

En Madrid a 29 de mayo de 2026

COMITÉ DE EMPRESA INFORMA

Esta mañana hemos celebrado la 6ª reunión de negociación del Convenio Colectivo y, lamentablemente, debemos adelantaros que la situación continúa muy lejos de desbloquearse. No ha habido avances significativos y el clima en la negociación es cada vez más tenso.

La empresa sigue instalada en una postura de mínimos: mantiene una propuesta salarial desvinculada del IPC, limitándose a incrementar su oferta apenas un 0,5% anual, mientras insiste en endurecer cuestiones especialmente sensibles para la plantilla, como los complementos IT, los plazos de desconvocatoria de flexibilidad y el aumento de los meses de condonación de horas.

Sin embargo, el motivo principal de este comunicado es trasladaros la enorme indignación generada tras los acontecimientos ocurridos hoy.

Después de todos los rumores que han circulado durante la mañana —y que han enturbiado todavía más el ambiente de negociación— la empresa nos ha convocado de urgencia a una reunión a las 14:30h para comunicarnos que los días 2 y 3 de junio, desconvocados hace menos de 48 horas, **pasarán finalmente a ser productivos, obligando nuevamente a la plantilla a reorganizar su vida personal y familiar por una gestión absolutamente irresponsable e improvisada.**

En dicha reunión, el director de planta y RRHH nos han trasladado la situación de faltantes de piezas y problemas con determinados proveedores. Según nos han indicado, tras la desconvocatoria del miércoles recibieron la orden de evitar la parada “fuese como fuese”.

Y aquí es donde queda en evidencia la doble vara de medir de esta empresa.

Cuando quieren, aprietan y consiguen soluciones inmediatas para mantener la producción, aunque eso suponga pisotear la conciliación, la organización personal y el descanso de cientos de trabajadores y trabajadoras. Pero cuando se trata de negociar un Convenio Colectivo digno, que garantice estabilidad y bienestar para los próximos años, entonces todo son excusas, límites y negativas.

La dirección pretende exigir toda la flexibilidad posible a la plantilla mientras ignora sistemáticamente las necesidades y reivindicaciones de quienes sostienen esta fábrica día a día. Quieren “paz social”, pero únicamente bajo sus condiciones y a costa de los derechos de las personas trabajadoras. Y la paz social no se impone: se construye con respeto, con responsabilidad y cumpliendo los acuerdos firmados.

Tras un receso solicitado por la **RLPT** para valorar la situación, hemos decidido firmar de manera unánime como **NO CONFORME** la modificación del Rolling, al entender que la empresa vuelve a incumplir los plazos de desconvocatoria pactados en el acuerdo de ERTE. Además, nos reservamos expresamente la posibilidad de emprender acciones legales ante este nuevo incumplimiento, y así se lo hemos trasladado a la dirección.

La plantilla ya ha demostrado sobradamente **responsabilidad** y **compromiso** en situaciones realmente excepcionales: problemas graves en proveedores, incidencias climatológicas o imprevistos de fuerza mayor. **Pero lo ocurrido hoy no responde a una situación extraordinaria inevitable, sino a una gestión caótica y a una falta absoluta de respeto hacia las personas trabajadoras.**

Resulta incomprensible que el miércoles se convoque un Rolling argumentando graves problemas de suministro y la existencia de cuatro días de ERTE para este mes y que, apenas dos días después, se decida asumir el riesgo de producir, aunque el material pueda no llegar, obligando nuevamente a la plantilla a adaptarse de manera precipitada.

Desde esta RLPT lo tenemos claro: **EXIGIREMOS EL CUMPLIMIENTO DE TODOS LOS ACUERDOS FIRMADOS, SIEMPRE, NOS RESULTEN MÁS O MENOS FAVORABLES.** Porque los acuerdos están para respetarse y porque la responsabilidad debe exigirse en ambas direcciones.

No podemos olvidar que este ERTE fue solicitado por causas productivas, no por problemas de proveedores, aunque ahora se pretenda utilizar interesadamente la situación de suministro para justificar decisiones contradictorias. La empresa debe actuar con coherencia, asumir su responsabilidad y, sobre todo, respetar los compromisos adquiridos y a las personas trabajadoras. Os dejamos el acta de producción:

Inicia la reunión el Director de la planta explicando a la RLPT la situación de la planta y la dificultad actual para conseguir piezas de proveedores, muchos de los cuales están en una situación financiera compleja. Se informa de que la ausencia de volúmenes continúa, intentando posicionar los días de suspensión cuando hay mayor criticidad de piezas.

En el presente caso, se ha trabajado para no adelantar las paradas a los días 2 y 3 de junio.

W	JUNIO							20,0	CAPACIDAD		
	L	M	X	J	V	S	D	VEL	DIAS	VEH	
23	1	2	3	4	5	6	7	124	5	620	
24	8	9	10	11	12	13	14	124	5	620	
25	15	16	17	18	19	20	21	124	5	620	
26	22	23	24	25	26	27	28	124	5	620	
27	29	30						124	0	0	
									20	2.480	

	Sábados
	Domingos y festivos
	ERTE

- Se desconvoca mediante ERTE los días 29 y 30 de junio la actividad de la planta en todos los turnos, salvo las siguientes excepciones:
 - Excepciones revisadas en comisión de ERTE.
 - Entrega
 - PDI y Near Plant
 - Áreas soporte
 - Formación