	120	FUNDACIÓN GLOBAL PARA LA INNOVACIÓN Y EMPLEABILIDAD (PROMOEMPLO)	CUENCA	28/04/2017	24/05/2017	3
26	GESTIÓN DE SERVICIOS PARA EL CONTROL DE ORGANISMOS NOCIVOS.	50	FORMACION PARA EL DESARROLLO E INSERCIÓN (DEFOIN)	PROVENCIO, EL	20/04/2017	24/04/2017	3
27	ESTIÓN DE SERVICIOS PARA EL CONTROL DE ORGANISMOS NOCIVOS.	160	FORMACION PARA EL DESARROLLO E INSERCIÓN (DEFOIN)	PROVENCIO, EL			3

# BENEFICIOS EN LA COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL POR INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN O A LA ACTIVIDAD AUTÓNOMA Y OTRAS PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN

## Contenido

Aspectos Generales.....	2
1. Beneficios en la cotización a la Seguridad Social.....	3
1.1. Incentivos en materia de Seguridad Social a la contratación indefinida inicial.....	3
1.2. Incentivos en materia de Seguridad Social a la transformación en indefinidos de contratos temporales.....	7
1.3. Incentivos en materia de Seguridad Social a contratos temporales –distintos de contratos formativos e interinidad-.....	10
1.4. Incentivos en materia de Seguridad Social a contratos temporales –contratos formativos y de interinidad.....	12
1.5. Incentivos en materia de Seguridad Social para el mantenimiento de la contratación.....	14
1.6. Incentivos en materia de Seguridad Social para la contratación de trabajadores en determinadas actividades o ámbitos geográficos.....	15
1.7. Incentivos en materia de Seguridad Social para trabajadores por Cuenta Propia.....	17
1.8. Incentivos en materia de Seguridad Social para Empleados del Hogar.....	20
1.9. Peculiaridades de cotización en materia de Seguridad Social para trabajadores agrarios por Cuenta Ajena.....	21
1.10. Peculiaridades de cotización en materia de Seguridad Social para el fomento del empleo joven.....	23
2. Otras peculiaridades en la cotización a la Seguridad Social.....	26
2.1. Tipos de cotización específicos.....	26
2.2. Cotización adicional y cotización especial de solidaridad.....	28
2.3. Exclusiones de prestaciones o contingencias.....	29
2.4. Incrementos de cuotas y decrementos en las bases de cotización.....	31
2.5. Suspensión por Regulación de Empleo Total o Parcial y Situaciones de Incapacidad Temporal, Maternidad, Paternidad, Riesgo embarazo o lactancia.....	32
Anexo –Claves de modalidad de Contrato de Trabajo-.....	33

## Aspectos Generales

---

En el presente documento, de carácter meramente informativo, se indican los beneficios en materia de Seguridad Social para trabajadores por cuenta ajena y por cuenta propia a partir del 25 de diciembre de 2016, fecha de entrada en vigor del Real Decreto-Ley 6/2016, **de 23 de diciembre**, de medidas urgentes para el impulso del Sistema Nacional de Garantía Juvenil, **por la que se modifica y actualiza la normativa en materia de autoempleo y se adoptan medidas de fomento y promoción del trabajo autónomo y de la Economía Social**. Para mayor información sobre las condiciones de los incentivos, exclusiones y requisitos de los beneficiarios de los incentivos indicados en este documento, debe consultarse la legislación correspondiente a los mismos.

Asimismo, en el documento se indican otras particularidades en la cotización a la Seguridad Social que suponen incrementos o decrementos de bases de cotización, tipos de cotización o cuotas, si bien únicamente se incluyen las más relevantes sin realizarse una relación exhaustiva de todas las particularidades existentes en el ámbito de la cotización a la Seguridad Social.

La identificación de los contratos de trabajo en las solicitudes de alta, baja o variación de datos de trabajadores o en cualquier otro documento o solicitud dirigido a la Tesorería General de la Seguridad Social, donde deba identificarse el contrato de trabajo de los trabajadores por cuenta ajena, se realizará con carácter general, con las claves que se relacionan en el anexo.

## 1. Beneficios en la cotización a la Seguridad Social

### 1.1. Incentivos en materia de Seguridad Social a la contratación indefinida inicial

Condiciones			Bonif. €/MES (i)	Bonif. €/AÑO (i)	Duración	Tipo Contrato	Legislación	Vigencia	Requisitos	Exclusiones
<b>Desempleados inscritos en la Oficina de Empleo, con edad entre 16 y 30 años</b>	Empresas de menos de 50 trabajadores	Hombres y mujeres	83,33 (1 <sup>er</sup> año) 91,67 (2 <sup>o</sup> año) 100 (3 <sup>er</sup> año)	1.000 (1 <sup>er</sup> año) 1.100 (2 <sup>o</sup> año) 1.200 (3 <sup>er</sup> año)	3 años	150 250 350	Ley 3/2012 y RDL 16/2013	08/07/2012 y 22/12/2013 (RDL 16/2013)	A B E G	1 2 3 4 5 10
		Mujeres subrepresentadas	91,66 (1 <sup>er</sup> año) 100 (2 <sup>o</sup> año) 108,33 (3 <sup>er</sup> año)	1.100 (1 <sup>er</sup> año) 1.200 (2 <sup>o</sup> año) 1.300 (3 <sup>er</sup> año)						
	Empresas de menos de 50 trabajadores	Hombres y mujeres de 45 años o más	108,33	1.300						
		Mujeres subrepresentadas de 45 años o más	125	1.500						
<b>Excluidos sociales</b>	Empresas de Inserción		70,83	850	3 años	150 250 350	Ley 44/2007	15/12/2007	A B	1 - 2 - 3 - 4 - 5
	Empresa sin condición de empresa de inserción ni Centro Especial de Empleo que contrate trabajadores que hayan finalizado su relación laboral con una empresa de inserción en los 12 meses anteriores (iv)		137,50 (1 <sup>er</sup> año) 50,00 (2 <sup>o</sup> , 3 <sup>o</sup> y 4 <sup>o</sup> año)	1.650 (1 <sup>er</sup> año) 600 (2 <sup>o</sup> , 3 <sup>o</sup> y 4 <sup>o</sup> año)	4 años		Ley 43/2006	10/10/2015		
	Resto		50,00	600	4 años			31/12/2006		
<b>Víctimas de violencia doméstica</b>			70,83	850	4 años	150 250 350	Ley 43/2006	31/12/2006	A B	1 2 3 4 5
<b>Mujeres víctimas de violencia de género</b>			125	1.500			Ley 43/2006 (ii)	11/12/2008		



## 1. Beneficios en la cotización a la Seguridad Social

### 1.1. Incentivos en materia de Seguridad Social a la contratación indefinida inicial

Condiciones		Bonif. €/MES (i)	Bonif. €/AÑO (i)	Duración	Tipo Contrato	Legislación	Vigencia	Requisitos	Exclusiones	
<b>Víctimas del terrorismo</b>		125	1.500	4 años	150 250 350	Ley 3/2012	08/07/2012	A B	1 - 2 - 3 - 4 - 5	
<b>Víctimas de trata de seres humanos</b>		125	1.500	2 años	150 250 350	Ley 43/2006 (iii)	18/08/2015	A B	1 - 2 - 3 - 4 - 5	
<b>Personas con discapacidad</b>  -Grado de discapacidad ≥ 33% o declarados incapacitados permanentes-	Parálisis cerebral Enfermedad Mental personas con discapacidad Intelectual, física o sensorial ≥ 65%	Mayor o igual a 45 años	525,00	6.300	Todo el contrato	130 230 330	Ley 43/2006	31/12/2006	A B	5
		Mujer menor de 45 años	495,83	5.950						
		Hombre menor 45 años	425,00	5.100						
	Resto de personas con discapacidad	Mayor o igual de 45 años	475,00	5.700	Todo el contrato	130 230 330	Ley 43/2006	31/12/2006	A B	3 - 4 - 5
		Mujer menor de 45 años	445,83	5.350						
		Hombre menor 45 años	375,00	4.500						
Relaciones Laborales de Carácter Especial (RLCE) de personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo (CEE)		Bonif. 100% aportación empresarial a la S.S.		Todo el contrato	150-250-350	Ley 43/2006	31/12/2006	A B	3 - 4 - 5	
Contratos de trabajo celebrados por la ONCE					150-250-350-130-230-330-100-200-300	RDL 18/2011	01/01/2012		2 - 3 - 4 - 5	
<b>Incapacitados permanentes readmitidos</b>		Reducción 50% aportación empresarial C.C.		2 años	130-230-330	RD 1451/1983	05/06/1983	A	-	
<b>Contratación indefinida a tiempo completo o parcial, incluidos los socios trabajadores o de trabajo de</b>	Tiempo completo	Aportación empresarial C.C. de	100€/mes	24 meses	100 200 300	RDL 3/2014 y RDL 17/2014	01/01/2015	B - K P - Q - R	1 - 13 - 14 - 15 - 16 - 21	
	75% jornada a tiempo completo		75€/mes							

## 1. Beneficios en la cotización a la Seguridad Social

### 1.1. Incentivos en materia de Seguridad Social a la contratación indefinida inicial

Condiciones		Bonif. €/MES (i)	Bonif. €/AÑO (i)	Duración	Tipo Contrato	Legislación	Vigencia	Requisitos	Exclusiones
<b>las cooperativas y los socios trabajadores de sociedades laborales –Programa fomento del empleo y la contratación indefinida-</b>	50% jornada a tiempo completo		50€/mes						
<b>Empresas a las que resulte de aplicación la reducción por contratación indefinida a tiempo completo o parcial –Programa fomento del empleo y la contratación indefinida-</b>	Empresas de menos de 10 trabajadores a la contratación inicial	Reducción del 50% de la aportación empresarial a la cotización por C.C.		12 meses	100 200 300	RDL 3/2014 y RDL 17/2014	01/01/2017	B K P Q R	1 – 13 – 14 – 15 – 16 - 21

(i) En los contratos a tiempo parcial la bonificación será el resultado de aplicar a las cuantías que figuran para cada caso un porcentaje igual al de la jornada pactada en el contrato al que se le sumarán 30 puntos porcentuales, sin que en ningún caso pueda superar el 100 por 100 de la cuantía prevista. No se aplica este cálculo en las RLCE de personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo, ni en incapacitados permanentes readmitidos. Este cálculo tampoco será de aplicación en contratos de apoyo a emprendedores a tiempo parcial celebrados con fecha igual o posterior a 22-12-2013.

(ii) Según la modificación realizada por el Real Decreto 1917/2008.

(iii) Según la modificación realizada por la Ley 26/2015.

(iv) Para el acceso al beneficio el trabajador que haya finalizado un contrato de trabajo con una empresa de inserción social durante los 12 meses anteriores no debe haber prestado posteriormente sus servicios por cuenta ajena para otro empleador con posterioridad al cese en la empresa de inserción.

A) Hallarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y de Seguridad Social tanto en la fecha de alta de los trabajadores como durante la aplicación de las bonificaciones.

B) No haber sido excluidos del acceso a los beneficios derivados de la aplicación de los programas de empleo por la comisión de infracciones muy graves no prescritas.

E) El empresario deberá mantener el empleo al trabajador contratado al menos tres años desde la fecha de inicio de la relación laboral, procediendo en caso de incumplimiento de esta obligación a su reintegro.

G) El empresario deberá mantener el nivel de empleo en la empresa alcanzado con el contrato por tiempo indefinido de apoyo a emprendedores durante, al menos, un año desde la celebración del contrato.

I) Las empresas, excluidas las pertenecientes al sector público, dedicadas a actividades encuadradas en los sectores de turismo, comercio vinculado al mismo y hostelería que generen actividad productiva en los meses de marzo y de noviembre de cada año y que inicien y/o mantengan en alta durante dichos meses la ocupación de los trabajadores con contratos de carácter fijo discontinuo.

K) Las empresas, incluidos los trabajadores autónomos, deberán no haber adoptado, en los 6 meses anteriores a la celebración del contrato, decisiones extintivas improcedentes en los términos establecidos en la normativa aplicable.

P) Hallarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y de Seg. Social, tanto en la fecha de efectos del alta de los trabajadores como durante la aplicación de la aportación empresarial reducida. Si durante el período de aplicación de la reducción existiese una falta de ingreso, total o parcial, de las obligaciones en plazo reglamentario, se producirá la pérdida automática del beneficio en los términos establecidos en la normativa aplicable.

Q) Celebrar contratos indefinidos que supongan un incremento tanto del nivel de empleo indefinido como del nivel de empleo total de la empresa.

R) Mantener durante un periodo de 36 meses, a contar desde la fecha de efectos del contrato indefinido con aplicación de la reducción o bonificación –según corresponda-, tanto el nivel de empleo indefinido como el nivel de empleo total alcanzado, al menos, con dicha contratación.

U) La empresa o el trabajador autónomo está obligado a mantener al trabajador al menos 6 meses desde el inicio de la relación laboral. En caso de incumplimiento de esta obligación se deberá proceder al reintegro de la bonificación.

V) Las empresas o trabajadores autónomos, estarán obligados a incrementar con la nueva contratación tanto el nivel de empleo indefinido como el nivel de empleo total, y mantener el nuevo nivel alcanzado con la contratación durante todo el periodo de disfrute de la bonificación. Con respecto al mantenimiento del nivel de empleo no se tendrán en cuenta las extinciones de contratos de trabajo por causas objetivas o por despidos disciplinarios que no hayan sido declarados improcedentes, ni las extinciones causadas por dimisión, muerte o incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez de los trabajadores o por la expiración del tiempo convenido o realización de la obra o servicio objeto del contrato, o por resolución durante el periodo de prueba. En caso de incumplimiento de la obligación de mantenimiento de los niveles de empleo o de mantenimiento del trabajador contratado al menos seis meses, se deberá proceder al reintegro tanto de la bonificación como del posible excedente generado y aplicado.

1) Relaciones Laborales de Carácter Especial.

2) Contrataciones que afecten al cónyuge, ascendientes, descendientes y demás parientes por consanguinidad o afinidad, hasta 2º grado inclusive, del empresario o de quienes tengan el control empresarial, ostenten cargos de dirección o sean miembros de los órganos de administración. Excepción: Trabajadores autónomos que contraten a hijos menores de 30 años o a otro familiar menor de 45 años.

- 3) Contrataciones con trabajadores que en los 24 meses anteriores a la fecha de la contratación hubiesen prestado servicios en la misma empresa, grupo de empresas o entidad, o en empresas a las que se haya sucedido, mediante un contrato indefinido, o en los últimos 6 meses mediante un contrato de duración determinada o temporal, formativo, de relevo o de sustitución por jubilación. En el caso de personas con discapacidad únicamente se aplica la exclusión referente a los 24 meses.
- 4) Contrataciones con trabajadores que hayan finalizado un contrato indefinido en otra empresa en un plazo de tres meses previos a la formalización del contrato, excepto despidos reconocido o declarado improcedentes o colectivos. No se aplica esta exclusión en el caso de personas con discapacidad procedentes de Centros Especiales de Empleo.
- 5) Empresas que extingan por despido improcedente o colectivo contratos bonificados quedan excluidas por un periodo de 12 meses de estas bonificaciones.
- 10) No se podrá concertar el contrato de trabajo por tiempo indefinido de apoyo a los emprendedores la empresa que, en los seis meses anteriores a la celebración del contrato hubiera adoptado decisiones extintivas improcedentes. La limitación afectará únicamente a las extinciones y despidos producidos con posterioridad a la entrada en vigor de esta ley, y para la cobertura de aquellos puestos de trabajo del mismo grupo profesional que los afectados por la extinción o despido y para el mismo centro o centros de trabajo.
- 13) Contratación de trabajadores cuya actividad determine su inclusión en cualquiera de los sistemas especiales establecidos en el Régimen General de la Seguridad Social.
- 14) Contratación de empleados que excepcionalmente pueda tener lugar en los términos establecidos en los artículos 20 y 21, y en la disposición adicional vigésima y vigésimo primera de la Ley 22/2013, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 2014.
- 15) Contratación de trabajadores que hubieren estado contratados en otras empresas del grupo de empresas del que formen parte y cuyos contratos se hubieran extinguido con los límites establecidos en la normativa aplicable, en los seis meses anteriores a la celebración de los contratos que dan derecho al incentivo.
- 16) Contratación de trabajadores que en los seis meses anteriores a la fecha del contrato hubiesen prestado servicios en la misma empresa o entidad mediante un contrato indefinido-
- 20) Contratación de trabajadores cuya actividad determine la inclusión en cualquier de los sistemas especiales establecidos en el Régimen General de la Seguridad Social.
- 21) Contrataciones que afecten al cónyuge, ascendientes, descendientes y demás parientes por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado inclusive, del empresario o de quienes tengan el control empresarial, ostenten cargos de dirección o sean miembros de los órganos de administración de las entidades o de las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad, así como las que se produzcan con estos últimos. Excepción: contratación de los hijos que reúnan las condiciones previstas en la disposición adicional décima de la Ley 20/2007, de 11 de julio, del Estatuto del trabajo autónomo.
- 22) Contratación de empleados que excepcionalmente pueda tener lugar en los términos establecidos en los artículos 20 y 21, así como en las disposiciones adicionales décima quinta a décima séptima de la Ley 36/2014, de 26 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2015, y en preceptos equivalentes de posteriores Leyes de Presupuestos Generales del Estado.

1.2. Incentivos en materia de Seguridad Social a la transformación en indefinidos de contratos temporales

Condiciones		Deduc. €/MES (i)	Deduc. €/AÑO (i)	Duración	Tipo Contrato	Legislación	Vigencia	Requisitos	Exclusiones	
<b>Transformación en indefinidos de contratos para la formación y el aprendizaje</b>	Hombres	125 (iii)	1.500 (iii)	3 años	109 209 309	Ley 3/2012	08/07/2012	A B		
	Mujeres	150 (iii)	1.800 (iii)			RDL 6/2016	01/01/2017	A-B-C		
<b>Contratos celebrados por empresas usuarias con trabajadores procedentes de ETT con contratos para la formación y el aprendizaje</b>	Hombres	125(iii)	1.500(iii)	3 años	100 200 300	Ley 3/2012 y Ley 11/2013	28/07/2013	A B	1 2 4	
	Mujeres	150(iii)	1.800(iii)			RDL 6/2016	01/01/2017	A-B-C		
<b>Transformación en indefinidos de contratos en prácticas, de relevo o de sustitución por anticipación de la edad de jubilación</b>	Empresas de menos de 50 trabajadores	Hombres	41,67	500	3 años	109 209 309	Ley 3/2012	08/07/2012	A B H	1 2 4
		Mujeres	58,33	700						
<b>Contratos celebrados por empresas usuarias con trabajadores procedentes de ETT con contratos en prácticas</b>	Empresas de menos de 50 trabajadores	Hombres	41,67	500	3 años	150 250 350	Ley 3/2012 y RDL 16/2013	22/12/2013	A B	1 2 4
		Mujeres	58,33	700						
<b>Transformación en indefinidos de contratos temporales celebrados con</b>	Víctimas de violencia de género y víctimas del terrorismo		125	1.500	4 años	109 209 309	Ley 3/2012	08/07/2012	A B	1 2 4
	Víctimas de violencia doméstica		70,83	850						
	Excluidos sociales (iv)		50	600						
<b>Personas con discapacidad con transformación de un Contrato temporal de fomento de empleo o formativo de personas con discapacidad</b> <small>-Grado discapacidad ≥ 33% o declarados incapacitados</small>	Parálisis cerebral Enfermedad Mental Personas con discapacidad intelectual, física o sensorial ≥ 65%	Mayor o igual de 45 años	525,00	6.300	Todo el contrato	139 239 339	Ley 43/2006	31/12/2006	A B	5
		Mujer menor de 45 años	495,83	5.950						
		Hombre menor de 45 años	425,00	5.100						
	Resto de personas con discapacidad	Mayor o igual de 45 años	475,00	5.700						4 5

## 1.2. Incentivos en materia de Seguridad Social a la transformación en indefinidos de contratos temporales

Condiciones		Deduc. €/MES (i)	Deduc. €/AÑO (i)	Duración	Tipo Contrato	Legislación	Vigencia	Requisitos	Exclusiones
permanentes-	Mujer menor de 45 años	445,83	5.350						
	Hombre menor de 45 años	375,00	4.500						
<b>Relaciones Laborales de Carácter Especial de Personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo (CEE) – transformación de cualquier contrato temporal-</b>		100% aportación empresarial a la Seguridad Social			109 209 309				4 – 5
<b>Contratos de trabajo celebrados por la ONCE</b>		100% aportación empresarial a la Seguridad Social		Todo el contrato	109-209-309-139-239-339-189-289-389	RDL 18/2011	01/01/2012	A B	2 – 4 – 5
<b>Transformación en indefinidos de contratos temporales celebrados con desempleados menores de 30 años o con menores de 35 años que tengan reconocido un grado de discapacidad ≥ 33%, sin experiencia laboral o siendo ésta inferior a 3 meses –Primer empleo joven-</b>	Hombres	41,67	500	3 años	109 209 309	RDL 4/2013 y Ley 11/2013	24/02/2013 (RDL 4/2013) y 28/07/2013 (Ley 11/2013)	A B K O	1 2 4
	Mujeres	58,33	700						
<b>Transformación en indefinidos de contratos temporales –Programa fomento del empleo y la contratación indefinida-</b>	Tiempo completo	Aportación empresarial C.C. de	100€/mes	24 meses	189 289 389	RDL 3/2014 y RDL 17/2014	01/01/2015	B - K P – Q - R	1 – 13 – 14 – 15 – 16 - 21
	75% jornada a tiempo completo		75€/mes						
	50% jornada a tiempo completo		50€/mes						
<b>Empresas a las que resulte de aplicación la reducción por transformación en indefinidos de contratos temporales –Programa fomento del empleo y la contratación indefinida-</b>	Empresas de menos de 10 trabajadores a la contratación inicial	Reducción del 50% de la aportación empresarial a la cotización por C.C.		12 meses	189 289 389	RDL 3/2014 y RDL 17/2014	01/01/2017	B K P Q R	1 – 13 – 14 – 15 – 16 - 21

- (i) En los contratos a tiempo parcial la bonificación será el resultado de aplicar a las cuantías que figuran para cada caso un porcentaje igual al de la jornada pactada en el contrato al que se le sumarán 30 puntos porcentuales, sin que en ningún caso pueda superar el 100 por 100 de la cuantía prevista.
- (iii) Las empresas que, a la finalización de su duración inicial o prorrogada, transformen en contratos indefinidos los contratos para la formación y el aprendizaje, cualquiera que sea la fecha de su celebración, tendrán derecho a una deducción en la cuota empresarial a la Seguridad Social de 1.500 euros/año, durante tres años. En el caso de mujeres, dicha reducción será de 1.800 euros/año. Estas deducciones consistirán en una bonificación, según el RDL 6/2016, cuando la contratación se produzca con trabajadores inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil (SNGJ) y en una reducción en caso contrario.
- (iv) Las bonificaciones por contratación indefinida establecidas en el apartado 5 del artículo 2 de la Ley 43/2006 serán asimismo de aplicación en los supuestos de transformación en indefinidos de los contratos temporales.

A) Hallarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y de Seguridad Social tanto en la fecha de alta de los trabajadores como durante la aplicación de las bonificaciones.

- B) No haber sido excluidos del acceso a los beneficios derivados de la aplicación de los programas de empleo por la comisión de infracciones muy graves no prescritas.
- C) La contratación se produzca con trabajadores inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil (SNGJ).
- H) Para obtener el derecho a la aplicación de bonificaciones de cuotas por transformación de contratos en prácticas, las empresas deberán realizar dicha transformación a la finalización de su duración inicial o prorrogada.
- K) Las empresas, incluidos los trabajadores autónomos, deberán no haber adoptado, en los 6 meses anteriores a la celebración del contrato, decisiones extintivas improcedentes. La limitación afectará únicamente a las extinciones producidas a partir de la fecha establecida en la normativa correspondiente, y para la cobertura de aquellos puestos de trabajo del mismo grupo profesional que los afectados por la extinción y para el mismo centro/s de trabajo.
- O) La empresa deberá mantener el nivel de empleo alcanzado con este contrato de trabajo durante, al menos, doce meses. En caso de incumplimiento de esta obligación se deberá proceder al reintegro de los incentivos.
- P) Hallarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y de Seg. Social, tanto en la fecha de efectos del alta de los trabajadores como durante la aplicación de la aportación empresarial reducida. Si durante el período de aplicación de la reducción existiese una falta de ingreso, total o parcial, de las obligaciones en plazo reglamentario, se producirá la pérdida automática de la reducción a partir del mes en que se produzca el incumplimiento.
- Q) Celebrar contratos indefinidos que supongan un incremento tanto del nivel de empleo indefinido como del nivel de empleo total de la empresa.
- R) Mantener durante un periodo de 36 meses, a contar desde la fecha de efectos del contrato indefinido con aplicación de la reducción, tanto el nivel de empleo indefinido como el nivel de empleo total alcanzado, al menos, con dicha contratación.
- 
- 1) Relaciones Laborales de Carácter Especial.
- 2) Contrataciones que afecten al cónyuge, ascendientes, descendientes y demás parientes por consanguinidad o afinidad, hasta 2º grado inclusive, del empresario o de quienes tengan el control empresarial, ostenten cargos de dirección o sean miembros de los órganos de administración. Excepción: Trabajadores autónomos que contraten a hijos menores de 30 años o a otro familiar menor de 45 años.
- 4) Contrataciones con trabajadores que hayan finalizado un contrato indefinido en otra empresa en un plazo de tres meses previos a la formalización del contrato, excepto despidos reconocido o declarado improcedentes o colectivos. No se aplica esta exclusión en el caso de personas con discapacidad procedentes de Centros Especiales de Empleo.
- 5) Empresas que extingan por despido improcedente o colectivo contratos bonificados quedan excluidas por un periodo de 12 meses de estas bonificaciones.
- 13) Contratación de trabajadores cuya actividad determine su inclusión en cualquiera de los sistemas especiales establecidos en el Régimen General de la Seguridad Social.
- 14) Contratación de empleados que excepcionalmente pueda tener lugar en los términos establecidos en los artículos 20 y 21, y en la disposición adicional vigésima y vigésimo primera de la Ley 22/2013, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 2014.
- 15) Contratación de trabajadores que hubieren estado contratados en otras empresas del grupo de empresas del que formen parte y cuyos contratos se hubieran extinguido con los límites establecidos en la normativa aplicable, en los seis meses anteriores a la celebración de los contratos que dan derecho al incentivo.
- 16) Contratación de trabajadores que en los seis meses anteriores a la fecha del contrato hubiesen prestado servicios en la misma empresa o entidad mediante un contrato indefinido.
- 20) Contratación de trabajadores cuya actividad determine la inclusión en cualquier de los sistemas especiales establecidos en el Régimen General de la Seguridad Social.
- 21) Contrataciones que afecten al cónyuge, ascendientes, descendientes y demás parientes por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado inclusive, del empresario o de quienes tengan el control empresarial, ostenten cargos de dirección o sean miembros de los órganos de administración de las entidades o de las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad, así como las que se produzcan con estos últimos. Excepción: contratación de los hijos que reúnan las condiciones previstas en la disposición adicional décima de la Ley 20/2007, de 11 de julio, del Estatuto del trabajo autónomo.
- 22) Contratación de empleados que excepcionalmente pueda tener lugar en los términos establecidos en los artículos 20 y 21, así como en las disposiciones adicionales décima quinta a décima séptima de la Ley 36/2014, de 26 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2015, y en preceptos equivalentes de posteriores Leyes de Presupuestos Generales del Estado.

## 1. Beneficios en la cotización a la Seguridad Social

### 1.3. Incentivos en materia de Seguridad Social a contratos temporales –distintos de contratos formativos e interinidad–

Condiciones		Bonif. €/MES (i)	Bonif. €/AÑO (i)	Duración	Tipo Contrato	Legislación	Vigencia	Requisitos	Exclusiones	
Excluidos sociales	<b>Empresas de Inserción</b>	70,83	850	Todo el contrato	452 552	Ley 44/2007	14/01/2008	A B	1-2-3-4	
	Empresa sin condición de empresa de inserción ni Centro Especial de Empleo que contrate trabajadores que hayan finalizado su relación laboral con una empresa de inserción en los 12 meses anteriores (iv)	137,50 (1 <sup>er</sup> año) 41,67 (a partir 2º año)	1.650 (1 <sup>er</sup> año) 500 (a partir 2º año)	Todo el contrato	450 550	Ley 43/2006	10/10/2015	A B	1-2-3-4	
	<b>Resto de empresas</b>	41,67	500	Todo el contrato	450 550	Ley 43/2006	31/12/2006	A B	1-2-3-4	
<b>Víctimas violencia de género o doméstica</b>		50,00	600	Todo el contrato	450 550	Ley 43/2006	31/12/2006	A B	1-2-3-4-5	
<b>Víctimas del terrorismo</b>		50,00	600			Ley 3/2012	08/07/2012			
<b>Víctimas de trata de seres humanos</b>		50,00	600			Ley 43/2006 (ii)	18/08/2015			
<b>Personas con discapacidad</b>  -Grado de discapacidad ≥ 33% o declarados incapacitados permanentes-	Parálisis cerebral Enfermedad Mental personas con discapacidad intelectual, física o sensorial ≥ 65%	Mujer mayor o igual de 45 años	441,66	5.300	Todo el contrato	430 530	Ley 43/2006	31/12/2006	A B	5
		Mujer menor de 45 años	391,66	4.700						
		Hombre mayor o igual de 45 años								
		Hombre menor de 45 años	341,66	4.100						
	Resto de personas con discapacidad	Mujer mayor o igual de 45 años	391,66	4.700	Todo el contrato	430 530	Ley 43/2006	31/12/2006	A B	4 5
		Mujer menor de 45 años	341,66	4.100						
		Hombre mayor o igual de 45 años	291,66	3.500						
		Hombre menor de 45 años								
<b>Desempleados contratados en C.E.E.</b>		Bonificación 100% de la totalidad de la		Todo el	4xx 5xx	Ley 43/2006	31/12/2006	A B	4 5	

## 1. Beneficios en la cotización a la Seguridad Social

### 1.3. Incentivos en materia de Seguridad Social a contratos temporales –distintos de contratos formativos e interinidad–

Condiciones		Bonif. €/MES (i)	Bonif. €/AÑO (i)	Duración	Tipo Contrato	Legislación	Vigencia	Requisitos	Exclusiones
	<b>Contratos de trabajo celebrados por la ONCE</b>		aportación empresarial	contrato		RDL 18/2011	01/01/2012		2-4-5

- (i) En los contratos a tiempo parcial la bonificación será el resultado de aplicar a las cuantías que figuran para cada caso un porcentaje igual al de la jornada pactada en el contrato al que se le sumarán 30 puntos porcentuales, sin que en ningún caso pueda superar el 100 por 100 de la cuantía prevista.
- (ii) Según la modificación realizada por la Ley 26/2015.
- (iv) Para el acceso al beneficio el trabajador que haya finalizado un contrato de trabajo con una empresa de inserción social durante los 12 meses anteriores no debe haber prestado posteriormente sus servicios por cuenta ajena para otro empleador con posterioridad al cese en la empresa de inserción.
- A) Hallarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y de Seguridad Social tanto en la fecha de alta de los trabajadores como durante la aplicación de las bonificaciones.
- B) No haber sido excluidos del acceso a los beneficios derivados de la aplicación de los programas de empleo por la comisión de infracciones muy graves no prescritas.
- 1) Relaciones Laborales de Carácter Especial.
  - 2) Contrataciones que afecten al cónyuge, ascendientes, descendientes y demás parientes por consanguinidad o afinidad, hasta 2º grado inclusive, del empresario o de quienes tengan el control empresarial, ostenten cargos de dirección o sean miembros de los órganos de administración. Excepción: Trabajadores autónomos que contraten a hijos menores de 30 años o a otro familiar menor de 45 años.
  - 3) Contrataciones con trabajadores que en los 24 meses antes de la fecha de la contratación hubiesen prestado servicios en la misma empresa, grupo de empresas o entidad, o en empresas a las que se haya sucedido, mediante un contrato indefinido, o en los últimos 6 meses mediante un contrato de duración determinada o temporal, formativo, de relevo o de sustitución por jubilación. A los personas con discapacidad sólo les aplica la exclusión referente a los 24 meses.
  - 4) Contrataciones con trabajadores que hayan finalizado un contrato indefinido en otra empresa en un plazo de tres meses previos a la formalización del contrato, excepto despidos reconocido o declarado improcedentes o colectivos. No se aplica esta exclusión en el caso de personas con discapacidad procedentes de Centros Especiales de Empleo.
  - 5) Empresas que extingan por despido improcedente o colectivo contratos bonificados quedan excluidas por un periodo de 12 meses de estas bonificaciones.



## 1. Beneficios en la cotización a la Seguridad Social

### 1.4. Incentivos en materia de Seguridad Social a contratos temporales –contratos formativos y de interinidad

Condiciones		Incentivos		Duración	Tipo Contrato	Legislación	Vigencia	Requisitos	Exclusiones
Contrato para la formación y el aprendizaje	Desempleados inscritos en la Oficina de Empleo (i)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plantilla inferior a 250 trabajadores: Reducción 100% totalidad de la aportación empresarial y de la aportación del trabajador</li> <li>Plantilla igual o superior a 250 trabajadores: Reducción 75% de la totalidad de la aportación empresarial y 100% de la totalidad de la aportación del trabajador</li> </ul>		Todo el contrato	421	Ley 3/2012	08/07/2012	A B	1 2 3 4 6
		RDL 6/2016	01/01/2017			A B C			
Contrato prácticas	Personas con discapacidad - Grado de discapacidad $\geq$ 33% o incapacitados permanentes-	Reducción 50% de la aportación empresarial por Contingencias comunes			420 520	R.D. Leg. 1/95	24/05/1994	A	-
Interinidad	Por excedencia cuidado familiares	Reducción de la aportación empresarial por Cont. Comunes	1º año: Reduc. 95% 2º año: Reduc. 60% 3º año: Reduc. 50%	3 años	410 510	R.D. Leg. 1/95	13/04/1995	A	2
	Por descanso maternidad, embarazo, riesgo lactancia, etc.	Bonificación del 100% de la aportación empresarial por todas las contingencias		Periodo de sustitución		RDL 11/1998	24/03/2007		
	Por violencia género	Bonificación del 100% de la aportación empresarial por contingencias comunes				L.O.1/2004	28/02/2005		
	Personas con discapacidad que sustituyan a otras personas con discapacidad en situación de IT	Bonificación del 100% de la aportación empresarial por contingencias comunes		Ley 45/2002		14/12/2002	-		

- (i) Los beneficios de las cotizaciones a la Seguridad Social a cargo de las empresas previstos en el Artículo 3. Reducciones de cuotas en los contratos para la formación y el aprendizaje de la Ley 3/2012 consistirán en una **bonificación** cuando la contratación se produzca con trabajadores inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil (SNGJ).
- A) Hallarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y de Seguridad Social tanto en la fecha de alta de los trabajadores como durante la aplicación de las bonificaciones.
- B) No haber sido excluidos del acceso a los beneficios derivados de la aplicación de los programas de empleo por la comisión de infracciones muy graves no prescritas.
- C) La contratación se produzca con trabajadores inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil (SNGJ).
- 1) Relaciones Laborales de Carácter Especial.
- 2) Contrataciones que afecten al cónyuge, ascendientes, descendientes y demás parientes por consanguinidad o afinidad, hasta 2º grado inclusive, del empresario o de quienes tengan el control empresarial, ostenten cargos de dirección o sean miembros de los órganos de administración.
- 3) Contrataciones con trabajadores que en los 24 meses anteriores a la fecha de la contratación hubiesen prestado servicios en la misma empresa, grupo de empresas o entidad, o en empresas a las que se haya sucedido, mediante un contrato indefinido, o en los últimos 6 meses mediante un contrato de duración determinada o temporal, formativo, de relevo o de sustitución por jubilación. En el caso de personas con discapacidad únicamente se aplica la exclusión referente a los 24 meses.
- 4) Contrataciones con trabajadores que hayan finalizado un contrato indefinido en otra empresa en un plazo de tres meses previos a la formalización del contrato, excepto despidos reconocido o declarado improcedentes o colectivos. No se aplica esta exclusión en el caso de personas con discapacidad procedentes de Centros Especiales de Empleo.
- Contratos para la formación y el aprendizaje cuando el puesto de trabajo correspondiente al contrato haya sido desempeñado con anterioridad por el trabajador en la misma empresa por tiempo superior a doce meses.

### 1.5. Incentivos en materia de Seguridad Social para el mantenimiento de la contratación

Condiciones		Incentivos (vi)	Duración	Tipo Contrato	Legislación	Vigencia	Requisitos	Exclusiones
Trabajadores con	65 años y 0 a 4 meses de edad y 36 años y 3 meses o más de cotización efectiva	Exoneración del 100% de la totalidad de las cuotas a la S. S. por Contingencias Comunes (excepto IT), desempleo, FOGASA y FP	Todo el contrato	-	Art. 112 bis LGSS y Ley 27/2011	Año 2016	-	-
	65 años y 5 meses o más de edad y 35 años y 6 meses o más de cotización efectiva							
Trabajadores sustituidos en situación de descanso por maternidad, paternidad y riesgos		Bonificación del 100% de la totalidad de la aportación empresarial	Periodo de suspensión de la actividad	Todos	Ley 12/2001	04/03/2001	-	1 2

(vi) Incentivos compatibles con ayudas con la misma finalidad, incluidas las del Programa de Fomento de Empleo, sin que puedan superar el 100% de la aportación empresarial a la Seguridad Social.

- 1) Relaciones Laborales de Carácter Especial.
- 2) Contrataciones que afecten al cónyuge, ascendientes, descendientes y demás parientes por consanguinidad o afinidad, hasta 2º grado inclusive, del empresario o de quienes tengan el control empresarial, ostenten cargos de dirección o sean miembros de los órganos de administración. Excepción: Trabajadores autónomos que contraten a hijos menores de 30 años o a otro familiar menor de 45 años.

## 1. Beneficios en la cotización a la Seguridad Social

### 1.6. Incentivos en materia de Seguridad Social para la contratación de trabajadores en determinadas actividades o ámbitos geográficos

Condiciones	Incentivos (vi)	Duración	Tipo Contrato	Legislación	Vigencia	Requisitos	Exclusiones
Personal investigador que, con carácter exclusivo, se dedique a actividades de investigación y desarrollo e innovación tecnológica	Bonificación del 40% de la aportación empresarial por Contingencias Comunes	Todo el contrato	1xx – 2xx – 3xx- - 401 – 420 - 501 – 520 - 540	Ley 17/2012 y RD 475/2014	01/01/2013	B S	1 – 8 - 17 – 18 - 19
Personal investigador predoctoral en formación (contrato de duración determinada a tiempo completo con modalidad de contrato predoctoral)	Reducción del 30% de la aportación empresarial por Contingencias Comunes	Todo el contrato	Contrato Predoctoral	Ley 14/2011	02/06/2012	A	
Tripulantes de buques inscritos en el Registro especial de buques y empresas navieras (Canarias)	Bonificación del 90% de la aportación empresarial	Todo el contrato		Ley 19/1994	01/01/1997	-	-
Bomberos mayores de 60 años que puedan acogerse a los beneficios de jubilación anticipada o de 59 años con 35 años o más de cotización efectiva	Reducción del 50% de la aportación empresarial por Contingencias Comunes, salvo por IT, con incremento anual de un 10% hasta un 100%	Hasta el cumplimiento de los 60 años	Todos	Ley 2/2008 y sucesivas LPGE	01/01/2009	A	
Trabajadores de Ceuta y Melilla (Cuenta Ajena): Sectores de Agricultura, Pesca y Acuicultura; Industria, excep. Energía y Agua; Comercio; Turismo; Hostelería y resto de servicios, excep. Transporte Aéreo, Construcción de Edificios, Act. Financieras y de Seguros y Actividades Inmobiliarias	Bonificación del 50% de la aportación empresarial por Contingencias Comunes, Desempleo, FP y FOGASA	Todo el contrato		Ley 31/2011	01/01/2012	A	1 8 (a partir del año 2012 y sucesivos)
Penados que realicen actividades laborales en instituciones penitenciarias (x)	Bonificación del 65% de la totalidad de las cuotas a la S.S. por Desempleo, FOGASA y FP.	Toda la actividad	-	L.G.S.S.	01/01/2001 ó 01/01/2003	-	-
	Bonificación 50€ mensuales (CT Indefinido) o 41,67€ mensuales (CT Temporal).			Ley 43/2006		-	
Estudiantes universitarios y de formación profesional que realicen prácticas curriculares externas	Bonificación del 100% de la cotización a la Seguridad Social	Duración de las prácticas	-	RDL 8/2014	01/08/2014	A	-

(vi) Incentivos compatibles con ayudas con la misma finalidad, incluidas las del Programa de Fomento de Empleo, sin que puedan superar el 100% de la aportación empresarial a la Seguridad Social.

(x) El beneficiario del incentivo es el Organismo Autónomo de Trabajo y Prestaciones Penitenciarias u órgano autonómico equivalente.

A) Hallarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y de Seguridad Social tanto en la fecha de alta de los trabajadores como durante la aplicación de las bonificaciones.

B) No haber sido excluidos del acceso a los beneficios derivados de la aplicación de los programas de empleo por la comisión de infracciones muy graves no prescritas.

S) Cumplir las condiciones exigidas con carácter general para la adquisición y mantenimiento de los beneficios en la cotización a la Seguridad Social en el artículo 77 de la Ley 13/1996 de 30 de diciembre, de Medidas Fiscales, Administrativas y de Orden Social, y en el artículo 29 de la Ley 50/1998, de 30 de diciembre, de Medidas Fiscales, Administrativas y de Orden Social.

- 1) Relaciones Laborales de Carácter Especial
- 8) Empleados contratados por la Administración General del Estado y los Organismos regulados en el título III y en las disposiciones adicionales 9ª y 10ª de la Ley 6/1997, de Organización y Funcionamiento de la Administración General del Estado, las Administraciones autonómicas o las corporaciones locales y sus organismos públicos, así como por otros entes públicos exentos del Impuesto sobre Sociedades.
- 17) Empleados que destinen únicamente parte de su jornada laboral a la realización de actividades de investigación, de desarrollo o de innovación tecnológica.
- 18) Empleados que trabajen para empresas que llevan a cabo proyectos de investigación, de desarrollo o de innovación tecnológica, cuya labor consista en actividades distintas a las señaladas como tales en el artículo 35 del texto refundido de la Ley del Impuesto sobre Sociedades, como son las de administración, gestión de recursos, marketing, servicios generales y dirección, entre otras.
- 19) Respecto del personal contratado por empresas u organismos cuya contratación para actividades de investigación y desarrollo e innovación tecnológica esté explícitamente subvencionada o financiada con fondos públicos, siempre que dicha financiación incluya también las cuotas empresariales a la Seguridad Social.

## 1. Beneficios en la cotización a la Seguridad Social

### 1.7. Incentivos en materia de Seguridad Social para trabajadores por Cuenta Propia

Condiciones		Incentivos	Duración	Legislación	Vigencia
Cualquier edad	Alta inicial o no hubieran estado en situación de alta en los cinco años inmediatamente anteriores a contar desde la fecha de efectos de alta, en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia (xviii)	<u>Reducción inicial</u> Reducción 50€/mes en los 6 primeros meses, si se elige Base mínima; ó Reducción del 80% (sobre cuota B mínima) durante los 6 primeros meses, si se elige Base > mínima. <u>Reducciones/bonificaciones posteriores</u> sobre la cuota que resulte de aplicar sobre la Base mínima el tipo que corresponda: a) Reducción del 50% durante los 6 meses siguientes b) Reducción del 30% durante los 3 meses siguientes c) Bonificación del 30% durante los 3 meses siguientes	18 meses	Art. 31 LETA por Ley 31/2015	10/10/2015
Hombres menores de 30 años y Mujeres menores de 35 años		(Después de la Reducción inicial) Bonificación del 30% de la cuota que resulte de aplicar sobre la Base mínima el tipo que corresponda	30 meses	Art. 31 LETA por Ley 31/2015	10/10/2015
Trabajadores autónomos inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil.		<u>Bonificación inicial</u> Bonificación 50€/mes en los 6 primeros meses, si se elige Base mínima; o Bonificación del 80% (sobre cuota B mínima) durante los 6 primeros meses, si se elige Base > mínima. <u>Bonificaciones posteriores</u> sobre la cuota que resulte de aplicar sobre la Base mínima el tipo que corresponda: a) Bonificación del 50% durante los 6 meses siguientes b) Bonificación del 30% durante los 3 meses siguientes c) Bonificación del 30% durante los 3 meses siguientes	30 meses	Real Decreto-ley 6/2016	01/01/2017
		(Después de la Bonificación inicial) Bonificación del 30% de la cuota que resulte de aplicar sobre la Base mínima el tipo que corresponda.			

## 1. Beneficios en la cotización a la Seguridad Social

### 1.7. Incentivos en materia de Seguridad Social para trabajadores por Cuenta Propia



Condiciones		Incentivos	Duración	Legislación	Vigencia
<b>Discapacidad grado ≥ 33%, violencia de género, terrorismo</b>	Alta inicial o no hubieran estado en situación de alta en los cinco años inmediatamente anteriores a contar desde la fecha de efectos de alta, en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia (xviii)	<u>Reducción inicial</u> Reducción 50€/mes en los 12 primeros meses; ó Reducción del 80% (sobre cuota B mínima) durante los 12 primeros meses <u>Reducciones/bonificaciones posteriores</u> sobre la cuota que resulte de aplicar sobre la Base mínima el tipo que corresponda: a) Bonificación del 50% durante los 48 meses siguientes	5 años	Art. 32 LETA por Ley 31/2015	10/10/2015
<b>Trabajadores incluidos en el Régimen Especial Trabajadores incluidos en el Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos, y Régimen Especial de trabajadores del Mar con</b>	<b>65 años y 0 a 4 meses de edad y 36 años y 3 meses o más de cotización efectiva</b>  <b>65 años y 5 meses o más de edad y 35 años y 6 meses o más de cotización efectiva</b>	Exoneración del 100% de la totalidad de las cuotas por Contingencias Comunes (excepto IT) y Contingencias Profesionales	Hasta la baja	LGSS y Ley 27/2011	Año 2016
<b>Víctimas de violencia de género</b>		Suspensión de la obligación de cotizar	6 meses	L.O. 1/2004	29/01/2006
<b>Cónyuges o descendientes de titulares explotaciones agrarias - Edad ≤ 50 años</b>		Reducción del 30% de la aportación por Contingencias Comunes de cobertura obligatoria	5 años	Art. 37 LETA por Ley 31/2015	10/10/2015
<b>Autónomos con pluriactividad</b>	Cotización simultánea por cuenta ajena en 2016- por contingencias comunes, por cuantía conjunta igual o superior a 12.368,23 €	Devolución del 50% del exceso a dichos 12.368,23 € o hasta el 50% cuotas por Contingencias Comunes ingresadas por el Rég. Especial de Trabajadores por Cuenta Propia	-	Orden ESS/86/2015	01/01/2015
	Autónomos alta inicial en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia y que con motivo de la misma inicien una situación de pluriactividad	La base de cotización puede ser la comprendida entre: • El 50% de la base mínima de cotización establecida anualmente en la LPGE durante los primeros 18 meses, • Y el 75% durante los siguientes 18 meses, hasta las bases máximas establecidas para este Régimen	36 meses	Ley 14/2013	29/09/2013

## 1. Beneficios en la cotización a la Seguridad Social

### 1.7. Incentivos en materia de Seguridad Social para trabajadores por Cuenta Propia



Condiciones		Incentivos	Duración	Legislación	Vigencia
	Cuando la actividad laboral por cuenta ajena sea a tiempo parcial con una jornada a partir del 50% de la correspondiente a la de un trabajador con jornada a tiempo completo comparable	La base de cotización puede ser la comprendida entre: <ul style="list-style-type: none"> <li>• El 75% de la base mínima de cotización establecida anualmente en la LPGE durante los primeros 18 meses</li> <li>• Y el 85% durante los siguientes 18 meses, hasta las bases máximas establecidas para este Régimen</li> </ul>			
<b>Autónomos. Conciliación de la vida profesional y familiar vinculada a la contratación</b>		Bonificación del 100% de la cuota por contingencia comunes aplicada sobre la Base Media de los 12 meses anteriores	12 meses	RDL 1/2015 y Ley 25/2015	01/03/2015
<b>Trabajadores de Ceuta y Melilla: Sectores de Agricultura, Pesca y Acuicultura; Industria, excep. Energía y Agua; Comercio; Turismo; Hostelería y resto de servicios, excep. Transporte Aéreo, Construcción de Edificios, Act. Financieras y de Seguros y Actividades Inmobiliarias</b>		Bonificación del 50% en sus aportaciones a las cuotas de la Seguridad Social por contingencias comunes	Hasta la baja	Art. 36 LETA por Ley 31/2015	10/10/2015
<b>Trabajadoras sustituidas y en periodos de descanso por maternidad, adopción, acogimiento, riesgo durante embarazo o en la lactancia o suspensión por paternidad</b>		Bonificación del 100% de la aportación correspondiente a la base mínima del Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia	Periodo de suspensión de actividad	Art. 38 LETA por Ley 31/2015	10/10/2015
<b>Socios de Cooperativa de Trabajo Asociado dedicados a la venta ambulante, incluidos en el Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia</b>		Reducción 50% (xi)	Año 2015	Ley 36/2014	01/01/2015
<b>Nuevas altas de familiares colaboradores de trabajadores autónomos, incluidos los de los trabajadores por cuenta propia del Régimen Especial de Trabajadores del Mar.</b>	Alta inicial o no hubieran estado en situación de alta en los cinco años inmediatamente anteriores a contar desde la fecha de efectos de alta, en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia (xviii)	<u>Bonificación</u> en el porcentaje que se indica a continuación, sobre la cuota que resulte de aplicar sobre la base mínima el tipo correspondiente de cotización, vigente en cada momento, en el Régimen o Sistema Especial de trabajo por cuenta propia que corresponda: a) Bonificación del 50% durante los 18 primeros meses b) Bonificación del 25% durante los 6 meses siguientes	24 meses	Art. 35 LETA por Ley 31/2015	10/10/2015

(xi) Reducción sobre la cuota a ingresar que resulte de aplicar sobre la base mínima elegida el tipo de cotización vigente en el Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia.

(xviii) Estos incentivos resultarán de aplicación a los trabajadores por cuenta propia aunque empleen trabajadores por cuenta ajena.



## 1.8. Incentivos en materia de Seguridad Social para Empleados del Hogar

Condiciones		Incentivos	Duración	Legislación	Vigencia	Exclusiones
Empleados de hogar contratados bajo cualquier modalidad contractual, y dados de alta en el Régimen General a partir de 1 de enero de 2012		Reducción del 20% sobre la aportación empresarial por contingencias comunes	2015	Ley 36/2014	01/01/2015	
Trabajadores contratados bajo cualquier modalidad contractual y que hayan sido dados de alta en el Régimen General a partir del 1 de enero de 2012 para que presten servicios como cuidadores de familia numerosa (xii)		Ampliación de la reducción del 20% sobre la aportación empresarial por contingencias comunes con una bonificación hasta llegar al 45% para familias numerosas	Periodo del cuidado de familia numerosa	Ley 40/2003 y Ley 36/2014	01/02/2006	11 12
Interinidad por violencia de género		Bonificación del 100% de la aportación empresarial por contingencias comunes	Periodo de sustitución	L.O. 1/2004	01/01/2013	
Interinidad sustitución descanso por maternidad/paternidad/riesgo embarazo/riesgo lactancia		Bonificación del 100% de la aportación empresarial por todas las contingencias		RDL 11/1998	24/03/2007	
Trabajadores con	65 años y 0 a 4 meses de edad y 36 años y 3 meses o más de cotización efectiva	Exoneración del 100% de la totalidad de las cuotas a la S. S. por Contingencias Comunes (excepto IT)	Todo el contrato	Art. 112 bis LGSS y Ley 27/2011	Año 2016	--
	65 años y 5 meses o más de edad y 35 años y 6 meses o más de cotización efectiva					

- (xii) La bonificación prevista se concede cuando la contratación de cuidadores en familias numerosas a cargo del empleador se produzca siempre que los dos ascendientes o el ascendiente, en caso de familia monoparental, ejerzan una actividad profesional por cuenta ajena o propia fuera del hogar o estén incapacitados para trabajar. Cuando la familia numerosa ostente la categoría de especial, para la aplicación de este beneficio no será necesario que los dos progenitores desarrollen cualquier actividad retribuida fuera del hogar. En cualquier caso, el beneficio indicado sólo será aplicable por la contratación de un único cuidador por cada unidad familiar que tenga reconocida oficialmente la condición de familia numerosa.
- 11) El trabajador no puede haber figurado en alta en el Régimen Especial de Empleados de Hogar a tiempo completo, para el mismo empleador, dentro del período comprendido entre el 2 de agosto y el 31 de diciembre de 2011.
- 12) A partir de abril de 2013, los beneficios en la cotización a favor de los empleadores de hogar no resultarán de aplicación en el supuesto de que los empleados de hogar que presten servicios durante menos de 60 horas mensuales por empleador asuman el cumplimiento de las obligaciones en materia de encuadramiento, cotización y recaudación en dicho sistema especial (RDL 29/2012).

## 1. Beneficios en la cotización a la Seguridad Social

### 1.9. Peculiaridades de cotización en materia de Seguridad Social para trabajadores agrarios por Cuenta Ajena

Condiciones		Incentivos	Duración	Legislación	Vigencia	
Situaciones de actividad	Cotización por Contingencias Comunes	Grupo de Cotización 1 (xvi)	Reducción del 8,10% de la base de cotización	2015	Ley 36/2014 y Orden ESS/86/2015	01/01/2015
			Tipo de cotización del 28,30%: 23,60% de aportación empresarial y 4,70% a cargo del trabajador			
		Grupos de Cotización de 2 a 11 (xvii)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Para bases de cotización iguales o inferiores a 986,70€/mes o a 42,90€/ jornada realizada, se aplicará una reducción de 6,68% de la base de cotización</li> <li>Para bases de cotización superiores y hasta 3.063,30€/mes o 133,19€/jornada realizada, les será de aplicación el porcentaje resultante de aplicar las siguientes fórmulas: <ul style="list-style-type: none"> <li>Para bases mensuales de cotización la fórmula a aplicar será: <math display="block">\% \text{ reducción mes} = 6,68\% \times \left( 1 + \frac{\text{Base mes} - 986,70}{\text{Base mes}} \times 2,52 \times \frac{6,15\%}{6,68\%} \right)</math> </li> <li>Para bases de cotización por jornadas reales la fórmula a aplicar será: <math display="block">\% \text{ reducción jornada} = 6,68\% \times \left( 1 + \frac{\text{Base jornada} - 42,90}{\text{Base jornada}} \times 2,52 \times \frac{6,15\%}{6,68\%} \right)</math> </li> </ul> </li> </ul>			
		Tipo de cotización del 22%: 17,30% de aportación empresarial y 4,70% a cargo del trabajador				
	Cotización por Desempleo	Fijos				
		Personas con discapacidad $\geq 33\%$ con contratos de duración determinada	Tipo de cotización por desempleo del 7,05%: 5,50% de la aportación empresarial y 1,55% de la aportación del trabajador			
Eventuales o con contrato de duración determinada		Tipo de cotización por desempleo del 8,30%: 6,70% de la aportación empresarial y 1,60% de la aportación del trabajador				
Cotización al FOGASA	Tipo de cotización al Fondo de Garantía Salarial del 0,10%					
Cotización por Formación Profesional	Tipo de cotización por Formación Profesional del 0,18% por ciento, siendo el 0,15% a cargo del empresario y el 0,03% a cargo del trabajador					

### 1.9. Peculiaridades de cotización en materia de Seguridad Social para trabajadores agrarios por Cuenta Ajena

Condiciones			Incentivos	Duración	Legislación	Vigencia
Situaciones de incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural, así como de maternidad y paternidad causadas durante los períodos de actividad, respecto de los trabajadores agrarios con contrato indefinido	Cotización por Contingencias Comunes	Grupo de Cotización de 1	Tipo de cotización del 15,50%	2015	Ley 36/2014 y Orden ESS/86/2015	01/01/2015
		Grupos de Cotización de 2 a 11	Tipo de cotización del 2,75%			
	Cotización por Desempleo	Reducción en la cuota a la cotización por desempleo equivalente a 2,75% de la base de cotización				
Situaciones de inactividad	Cotización por Contingencias Comunes	Cotización del 11,50%, a cargo del trabajador				
Trabajadores con	65 años y 0 a 4 meses de edad y 36 años y 3 meses o más de cotización efectiva	Exoneración del 100% de la totalidad de las cuotas a la S. S. por Contingencias Comunes (excepto IT), desempleo, FOGASA y FP	Todo el contrato	Art. 112 bis LGSS y Ley 27/2011	Año 2016	
	65 años y 5 meses o más de edad y 35 años y 6 meses o más de cotización efectiva					
Trabajadores con vínculo familiar respecto del empresario	Familiar hasta 2º grado	Exclusión en la cotización del 100% de la cuota total por Desempleo	Duración del contrato	Ley 45/2002	01/01/2012	

(xvi) En ningún caso la cuota empresarial resultante será superior a 279,00 € al mes ó 12,13€ por jornada real trabajada.

(xvii) No obstante, la cuota empresarial resultante no podrá ser inferior a 65,11€ mensuales 2,83€ por jornada real trabajada.

## 1.10. Peculiaridades de cotización en materia de Seguridad Social para el fomento del empleo joven

Condiciones		Deducciones	Duración	Tipo Contrato		Vigencia	Requisitos	Exclusiones
Desempleados menores de 30 años o menores de 35 años que tengan reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33%, contratados a tiempo parcial con vinculación formativa	Plantilla inferior a 250 trabajadores	Reducción del 100% de la cuota empresarial a la S. S. por contingencias comunes	12 meses		RDL 4/2013 y Ley 11/2013	24/02/2013 (RDL 4/2013) y 28/07/2013 (Ley 11/2013)	A B J K L T	1 2 3 4
	Plantilla igual o superior a 250 trabajadores	Reducción del 75% de la cuota empresarial a la S. S. por contingencias comunes	-prorrogable 12 meses más-					
Desempleado menor de 30 años o menor de 35 años que tenga reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33% -sin vinculación laboral anterior con la empresa-	Plantilla igual o inferior a 9 trabajadores -Microempresas-	Reducción del 100% de la cuota empresarial a la S. S. por contingencias comunes	Primer año de contrato				A B K M N	
Desempleados de edad igual o superior a 45 años inscritos ininterrumpidamente como en la Oficina de Empleo al menos durante 12 meses en los 18 meses anteriores a la contratación o beneficiarios del programa de recualificación profesional	Trabajadores por cuenta propia menores de 30 años o menores de 35 años que tengan reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33% y sin asalariados -Proyectos de emprendimiento joven-	Reducción del 100% de cuota empresarial de la Seguridad Social	12 meses				A B Ñ	1 2 3 4 5
Contratos en prácticas celebrados con menores de 30 años o con menores de 35 años que tengan reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33%		Reducción del 50% de la cuota empresarial de la Seguridad Social por contingencias comunes (xxi)	Todo el contrato	420 520			A B	1-2-3-4-5
Desempleados menores de 30 años o menores de 35 años que tengan reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33%	incorporados a cooperativas o sociedades laborales como socios trabajadores o de trabajo	Bonificación de: • 137,50€/mes (1 <sup>er</sup> año) • 66,67€/mes (2 <sup>o</sup> y 3 <sup>o</sup> año)	Tres años		Ley 31/2015	10/10/2015	A B	1-2-3-4
Desempleados mayores de 30 años		Bonificación de 66,67€/mes (800€/año)						
Excluidos sociales menores de 30 años o menores de 35 años que tengan reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33% contratados en empresas de inserción		Bonificación de 137,50€/mes (1.650€/año)	Todo el contrato (3 años contrato indef.)	150 - 250 350 - 450 452 - 550 552		10/10/2015	A B	1-2-3-4-9

## 1.10. Peculiaridades de cotización en materia de Seguridad Social para el fomento del empleo joven

Condiciones	Deducciones	Duración	Tipo Contrato	Vigencia	Requisitos	Exclusiones
<b>Contratos celebrados por empresas usuarias con trabajadores procedentes de ETT con contratos de primer empleo joven</b>	Bonificación en las cuotas empresariales a la S.S. de 41,67 euros/mes (500 euros/año), y de 58,33 euros/mes (700 euros/año) en el caso de mujeres	Tres años	150 250 350	28/07/2013	A B K O	1 2 4

A) Hallarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y de Seguridad Social tanto en la fecha de alta de los trabajadores como durante la aplicación de las bonificaciones.

B) No haber sido excluidos del acceso a los beneficios derivados de la aplicación de los programas de empleo por la comisión de infracciones muy graves no prescritas.

J) Los trabajadores deberán cumplir alguno de los siguientes requisitos:

- No tener experiencia laboral o que esta sea inferior a tres meses.
- Proceder de otro sector de actividad, en los términos que se determinen reglamentariamente.
- Ser desempleado y estar inscrito ininterrumpidamente en la oficina de empleo al menos doce meses durante los dieciocho anteriores a la contratación.
- Carecer de título oficial de enseñanza obligatoria, de título de formación profesional o de certificado de profesionalidad.
- Ser personas beneficiarias del Sistema Nacional de Garantía Juvenil en España.

K) Las empresas, incluidos los trabajadores autónomos, deberán no haber adoptado, en los 6 meses anteriores a la celebración del contrato, decisiones extintivas improcedentes. La limitación afectará únicamente a las extinciones producidas a partir del 24 de febrero de 2013, y para la cobertura de aquellos puestos de trabajo del mismo grupo profesional que los afectados por la extinción y para el mismo centro/s de trabajo. En el supuesto de contratos de trabajo celebrados con trabajadores para ser puestos a disposición de empresas usuarias, esta limitación se entenderá referida en todo caso a la empresa usuaria.

L) La empresa deberá mantener el nivel de empleo alcanzado con el contrato a que se refiere este artículo durante, al menos, un periodo equivalente a la duración de dicho contrato con un máximo de doce meses desde su celebración.

M) Para la aplicación de los beneficios, la empresa deberá mantener en el empleo al trabajador contratado al menos dieciocho meses desde la fecha de inicio de la relación laboral, salvo que el contrato se extinga por causa no imputable al empresario o por resolución durante el periodo de prueba.

N) Mantener el nivel de empleo en la empresa alcanzado con el contrato a que se refiere este artículo durante, al menos, un año desde la celebración del contrato.

Ñ) La empresa deberá mantener en el empleo al trabajador contratado, al menos, dieciocho meses desde la fecha de inicio de la relación laboral, salvo que el contrato se extinga por causa no imputable al empresario o por resolución durante el periodo de prueba. En caso de incumplimiento de esta obligación se deberá proceder al reintegro de los incentivos.

O) La empresa deberá mantener el nivel de empleo alcanzado con este contrato de trabajo durante, al menos, doce meses. En caso de incumplimiento de esta obligación se deberá proceder al reintegro de los incentivos.

T) La jornada pactada no podrá ser superior al 50% de la correspondiente a un trabajador a tiempo completo comparable, salvo en el caso de personas beneficiarias del Sistema Nacional de Garantía Juvenil que podrá alcanzar el 75% de la jornada. A estos efectos se entenderá por trabajador a tiempo completo comparable lo establecido en el artículo 12.1 del Estatuto de los Trabajadores.

1) Relaciones Laborales de Carácter Especial.

2) Contrataciones que afecten al cónyuge, ascendientes, descendientes y demás parientes por consanguinidad o afinidad, hasta 2º grado inclusive, del empresario o de quienes tengan el control empresarial, ostenten cargos de dirección o sean miembros de los órganos de administración. Excepción: Trabajadores autónomos que contraten a hijos menores de 30 años o a otro familiar menor de 45 años.

3) Contrataciones con trabajadores que en los 24 meses anteriores a la fecha de la contratación hubiesen prestado servicios en la misma empresa, grupo de empresas o entidad, o en empresas a las que se haya sucedido, mediante un contrato indefinido, o en los últimos 6 meses mediante un contrato de duración determinada o temporal, formativo, de relevo o de sustitución por jubilación. En el caso de personas con discapacidad únicamente se aplica la exclusión referente a los 24 meses.

4) Contrataciones con trabajadores que hayan finalizado un contrato indefinido en otra empresa en un plazo de tres meses previos a la formalización del contrato, excepto despidos reconocido o declarado improcedentes o colectivos. No se aplica esta exclusión en el caso de personas con discapacidad procedentes de Centros Especiales de Empleo.

5) Empresas que extingan por despido improcedente o colectivo contratos bonificados quedan excluidas por un periodo de 12 meses de estas bonificaciones.

9) Estas bonificaciones no son compatibles con las previstas en el artículo 16.3a) de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre.

- (xxi) En el caso de que el contrato se formalice con personas beneficiarias del Sistema Nacional de Garantía Juvenil, se aplicará de forma adicional una bonificación del 50% en el supuesto de celebración de contratos en prácticas, y del 25% , en el supuesto de que el trabajador estuviese realizando prácticas no laborales en el momento de la concertación del contrato de trabajo en prácticas, de la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes correspondiente al trabajador contratado durante toda la vigencia del contrato. La bonificación se aplicará a todas aquellas contrataciones que se efectúen hasta el 30 de junio de 2016.

## 2. Otras peculiaridades en la cotización a la Seguridad Social

### 2.1. Tipos de cotización específicos

Condiciones			Peculiaridad de cotización	Duración	Legislación	Vigencia
<b>Contratación indefinida de trabajadores</b> -se incluyen contratos a tiempo parcial y fijos discontinuos- <b>y contratos de duración determinada</b> en las modalidades de contratos formativos en prácticas y para la formación y el aprendizaje, de relevo, interinidad y contratos, cualquiera que sea la modalidad utilizada, realizados con trabajadores con grado de discapacidad igual o mayor al 33%-			Cotización por desempleo del 7,05%: 5,50% aportación empresarial y 1,55% de la aportación del trabajador	Año 2015	Ley 36/2014 y Orden ESS/86/2015	01/01/2015
<b>Contratación de duración determinada</b>	<b>Tiempo completo</b>		Cotización por desempleo del 8,30%: 6,70% de la aportación empresarial y 1,60% de la aportación del trabajador	Año 2015		
	<b>Tiempo parcial</b>		Cotización por desempleo del 8,30%: 6,70% de la aportación empresarial y 1,60% de la aportación del trabajador			
<b>Transformación de contratos de duración determinada en indefinidos</b>			Cotización por desempleo del 7,05%: 5,50% de la aportación empresarial y 1,55% de la aportación del trabajador	Año 2015 <i>-desde la fecha de transformación-</i>		
<b>Socios trabajadores y de trabajo de cooperativas</b>	<b>Vínculo societario indefinido</b>		Cotización por desempleo del 7,05%: 5,50% de la aportación empresarial y 1,55% de la aportación del trabajador	Año 2015		
	<b>Vinculo societario con duración determinada</b>	<b>Tiempo completo</b>	Cotización por desempleo del 8,30%: 6,70% de la aportación empresarial y 1,60% de la aportación del trabajador			
		<b>Tiempo parcial</b>	Cotización por desempleo del 8,30%: 6,70% de la aportación empresarial y 1,60% de la aportación del trabajador			
<b>Trabajadores que prestan servicios de carácter temporal a las administraciones, servicios de salud o fuerzas armadas</b> -Funcionarios, personal con nombramiento estatutario temporal de servicios de salud, militares de las fuerzas armadas que presten servicios de carácter temporal-			<b>Interinos o sustituciones</b>	Cotización por desempleo del 7,05%: 5,50% de la aportación empresarial y 1,55% de la aportación trabajador		
			<b>Prestación de servicios de carácter eventual</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tiempo completo: Cotización por desempleo del 8,30%: 6,70% de la aportación empresarial y 1,60% de la aportación trabajador</li> <li>• Tiempo parcial: Cotización por desempleo del 8,30%: 6,70% de la aportación empresarial y 1,60% de la aportación del trabajador</li> </ul>		
<b>Reconocimiento de discapacidad mayor o igual al 33% durante la vigencia del contrato de duración determinada</b>			Modificación del tipo de cotización por desempleo correspondiente por contrataciones de duración determinada por un tipo cotización por desempleo del 7,05%: 5,50% de la aportación empresarial y 1,55% de la aportación del trabajador	Año 2015		
<b>Representantes de comercio que presten servicio a varias empresas</b>	<b>C. Indefinido</b>		Cotización por desempleo del 7,05%: 5,50% aportación empresarial y 1,55% de la aportación del trabajador	Año 2015		
	<b>C. Duración determinada</b>	<b>T. completo</b>	Cotización por desempleo del 8,30%: 6,70% de la aportación			

## 2. Otras peculiaridades en la cotización a la Seguridad Social

### 2.1. Tipos de cotización específicos

Condiciones			Peculiaridad de cotización	Duración	Legislación	Vigencia
			empresarial y 1,60% de la aportación del trabajador			
		<b>T. parcial</b>	Cotización por desempleo del 8,30%: 6,70% de la aportación empresarial y 1,60% de la aportación del trabajador			
<b>Penados que trabajen en talleres penitenciarios y menores</b>			Cotización por desempleo del 7,05%: 5,50% de la aportación empresarial y 1,55% de la aportación trabajador			
<b>Cargos públicos y sindicales</b>	<b>Tiempo completo</b>		Cotización por desempleo del 8,30%: 6,70% de la aportación empresarial y 1,60% de la aportación del trabajador	Año 2015	Ley 36/2014 y Orden ESS/86/2015	01/01/2015
	<b>Tiempo parcial</b>		Cotización por desempleo del 8,30%: 6,70% de la aportación empresarial y 1,60% de la aportación del trabajador			
<b>Reservistas voluntarios</b> , excepto funcionarios de carrera y los <b>reservistas de especial disponibilidad</b> , si son activados para prestar servicios en unidades, centros y organismos del Ministerio de Defensa			Cotización por desempleo del 8,30%: 6,70% de la aportación empresarial y 1,60% de la aportación del trabajador			



## 2. Otras peculiaridades en la cotización a la Seguridad Social

### 2.2. Cotización adicional y cotización especial de solidaridad

Condiciones	Peculiaridad de cotización	Duración	Legislación	Vigencia
<b>Bomberos</b> al servicio de las administraciones u organismos públicos a los que les resulte de aplicación el <b>coeficiente reductor de la edad de jubilación</b> previsto en el Real Decreto 383/2008, de 14 de marzo	Cotización adicional por contingencias comunes del 8,60: 7,17% de la aportación empresarial y 1,43% de la aportación del trabajador	Año 2015	Ley 36/2014	01/01/2015
<b>Miembros del cuerpo de la Ertzaintza</b> a los que les resulte de aplicación el <b>coeficiente reductor de la edad de jubilación</b> previsto en la disposición adicional cuadragésima séptima del texto refundido de la L.G.S.S.	Cotización adicional por contingencias comunes del 7,30%: 6,09% de la aportación empresarial y 1,21% de la aportación del trabajador			
<b>Funcionarios e interinos procedentes de la ex-Munpal</b>	Cotización adicional del 8,20% de la totalidad de la cuota a la S.S. por contingencias comunes	Duración de la actividad	R.D. Ley 12/1995	01/01/1996 (Fecha finalización 31/12/2015)
<b>Trabajadores procedentes de la Institución Telefónica de Previsión (ITP)</b>	Cotización adicional del 2,20% de la totalidad de la cuota a la S.S. por contingencias comunes		Resolución 29/04/1992	01/01/1996 (Fecha finalización 31/12/2016)
<b>Pensionistas de jubilación que compatibilicen la misma con trabajo por cuenta ajena o por cuenta propia, a tiempo completo o a tiempo parcial</b> <sup>(xix)</sup> <i>–para todos los Regímenes–</i>	Cotización especial de solidaridad del 8% por contingencias comunes: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 6% de la aportación empresarial y 2% de la aportación del trabajador –cuenta ajena-</li> <li>• 8% -cuenta propia-</li> </ul>	Durante la compatibilidad de la realización del trabajo y la pensión	RDL 5/2013	17/03/2013

- (xix) a) El acceso a la pensión deberá haber tenido lugar una vez cumplida la edad que en cada caso resulte de aplicación, según lo establecido en el artículo 161.1.a) y en la disposición transitoria vigésima del texto refundido de la LGSS, sin que, a tales efectos, sean admisibles jubilaciones acogidas a bonificaciones o anticipaciones de la edad de jubilación que pudieran ser de aplicación al interesado.
- b) El porcentaje aplicable a la respectiva base reguladora a efectos de determinar la cuantía de la pensión causada ha de alcanzar el 100 por 100.

## 2. Otras peculiaridades en la cotización a la Seguridad Social

### 2.3. Exclusiones de prestaciones o contingencias

Condiciones		Peculiaridad de cotización	Duración	Legislación	Vigencia
Trabajadores con vínculo familiar respecto al empresario	Hijo menor de 30 años	Exclusión en la cotización del 100% de la cuota total por Desempleo	Duración del contrato o hasta que el trabajador cumpla 30 años	Ley 20/2007	12/10/2007
	Hijo con discapacidad severa			Ley 27/2009	01/01/2010
Contratos para la formación	Alumnos de Escuelas Taller, Casas de Oficios o Talleres de Empleo		Duración del contrato	Ley 35/2010 y RD 1529/2012	18/06/2010
	Fecha de contrato anterior a 18/06/2010 y no prorrogados con fecha posterior a 18/06/2010			Ley 35/2010	
Trabajadores transfronterizos, de temporada y estudiantes extranjeros con autorización de estancia por estudios y que realicen trabajos de investigación o formación	R.D. 864/2001 R.D. 2393/2004			01/08/2001	
Administradores de sociedades mercantiles capitalistas asimilados a cuenta ajena	Exclusión en la cotización del 100% de la cuota total por Desempleo y FOGASA		Duración de la actividad	Orden 29/01/2001 y sucesivas	01/01/2001
Armadores asimilados a trabajadores por cuenta ajena del Régimen Especial de Trabajadores del Mar	Exclusión en la cotización del 100% de la cuota total de FOGASA			Decreto 1867/1970 Ley 116/1969	12/07/1970
	Cotización voluntaria por cese en la actividad			RD 1541/2011 y Ley 35/2014	01/11/2011
Prácticos del puerto asimilados a trabajadores por cuenta ajena del Régimen Especial de Trabajadores del Mar	Exclusión en la cotización del 100% de la cuota total por Desempleo y FOGASA			Ley 62/2003	01/01/2004
Personal de investigación en formación de beca	Exclusión en la cotización del 100% de la cuota total por Desempleo, FOGASA y Formación Profesional.		Duración de la beca	Ley 51/2007 y sucesivas	01/01/2008
Socios Trabajadores y de Trabajo de Cooperativa	Exclusión en la cotización del 100% de la cuota por FOGASA	Duración de la actividad	Orden TAS 29/2006 y sucesivas	01/01/2006	
Penados en instituciones penitenciarias	Actividades laborales		Exclusión en la cotización del 100% por IT de Cont. Comunes	L.G.S.S.	01/01/2001 ó 01/01/2003
	Trabajos de aprendizaje o Formación Profesional o que realicen trabajos en beneficio de la Comunidad	Cotización exclusiva por Contingencias Profesionales	R.D. 782/2001 R.D. 2138/2008	01/01/2001 ó 01/01/2009 (xiv)	

- (xiv) La vigencia es desde 01/01/2001 para los penados que realicen trabajos de aprendizaje o formación profesional (Real Decreto 782/2001) y desde 01/01/2009 para los penados que realicen trabajos en beneficio de la Comunidad (Real Decreto 2138/2008).

## 2. Otras peculiaridades en la cotización a la Seguridad Social

### 2.4. Incrementos de cuotas y decrementos en las bases de cotización

Condiciones		Peculiaridad de cotización	Duración	Legislación	Vigencia
<b>Contratos temporales inferiores a 7 días</b> -excepto contratos de interinidad- (xv)		Incremento en un 36% de la aportación empresarial por Contingencias comunes	Duración del contrato	Ley 12/2001 y Ley 28/2011	11/07/2001
<b>Trabajadores del Régimen Especial de Trabajadores del Mar</b>	<b>Grupo II-A</b> - Trabajadores por cuenta ajena que presten servicios en embarcaciones pesqueras comprendidas entre 50,01 y 150 toneladas de registro bruto-	Decremento en las bases de cotización para la cotización por desempleo y contingencias comunes: Se le aplica el coeficiente reductor de 2/3	Duración del contrato o la actividad	Orden de 22/11/1974	01/11/1974
	<b>Grupo II-B</b> -Trabajadores por cuenta ajena que presten sus servicios en embarcaciones pesqueras comprendidas entre 10,01 y 50 toneladas de registro bruto-	Decremento en las bases de cotización para la cotización por desempleo y contingencias comunes: Se le aplica el coeficiente reductor de 1/2			
	<b>Grupo III</b> -Trabajadores por cuenta ajena que presten sus servicios en embarcaciones pesqueras de hasta 10 toneladas de registro bruto y trabajadores autónomos-	Decremento en las bases de cotización para la cotización por desempleo y contingencias comunes: Se le aplica el coeficiente reductor de 1/3			

(xv) En el Sistema Especial para Trabajadores por Cuenta Ajena Agrarios no resultará de aplicación el incremento de la aportación empresarial por contingencias comunes que para los contratos de trabajo temporales cuya duración efectiva sea inferior a siete días.

## 2. Otras peculiaridades en la cotización a la Seguridad Social

### 2.5. Suspensión por Regulación de Empleo Total o Parcial y Situaciones de Incapacidad Temporal, Maternidad, Paternidad, Riesgo embarazo o lactancia



Condiciones	Peculiaridad de cotización	Duración	Legislación	Vigencia	
Trabajadores afectados por una suspensión total por Expediente de Regulación de Empleo	El empresario no está obligado al ingreso del 100 por ciento de la aportación del trabajador.	Periodo de Inactividad	Ley 27/2009 y RDL 10/2010	01/10/2008	
Trabajadores afectados por una suspensión parcial por Expediente de Regulación de Empleo	El empresario no está obligado al ingreso del 100 por ciento de la aportación del trabajador por la parte de la jornada de trabajo en suspensión de regulación de empleo		El empresario no está obligado al ingreso del 100 por ciento de la aportación del trabajador	R.D. 2064/1995	26/01/1996
Trabajadores en situación de Incapacidad Temporal, maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo o lactancia con suspensión total de la relación laboral, con prestación abonada por pago directo					
Trabajadores en situación de maternidad o paternidad, con suspensión parcial de la relación laboral (jornada a tiempo parcial), con prestación abonada por pago directo					
Trabajadores por cuenta ajena en situación de permanencia en alta sin retribución					
Trabajadores que se encuentren cumpliendo deberes de carácter público o desempeñando cargos de representación sindical que no den lugar a excedencia	El empresario no está obligado al ingreso del 100 por ciento de la aportación del trabajador. La base de cotización es la mínima del sistema de la Seguridad Social.				
Trabajadores en periodos de permisos y licencias que no den lugar a excedencias en el trabajo					

CLAVE	CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO			
100	INDEFINIDO	TIEMPO COMPLETO	ORDINARIO	
109	INDEFINIDO	TIEMPO COMPLETO	FOMENTO CONTRATACIÓN INDEFINIDA	TRANSFORMACIÓN CONTRATO TEMPORAL
130	INDEFINIDO	TIEMPO COMPLETO	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	
139	INDEFINIDO	TIEMPO COMPLETO	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	TRANSFORMACIÓN CONTRATO TEMPORAL
150	INDEFINIDO	TIEMPO COMPLETO	FOMENTO CONTRATACIÓN INDEFINIDA	INICIAL
189	INDEFINIDO	TIEMPO COMPLETO		TRANSFORMACIÓN CONTRATO TEMPORAL
200	INDEFINIDO	TIEMPO PARCIAL	ORDINARIO	
209	INDEFINIDO	TIEMPO PARCIAL	FOMENTO CONTRATACIÓN INDEFINIDA	TRANSFORMACIÓN CONTRATO TEMPORAL
230	INDEFINIDO	TIEMPO PARCIAL	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	
239	INDEFINIDO	TIEMPO PARCIAL	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	TRANSFORMACIÓN CONTRATO TEMPORAL
250	INDEFINIDO	TIEMPO PARCIAL	FOMENTO CONTRATACIÓN INDEFINIDA	INICIAL
289	INDEFINIDO	TIEMPO PARCIAL		TRANSFORMACIÓN CONTRATO TEMPORAL
300	INDEFINIDO	FIJO DISCONTINUO		
309	INDEFINIDO	FIJO DISCONTINUO	FOMENTO CONTRATACIÓN INDEFINIDA	TRANSFORMACIÓN CONTRATO TEMPORAL
330	INDEFINIDO	FIJO DISCONTINUO	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	
339	INDEFINIDO	TIEMPO PARCIAL	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	TRANSFORMACIÓN CONTRATO TEMPORAL
350	INDEFINIDO	FIJO DISCONTINUO	FOMENTO CONTRATACIÓN INDEFINIDA	INICIAL
389	INDEFINIDO	FIJO DISCONTINUO		TRANSFORMACIÓN CONTRATO TEMPORAL
401	DURACIÓN DETERMINADA	TIEMPO COMPLETO	OBRA O SERVICIO DETERMINADO	
402	DURACIÓN DETERMINADA	TIEMPO COMPLETO	EVENTUAL CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN	
408	TEMPORAL	TIEMPO COMPLETO		CARÁCTER ADMINISTRATIVO
410	DURACIÓN DETERMINADA	TIEMPO COMPLETO	INTERINIDAD	
418	DURACIÓN DETERMINADA	TIEMPO COMPLETO	INTERINIDAD	CARÁCTER ADMINISTRATIVO
420	TEMPORAL	TIEMPO COMPLETO	PRÁCTICAS	
421	TEMPORAL	TIEMPO COMPLETO	FORMACIÓN Y APRENDIZAJE	
430	TEMPORAL	TIEMPO COMPLETO	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	
441	TEMPORAL	TIEMPO COMPLETO	RELEVO	
450	TEMPORAL	TIEMPO COMPLETO	FOMENTO CONTRATACIÓN INDEFINIDA	
452	TEMPORAL	TIEMPO COMPLETO	EMPRESAS DE INSERCIÓN	
501	DURACIÓN DETERMINADA	TIEMPO PARCIAL	OBRA O SERVICIO DETERMINADO	
502	DURACIÓN DETERMINADA	TIEMPO PARCIAL	EVENTUAL CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN	
508	TEMPORAL	TIEMPO PARCIAL		CARÁCTER ADMINISTRATIVO
510	DURACIÓN DETERMINADA	TIEMPO PARCIAL	INTERINIDAD	
518	DURACIÓN DETERMINADA	TIEMPO PARCIAL	INTERINIDAD	CARÁCTER ADMINISTRATIVO
520	TEMPORAL	TIEMPO PARCIAL	PRÁCTICAS	
530	TEMPORAL	TIEMPO PARCIAL	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	
540	TEMPORAL	TIEMPO PARCIAL	JUBILADO PARCIAL	
541	TEMPORAL	TIEMPO PARCIAL	RELEVO	
550	TEMPORAL	TIEMPO PARCIAL	FOMENTO CONTRATACIÓN INDEFINIDA	

CLAVE	CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO			
552	TEMPORAL	TIEMPO PARCIAL	EMPRESAS DE INSERCIÓN	



**Castilla-La Mancha**  
Consejería de Agricultura, Medio  
Ambiente y Desarrollo Rural



**Dirección Provincial de Agricultura, Medio  
Ambiente y Desarrollo Rural de ALBACETE**

# *SIEMBRA DIRECTA AGRICULTURA DE CONSERVACIÓN*



**26 y 27  
ABRIL  
2017**

***CENTRO DE  
FORMACIÓN  
AGROAMBIENTAL***

**Carretera de Ayora, km 1,5  
*Albacete***



**asalbac**  
ASociación  
ALBaceteña de  
Agricultura de  
Conservación



La agricultura de conservación consiste en una serie de prácticas agronómicas que permiten un manejo del suelo que altera lo menos posible su composición, estructura y biodiversidad, defendiéndolo frente a la erosión y degradación. Algunas de las técnicas utilizadas son la siembra directa (no laboreo), el laboreo reducido (mínimo laboreo), la no incorporación o incorporación parcial de los restos de cosecha, y el establecimiento de cubiertas vegetales en cultivos leñosos o entre cultivos anuales sucesivos.

Con todo ello se intenta conservar, mejorar y realizar un uso más eficiente de los recursos naturales a través del manejo integrado del suelo, el agua y los recursos biológicos disponibles, combinados con los insumos externos; con el fin último de la conservación del medio ambiente además de contribuir a la mejora y sostenibilidad de la producción agrícola.

La Dirección Provincial de Agricultura, Medio Ambiente y Desarrollo Rural de Albacete ha organizado estas Jornadas de Formación Agraria con el objetivo de dar a conocer este modelo de producción, así como las principales técnicas que se incluyen dentro del concepto de Agricultura de Conservación.

### **Destinatarios:**

Agricultores, jóvenes que se incorporan a la agricultura y técnicos.

## **PROGRAMA:**

### **Miércoles, 26 de Abril**

**16:30** Presentación de la Jornada

**17:00** **TÉCNICAS DE LA AGRICULTURA DE CONSERVACIÓN**

Asociación Albaceteña de Agricultura de Conservación (ASALBAC)

**19:00** **ASPECTOS MEDIOAMBIENTALES, AGRONÓMICOS Y LEGISLATIVOS DE LA AGRICULTURA DE CONSERVACION**

Asociación Albaceteña de Agricultura de Conservación (ASALBAC)

### **Jueves, 27 de Abril**

**16:00** **VISITA A PARCELAS DE AGRICULTURA DE CONSERVACIÓN**

Asociación Albaceteña de Agricultura de Conservación (ASALBAC)

## **INSCRIPCIÓN**

Para asistir a esta jornada sólo hay que confirmar la asistencia en el siguiente teléfono, en las Oficinas Comarcales de Agricultura, ó enviar correo electrónico.

Delegación Provincial de Agricultura

 **967 558521**

Correo electrónico  
**chuescar@jccm.es**

## INSCRIPCIÓN

Para asistir a este curso hay que contactar con:  
**Juan Carlos Vilches de Frutos**,  
teléfono: 967558550, email: [jcvilchesd@jccm.es](mailto:jcvilchesd@jccm.es)  
comunicando sus datos personales ( nombre ,  
apellidos, teléfono, localidad ,DNI, correo  
electrónico )



**Dirección Provincial de Agricultura,  
Medio Ambiente y Desarrollo Rural de  
Albacete**

**Teléfono: 967 55 85 50  
e-mail: [jcvilchesd@jccm.es](mailto:jcvilchesd@jccm.es)**

**COFINANCIADO POR EL FONDO EUROPEO FEADER**



**Unión Europea**

Fondo Europeo Agrícola  
de Desarrollo Rural

*Europa invierte en las zonas rurales*



Castilla-La Mancha

**FORMACIÓN  
AGRARIA**



## APICULTURA INICIACION

### CURSO

**Días: del 22 al 26 de MAYO de 2017**

**Horario: de 16:00 a 21:00 horas**

**Total: 20 horas**



**Centro de Formación Agroambiental,  
Cta. de Ayora Km. 1,5**

## OBJETIVOS

Transmitir a los apicultores los conocimientos básicos sobre la biología de las colonias de *Apis mellifera* que puedan aplicar para una explotación racional de las mismas, potenciando aquellos aspectos que mejoren su vigor y resistencia frente a las enfermedades apícolas.

Sensibilizar a los productores apícolas del importante papel que sus abejas desempeñan en el mantenimiento de la Biodiversidad en Zonas Naturales, en virtud de su potencial polinizador, así como de la necesidad de introducir en sus explotaciones prácticas de manejo que contribuyan a obtener rendimientos productivos de una forma sostenible y compatible con la conservación medioambiental.

Dotar a los apicultores de la formación exigida en la **Orden de 04/03/2016, de la Consejería de Agricultura, Medio Ambiente y Desarrollo Rural**, por la que se modifica la Orden de 24/03/2015, de la Consejería de Agricultura, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para la operación de apicultura para mejora de la biodiversidad incluida en la medida de agroambiente y clima en el marco del Programa de Desarrollo Rural para Castilla-La Mancha 2014-2020.

## DESTINATARIOS

Profesionales del sector agrario y forestal y personas del medio rural que trabajen o vayan a trabajar en estas actividades especialmente los jóvenes y las mujeres.

Cualquier persona del medio rural interesada en adquirir estos conocimientos

## PROGRAMA

### **PONENTES:**

**-Andres Valero Valera. Veterinario Jefe de Comarca Ganadera de Hellín. Apicultor**

**-Claudio Villar Martinez. Veterinario Oficial de Ganadería de la OCA de Villarrobledo. Apicultor**

**Día: Lunes 22 de Mayo de 2017**

**Horario: de 16:00 a 21:00 horas**

### **•¿Qué es la apicultura?**

- **La colmena:** Individuos de la colonia: Anatomía y Fisiología. Ciclo Biológico. Organización Social.
- **Apicultura fijista y movilista:** Tipos de colmenas y Accesorios.
- Material del apicultor.
- Concepto de colmenar: Elección de emplazamiento e instalación.
- Alimentación: capricho o necesidad.
- Multiplicación del colmenar.
- Productos de la colmena.
- Legislación apícola.

**Día: Martes 23 de Mayo de 2017**

**Horario: de 16:00 a 21:00 horas**

- **Enfermedades de las abejas.**
- **Diagnóstico y tratamiento**
- **Lucha química, biológica o integrada..**

**Día: Miércoles 24 de Mayo de 2017**

**Horario: de 16:00 a 21:00 horas**

- **Biodiversidad floral en España.** Vegetación entomófila. Flora apícola. Calendario Floral.
- **Trashumancia:** Importancia polínica y económica
- Calendario del apicultor.
- **Zonas de Producción y tipos de miel en España.**
- **Cata de miel**

**Día: Jueves 25 de Mayo de 2017**

**Horario: de 16:00 a 21:00 horas**

**VISITA A EXPLOTACION APICOLA**