



## **BASES REGULADORAS PARA LA CONTRATACIÓN LABORAL CON CARÁCTER TEMPORAL DE UN PEÓN SE SERVICIOS MÚLTIPLES, DENTRO DEL PROGRAMA DE PLAN ACTIVA DE EMPLEO DE DIPUTACIÓN 2023.**

### **PRIMERA. - OBJETO DE LA CONVOCATORIA**

El objeto de las presentes bases es la selección de **un peón de servicios múltiples** para su contratación, como personal en régimen laboral temporal, de **SEIS MESES de duración a jornada completa**, estableciéndose el horario, en función de las necesidades del servicio (mañanas o tardes), para asistir al departamento de obras perteneciente al municipio de Piornal, así como, las tareas que sean asignadas por el propio departamento.

Dicha contratación está acogida y regulada conforme a lo establecido en las Normas del Plan de Empleo para Entidades Locales 2023 para concesión de ayudas destinadas a la financiación para la creación de empleo en las entidades locales de la provincia de Cáceres, publicadas en el Boletín Oficial de la Provincia de Cáceres nº 017, de fecha 25 de enero de 2023.

El contrato de trabajo que se suscriba estará sujeto a un periodo de prueba de 1 mes.

### **SEGUNDA. - REQUISITOS DE LOS/AS ASPIRANTES**

Para tomar parte en el procedimiento selectivo será necesario reunir las siguientes condiciones:

- **Estar incluidos en el proceso de preselección realizado por el SEXPE.**
- Ser español o ciudadano de la Unión Europea.
- Tener cumplidos 18 años de edad.
- No padecer enfermedad o defecto físico que impida el normal ejercicio de la función.
- No hallarse incurso en causa o incapacidad o incompatibilidad ni haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de la Administración del Estado, de la Autonomía Local, o institucional, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas por sentencia firme.

### **TERCERA. - ADMISIÓN DE CANDIDATOS/AS SELECCIONADOS POR EL SEXPE**

La Lista provisional de seleccionados/as por el SEXPE se publicará con fecha 20/03/2023 en la aplicación Bando Móvil del Ayuntamiento de Piornal en la sección de Anuncios y se hará pública la fecha de celebración de las pruebas posteriormente.

El hecho de figurar en la LISTA DEL SEXPE no prejuzga que se les reconozca a los/as aspirantes la posesión de los requisitos exigidos en el procedimiento de selección. La documentación que acredite los mismos deberá presentarse en el llamamiento del proceso selectivo y si el tribunal entiende que de la presentación de éstos se desprende que no posee alguno de los requisitos, las personas interesadas decaerán en todos los derechos que pudieran derivarse para su participación en este procedimiento.

Por resolución de la Alcaldía, la convocatoria de realización de las pruebas será el día **29 de marzo de 2023, a las 10,00 horas en el Salón de Actos del Ayuntamiento de Piornal.**





## CUARTA.- PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

El procedimiento de selección de los aspirantes constará de una sola fase: **OPOSICIÓN**.

La fase de oposición consistirá en la realización de una prueba de tipo test de veinte preguntas con una puntuación máxima de 10 puntos. Cada pregunta acertada será 0,50 puntos, la no contestadas 0 puntos y cada respuesta errónea restará 0,25 puntos versarán sobre las actividades propias del cargo a desempeñar según temario adjunto (anexo II).

El tiempo máximo de realización del test será de 30 minutos.

Los/as aspirantes serán convocados/as en llamamiento único, siendo excluidos/as de la oposición quienes no comparezcan, salvo causa de fuerza mayor debidamente acreditada y libremente apreciada por el Tribunal. En cualquier momento el Tribunal podrá requerir a los/as opositores/as para que acrediten su personalidad. Los/as candidatos/as deberán acudir provistos del DNI o, en su defecto, pasaporte o carné de conducir.

El examen será obligatorio, siendo eliminados/as los/as aspirantes que no alcancen un mínimo de 5 puntos.

## QUINTA.- TRIBUNAL DE SELECCIÓN

El tribunal designado estará compuesto por: presidente, tres vocales y Secretario.

- Presidenta: D<sup>a</sup> Nayara Basilio Gómez Personal laboral fijo del Ayuntamiento
  - Vocales: D<sup>a</sup>. Esmeralda Gómez Vicente Personal laboral fijo del Ayuntamiento
  - D. Valentín Macías Hernández, Secretario-Interventor del Servicio de Asistencia a municipios de la Diputación de Cáceres.  
D/D<sup>a</sup> Funcionario a designar por la Dirección General de la Admón. Local de la Junta de Extremadura.
  - Secretario/a: D. Lorenzo Sánchez Calle. Personal laboral fijo del Ayuntamiento
  -
1. Constitución y actuación: El Tribunal se constituirá el día señalado por el Sr. Alcalde, el cual, se publicará en el tablón de anuncios. El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia, como mínimo, de tres de sus miembros titulares o suplentes indistintamente. Las decisiones se adoptarán por mayoría de votos de los miembros presentes resolviendo en caso de empate el voto de calidad del presidente del Tribunal.
  2. Puntuación: La puntuación total será la suma de puntos conseguidos en cada uno apartados señalados en la base cuarta. En caso de empate, se resolverá por sorteo.
  3. La actuación del Tribunal se ajustará estrictamente a las bases de la convocatoria. No obstante, el Tribunal resolverá las dudas que surjan de su aplicación y podrá tomar los acuerdos que correspondan para aquellos supuestos no previstos en las bases.





## SEXTA. RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA Y CONTRATACIÓN

La puntuación total obtenida por cada aspirante será expuesta en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento. En el supuesto de desistir o renunciar la persona propuesta, decaerán sus derechos en favor de la persona que haya obtenido la segunda mayor puntuación y así sucesivamente.

El Tribunal de Selección efectuará propuesta de contratación, a favor del candidato/a, que hayan obtenido mayor puntuación para la formalización del correspondiente contrato. Quedando los demás aspirantes en lista de espera, por orden de puntuación, durante el periodo para el que se plantea la contratación. Esta lista de espera ÚNICAMENTE podrá emplearse para posteriores contrataciones laborales para cubrir bajas por IT o renunciaciones voluntarias o despidos de este puesto de trabajo de que es objeto de esta convocatoria.

El presidente de la Corporación resolverá de acuerdo con la propuesta del Tribunal que tendrá carácter vinculante.

## SÉPTIMA. PROTECCIÓN DE DATOS

El presente proceso selectivo está regido por el principio de publicidad por lo que la participación en el mismo supone la aceptación por parte de las personas aspirantes del tratamiento de sus datos de carácter personal que nos faciliten en su documentación, para las publicaciones en boletines oficiales, tabloneros de anuncios, página web y otros medios de difusión de los resultados parciales y definitivos del proceso selectivo. En cualquier caso, la presentación de la documentación implica que la persona solicitante resulta informada y da su consentimiento al tratamiento de sus datos para la finalidad mencionada. En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre, de Protección de Datos personales y garantía de los derechos digitales, el Ayuntamiento de Piornal informa a las personas interesadas en el proceso selectivo objeto de la presente convocatoria que los datos de carácter personal que faciliten serán incorporados a un fichero cuya finalidad es la selección del personal y les reconoce la posibilidad de ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante escrito acompañado de la fotocopia del DNI o documento equivalente dirigido al responsable de seguridad, que podrá ser presentado en el Registro General del Ayuntamiento de Piornal.

La convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de las mismas, podrán ser impugnados en los casos, tiempo y forma previstos en la legislación vigente.

En Piornal a fecha de firma electrónica.

EL ALCALDE.

Fdo. Javier Prieto Calle.





## ANEXO I DECLARACIÓN RESPONSABLE

DON/DOÑA \_\_\_\_\_ con NIF núm. \_\_\_\_\_, con domicilio a efectos de notificaciones en \_\_\_\_\_, núm. \_\_\_\_\_, de la localidad de \_\_\_\_\_, provincia de \_\_\_\_\_, con núm. de teléfono \_\_\_\_\_ y nº de Seguridad Social \_\_\_\_\_.

### EXPONE:

Que, enterado/a de la publicación y aprobación de las Bases de selección de un peón de servicios múltiples para su contratación, como personal en régimen laboral temporal, de SEIS MESES de duración a jornada COMPLETA, estableciéndose el horario, en función de las necesidades del servicio (mañanas o tardes) para asistir al departamento de obras perteneciente al municipio de Piornal, así como, las tareas que sean asignadas por el propio departamento, y reuniendo todas y cada una de las condiciones exigidas en la convocatoria, adjunto al efecto la siguiente documentación:

- 
- 
- 
- 
- 

Por la presente declara que reúne las condiciones exigidas para tomar parte en la convocatoria y que no ha sido separado-a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni se halla inhabilitado-a para el ejercicio de funciones públicas. Así mismo, declaro conocer y aceptar las bases por las que se rige la presente convocatoria. Por todo lo cual,

En \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2023.

EL/LA ASPIRANTE





## ANEXO II TEMARIO

1.- ALBAÑILERÍA: CONCEPTOS BÁSICOS, MATERIALES, HERRAMIENTAS Y ÚTILES. OBRAS DE MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN. LECTURA DE PLANOS. MEDICIÓN DE SUPERFICIES, AREAS Y VOLUMENES.

2.-FONTANERÍA: CONCEPTOS BÁSICOS, INSTALACIONES DE AGUA EN EDIFICIOS. TIPOS DE VALVULAS. APARATOS SANITARIOS. SANEAMIENTO Y ABASTECIMIENTO. REDES Y REGISTROS. AVERÍAS Y REPARACIONES. HERRAMIENTAS, ÚTILES, SU MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN.

3.- ELECTRICIDAD. CONCEPTOS BÁSICOS. INSTALACIONES INTERIOR Y ALUMBRADO PÚBLICO. CONDUCTOS Y AISLANTES. TIPOS DE CIRCUITOS. AVERÍAS Y SUS REPARACIONES. HERRAMIENTAS Y ÚTILES.

4.- CARPINTERIA: CONCEPTOS BÁSICOS. TÉCNICAS BASADAS EN MADERA. TIPOS DE MADERA. TRABAJOS DE MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN. ÚTILES Y HERRAMIENTAS BÁSICAS.

5.-PINTURA: CONCEPTOS BÁSICOS. PINTURA DE EDIFICIOS Y SEÑALIZACIÓN. HERRAMIENTAS, ÚTILES Y PRODUCTOS, LIMPIEZA Y CONSERVACIÓN DE SUPERFICIES PINTADAS.

6.- JARDINERÍA: CONCEPTOS GENERALES. TÉCNICAS PARA EL CUIDADO DE PLANTAS. PODA, TALA, DESBROCE, PLANTACIÓN Y MANTENIMIENTO. RIEGO DE PLANTAS Y JARDINES. HERRAMIENTAS Y ÚTILES.

