

INSTRUCCIONES PARA LA PARTICIPACIÓN COMO ALUMNADO-TRABAJADOR EN LOS PROYECTOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EMPLEO EN EL SENO DE LA EMPRESA.

1. REFERENCIAS NORMATIVAS

Los proyectos se desarrollarán al amparo de lo establecido en la Orden 123/2021, de 30 de julio, de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo, por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de subvenciones para la realización de proyectos de formación profesional y empleo en el seno de la empresa (DOCM n. 152, de 10 de agosto) y en la Resolución de 27/07/2022, por la que se aprueba la convocatoria pública de subvenciones para la realización de proyectos de formación profesional y empleo en el seno de la empresa para el año 2022 (DOCM n.146, de 1 de agosto)

2. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Se hará de forma telemática, a través de la Oficina Virtual de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo <https://e-empleo.jccm.es/formacion/jsp/solicitudes/busquedaGrupos.jsp>

En caso de dificultad del aspirante para hacer la solicitud, deberá ponerse en contacto con el servicio de Formación de la Delegación provincial de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de su provincia o con su oficina Emplea de referencia.

El plazo para la presentación de solicitudes de participación será desde el 16 de enero al 5 de febrero, ambos incluidos.

Un mismo aspirante podrá hacer varias solicitudes, una por cada proyecto en el que esté interesado de la misma o diferente línea. Para ello, previamente deberá consultar los diferentes proyectos bien en la hoja de Excel por línea en la que podrá filtrar según sus intereses, bien en el pdf. En el caso del Excel por provincias, podrá filtrar según el tipo de proyecto de su interés.

Sólo se podrán hacer solicitudes de participación en los proyectos para los que se cumplen los requisitos de acceso requeridos, que podrán consultarse en los puntos a continuación:

3. PERSONAS DESTINATARIAS DE LOS PROYECTOS

Podrán participar como alumnado-trabajador las personas trabajadoras desempleadas que cumplan tanto al inicio de los proyectos como a la fecha de contratación con los siguientes requisitos:

- No padecer enfermedad física o defecto físico o psíquico que impida el desempeño normal de las funciones propias del puesto. Esta cuestión podrá ser objeto de verificación por las entidades promotoras.
- Cumplir los requisitos establecidos en la normativa de aplicación para formalizar un contrato para la formación y aprendizaje.

- Cumplir los requisitos mínimos exigidos en la normativa para el acceso a la formación del certificado de profesionalidad contenido en el proyecto de formación y empleo (ver apartado 5).
- Carecer de titulación, competencias o cualificación profesional en la misma materia específica, igual o superior a la que se adquirirá en el desarrollo del proyecto de formación y empleo.
- No haber participado en otros proyectos de formación y empleo en el seno de la empresa (Formación y Empleo en el seno de la empresa, CREA o Dual-Empleo), salvo si han transcurrido 5 años desde su participación en el último.

4. LÍNEAS DE SUBVENCIÓN

- Línea 1. Dual Verde. Proyectos dirigidos a la población de zonas escasamente pobladas, en riesgo de despoblación o intermedia agrícola.
- Línea 2. Escuelas Profesionales. Proyectos dirigidos a personas jóvenes inscritas en el fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.
- Línea 3. Nuevas Oportunidades. Proyectos dirigidos a personas mayores de 50 años.
- Línea 4. Nuevo Crea. Proyectos dirigidos a personas con dificultades de inserción socio-laboral.
- Línea 5. Sectorial. Proyectos dirigidos a las áreas formativas relacionadas con los sectores económicos estratégicos en Castilla-La Mancha.

5. CUESTIONES COMUNES PARA LOS PARTICIPANTES DE TODAS LAS LÍNEAS

Beneficios para el alumnado-trabajador

- Consecución de una cualificación profesional, definida en la pestaña *DENOMINACIÓN ESPECIALIDAD* y siguientes de los Excel y pdfs adjuntos.
- Contrato de formación en alternancia durante la ejecución del proyecto.
- Percepción de, como mínimo, el 85 % del SMI, salvo línea 3, que será del 100 %.
- Incrementos salariales en caso de zonas despobladas o prioritarias en el caso de Línea 5.

Requisitos para las personas participantes

- Pertener al colectivo determinado en cada una de las líneas.
- Cumplir con los requisitos exigidos por el nivel de acceso a cada uno de los proyectos, que se indica en la pestaña *NIVEL CERTIFICADO PROFESIONALIDAD*.

La consulta sobre el requisito exigido puede hacerse en el enlace:

<https://empleoyformacion.castillalamancha.es/ciudadania/formacion/niveles-acceso-cursos>

Características:

Duración: según proyecto (máximo 2 años). Se define en la pestaña *MESES ESTIMADOS DE*

DURACIÓN DEL CONTRATO DE FORMACIÓN Y APRENDIZAJE de los Excel y pdfs adjuntos.

Distribución jornada laboral:

- 35 % formación
- 60 % trabajo efectivo + 5 % orientación

6. ASPECTOS ESPECIFICOS DE CADA LÍNEA

6.1 Proyectos Dual Verde de la línea 1. (DV)	
Colectivo al que va dirigido	Población de zonas escasamente pobladas, en riesgo de despoblación o intermedia agrícola.
Compromiso de contratación	10% del alumnado participante en cada proyecto.
Salario	El marcado por el convenio colectivo del sector o, como mínimo, 85% SMI

6.2 Proyectos de Escuelas Profesionales de la Línea 2. (EP)	
Colectivo al que va dirigido y requisitos de participación	Jóvenes de entre 18 y 30 años. Estar inscrito en el Fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.
Compromiso de contratación	20% del alumnado participante en cada proyecto.
Fase previa	Formación básica según proyecto (formación de nivel I o competencias clave + digitalización) Beca alumnado participante (fase previa) 9 € por día lectivo.
Salario	El marcado por el convenio colectivo del sector o, como mínimo, 85% SMI

6.3 Proyectos de NUEVAS OPORTUNIDADES de la línea 3. (NO)	
Colectivo al que va dirigido	Mayores de 50 años
Compromiso de contratación	10% del alumnado participante en cada proyecto.

Salario	El mercado por el convenio colectivo del sector o, como mínimo, 100% SMI
---------	--

6.4 Proyectos de NUEVO CREA de la línea 4. (NC)

Colectivo al que va dirigido	<p>Proyectos dirigidos a personas con dificultades de inserción socio-laboral:</p> <ul style="list-style-type: none"> Personas con discapacidad con un grado igual o superior al 33% Personas víctimas de violencia de género y de violencia doméstica Personas víctimas de terrorismo Personas con Rentas Mínimas de Inserción Personas que no puedan acceder a RMI Menores internos según LO 5/2000, incluidos en libertad vigilada y ex internos Jóvenes mayores de 18 años y menores de 30 años, procedentes de Instituciones de menores Internos de centros penitenciarios, liberados condicionales, ex reclusos Personas con problemas de drogodependencia en proceso de rehabilitación o reinserción social Personas procedentes de centros de alojamiento alternativo Personas procedentes de servicios de prevención e inserción social
Salario	El mercado por el convenio colectivo del sector o, como mínimo, 85% SMI

6.5 Proyectos SECTORIALES de la línea 5. (SE)

Colectivo al que va dirigido	No especificado.
Compromiso de contratación	20% del alumnado participante en cada proyecto.
Salario	El mercado por el convenio colectivo del sector o, como mínimo, 85% SMI . Incrementos según proyecto en función de su ubicación.

7. PROCEDIMIENTO PARA LA SELECCIÓN DE LAS PERSONAS PARTICIPANTES.

7.1. PRESELECCIÓN

1. El personal administrativo y técnico de los servicios de formación comprobará los siguientes aspectos, eliminando, en su caso, las solicitudes que no cumplan con los siguientes:

- a) los requeridos para la formalización del contrato de formación en alternancia
- b) los requeridos para el acceso a la formación solicitada.

Se publicará un listado con las personas preseleccionadas en el que se indicará la fecha, lugar y hora de cita para la siguiente fase.

Se notificará a los interesados vía SMS o correo electrónico si está preseleccionado o no.

Las fechas previstas para esta fase son del 6 al 10 de febrero.

7.2. SELECCIÓN

Todas las personas preseleccionadas participarán en el proceso de selección que constará de dos partes:

1. Sesión grupal para explicar detalladamente en qué consiste el proyecto.
2. Entrevistas individuales de selección.

A su término, se elaborará y publicará un listado en el que constarán las candidaturas seleccionadas que hayan sido seleccionadas y aquellas otras que permanecerán en lista de espera para el caso de que se produjeran bajas.

Esta fase tendrá lugar entre el 13 de febrero y el 17 de marzo.

7.3. CONTRATACIÓN

El 17 de marzo se pondrá el listado a disposición de las empresas adheridas, para que puedan efectuar las contrataciones del alumnado trabajador seleccionado.

Estas contrataciones deberán estar realizadas con un plazo máximo de 1 de abril de 2023.