

En Madrid, a 12 de junio de 2026

SE ACABÓ LA PACIENCIA

Ayer, jueves 11 de junio, mantuvimos una nueva reunión con los responsables de Italia. Por nuestra parte de acaba el margen. Durante meses, hemos estado manteniendo una actitud constructiva y la plantilla ha respondido con una paciencia ejemplar, garantizando la paz social y demostrando su responsabilidad.

La respuesta de la dirección está siendo de **bloqueo pasivo sobre las necesidades de los trabajadores y trabajadoras de esta fábrica**. La empresa ha hablado de flexibilidad, de las paradas por falta de material, los plazos de preaviso y la condonación futura. Los sindicatos de eliminación de la supresión de la prima en flexibilidad, de una subida importante de la hora de flexibilidad y de los límites en la recuperación de las jornadas perdidas. No habrá ningún tipo de acuerdo en estos puntos si no se reflejan nuestras exigencias.

También hemos planteado la propuesta de creación de puestos para trabajadores mayores o de igualar la estructura de logística a la de las demás secciones. Todas recibidas, pero sin concretar. La empresa además se ha negado a cualquier cambio planteado para las áreas de comercial y no manufacturing sin un criterio claro y dejándolo para otra reunión posterior.

Y para finalizar la fiesta, la empresa ha anunciando su pretensión de cerrar la negociación con lo que llaman una "propuesta final definitiva" inminente. Una propuesta que previsiblemente no garantizará el poder adquisitivo real y que tras todas estas reuniones sería un desprecio evidente a su plantilla, porque siguen retorciendo cualquier posible cláusula de revisión salarial para evitar ligarlas de forma real al IPC, pretendiendo defenderse de cualquier eventualidad futura a costa de que nuestros salarios suban por debajo del coste de la vida. No vamos a aceptar perder más poder adquisitivo mientras el Grupo ha exhibido durante años beneficios. En IVECO hay dinero de sobra para accionistas y otras plantas, pero no lo hay para pagar salarios dignos en Madrid. Lo que falta es voluntad y respeto.

El segundo pilar fundamental de nuestra plataforma —la regulación de los picos de producción y el mix productivo que afecta a nuestra salud en las líneas de montaje— ni siquiera se ha querido tratar con el rigor necesario. Pretenden despachar las cargas de trabajo y los ritmos abusivos con una reunión el próximo lunes de **una hora** con la Dirección de Producción.

Tras la reunión del lunes este comité de empresa analizará en su conjunto ambas reuniones y trasladará su opinión a toda la plantilla en la asamblea general del próximo miércoles. Y recordamos, la paz social no es un regalo eterno ni un cheque en blanco: es un acuerdo bidireccional que requiere el mantenimiento de nuestros derechos y salarios. Si la empresa no quería movilizaciones y conflictos la receta era sencilla: propuestas que cubran el IPC y mejores condiciones y protección de nuestra salud.

Pero que la Dirección lo tenga muy claro: **si no se cubren nuestras demandas de una manera justas, la negociación se trasladará de la mesa a la asamblea, a la plantilla, y a la calle si es necesario**. La **ASAMBLEA GENERAL INFORMATIVA para toda la plantilla** será el momento en que los trabajadores, unidos y en bloque, tomemos la palabra para decidir como defender nuestro futuro. Si la dirección prefiere el conflicto, nos van a encontrar de frente. ¡**POR UN CONVENIO JUSTO Y DIGNO!**