

En Madrid a 25 de septiembre de 2024

## REUNIÓN ERTE

Esta mañana a las 9:30H, hemos tenido la primera reunión oficial del **ERTE**.

En esta reunión la empresa ha hecho **entrega de la Memoria Explicativa** que todas las Secciones Sindicales tendremos que analizar con nuestros servicios jurídicos y con los economistas, si estas causas son justificadas y no hay ninguna irregularidad en la Memoria entregada.

La parte empresarial ha solicitado iniciar un proceso de negociación de ERTE para la planta de Madrid que afectaría a 2.225 personas, exceptuando de la medida a las personas trabajadoras de OFICINAS (NO MANUFACTURING) y el área de ENTREGA.

Nos han indicado que la solicitud sería de **57 días** y con una duración, en principio, desde el **11 de octubre de 2.024 hasta el 31 de marzo de 2.025.**

En esta primera toma de contacto, ya se han mostrado algunas discrepancias, sin hondar en ellas hasta que no sean analizadas las causas de solicitud de dicho **ERTE** por bajada de órdenes de montaje y con ello de la bajada de producción que ya estamos viviendo.

En la próxima reunión, agendada para el *01 de octubre a las 7:00h de la mañana*, ya indicaremos nuestras objeciones a la memoria entregada y empezaremos a negociar las peculiaridades del posible "Acuerdo de ERTE". Trataremos garantías, preavisos, gestión del ERTE, exclusiones, horas extraordinarias, etc...

Se ha marcado un calendario de reuniones para la semana que viene.

- 1 de octubre a las 7:00h
- 3 de octubre a las 9:30h
- 4 de octubre a las 9:30h

De esta manera, dejamos la posibilidad de seguir negociando la semana siguiente antes de que finalice el periodo de consultas (15 días) en caso de que no se llegue a acuerdo con estas reuniones agendadas.

**Este Comité de Empresa, intentará conseguir un buen acuerdo de ERTE que dé garantías y tranquilidad a toda la plantilla y que regule de una forma concreta y sin fisuras este proceso tan perjudicial para el empleo en el cual nos vemos inmersos, exigiendo RESPONSABILIDAD y ORGANIZACIÓN a la dirección de la empresa para que evitar malas prácticas en su gestión**