



## BASES REGULADORAS PARA LA CONTRATACIÓN LABORAL CON CÁRACTER TEMPORAL DE UN/UNA DINAMIZADOR/A SOCIO- CULTURAL PLAN ACTIVA CULTURA 2023 DE LA DIPUTACIÓN DE CACERES

### PRIMERA.- OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objeto de las presentes bases es la selección de un/una dinamizador/a sociocultural para su contratación, como personal en régimen laboral temporal, de **SEIS MESES de duración, jornada completa**, estableciéndose el horario, en función de las necesidades del servicios (mañana, tardes...) para llevar a cabo el programa de actividades socioculturales que se desarrollan en Piornal, y/o otras necesidades que tenga el Ayuntamiento, acogido al Plan Activa Cultura 2023 de la Diputación de Cáceres.

### SEGUNDA.- REQUISITO DE LOS ASPIRANTES

Para tomar parte en el procedimiento selectivo será necesario reunir las siguientes condiciones:

- Haber sido preseleccionados/as por el Centro de Empleo de Plasencia (SEXPE).
- Ser español o ciudadano de la Unión Europea.
- Tener cumplidos 16 años de edad.
- No padecer enfermedad o defecto físico que impida el normal ejercicio de la función.
- No hallarse incurso en causa o incapacidad o incompatibilidad ni haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de la Administración del Estado, de la Autonomía Local, o institucional, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas por sentencia firme.

### TERCERA. - ADMISIÓN DE CANDIDATOS/AS SELECCIONADOS POR EL SEXPE

Se solicitará lista provisional de seleccionados/as a la oficina del SEXPE según los requisitos establecidos en la convocatoria de la subvención. Esta será publicada en la aplicación Bando Móvil del Ayuntamiento de Piornal en la sección de Anuncios y en tablón electrónico de edictos, otorgando un plazo de tres días hábiles para reclamaciones. Una vez resueltas las mismas, se publicará lista definitiva seleccionados/as de la oficina del SEXPE haciendo pública la composición del tribunal y la fecha de celebración de las pruebas.

El hecho de figurar en la LISTA DEL SEXPE no prejuzga que se les reconozca a los/as aspirantes la posesión de los requisitos exigidos en el procedimiento de selección.



*A ras de cielo*





La documentación que acredite los mismos deberá presentarse en el llamamiento del proceso selectivo y si el tribunal entiende que de la presentación de éstos se desprende que no posee alguno de los requisitos, las personas interesadas decaerán en todos los derechos que pudieran derivarse para su participación en este procedimiento.

#### **CUARTA. – ACTUACIÓN DE LOS ASPIRANTES, CONVOCATORIA DE LAS PRUEBAS Y ANUNCIOS SUCESIVOS**

El procedimiento de selección de los aspirantes constará de una sola fase: OPOSICIÓN.

El lugar, fecha y hora de celebración de la prueba se realizará en el Salón de actos del Ayuntamiento de Piornal el día **12 de Enero de 2023 a las 12,00 horas.**

Los aspirantes, que serán convocados para ambos ejercicios en llamamiento único, deberán ir provistos de la siguiente documentación:

- a) Declaración responsable firmada, según modelo Anexo I
- b) Fotocopia DNI.
- c) Tarjeta de demanda de empleo

Supondrá la no presentación el decaimiento de sus derechos a participar, quedando excluido, en consecuencia, del procedimiento selectivo. No obstante, en supuestos de caso fortuito o fuerza mayor que hayan impedido su presentación en el momento previsto, por motivo debidamente justificado y así apreciado por el Tribunal y expuesto a conocimiento y votación de los/as aspirantes.

#### **QUINTA. - PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN**

Se efectuará por el procedimiento que se describe a continuación:

**- Ejercicio único: Consistirá en responder, en 30 minutos, a un cuestionario tipo test de 10 preguntas con una puntuación máxima de 10 puntos, con cuatro respuestas de la que sólo una es correcta. Cada pregunta acertada será de 1 punto, las no contestadas 0 puntos y cada respuesta errónea restará 0,50 puntos.**

Las preguntas versarán sobre el temario que se adjunta en el Anexo II de estas bases.

#### **SEPTIMA.- TRIBUNAL DE SELECCIÓN**

El tribunal designado estará compuesto por: presidente, tres vocales y Secretario, todos ellos con titulación igual o superior a la del puesto convocado.

- Presidenta: D<sup>a</sup> Nayara Basilio Gómez Personal laboral fijo del Ayuntamiento
- Vocales: D. Lorenzo Sánchez Calle. Personal laboral fijo del Ayuntamiento





D. Funcionario a designar por la Dirección General de la Administración Local de la Junta de Extremadura  
D<sup>a</sup> Eloísa Pobre Jiménez (Asistente Social de los SS BB de la Mancomunidad de Municipios Valle del Jerte.

- Secretario: D. Valentín Macías Hernández. Secretario circunstancial del Ayuntamiento.

1. Constitución y actuación: El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia, como mínimo, de tres de sus miembros titulares o suplentes indistintamente, y la presencia del Presidente o Secretario o quienes legalmente les sustituyan. Las decisiones se adoptarán por mayoría de votos de los miembros presentes resolviendo en caso de empate el voto de calidad del presidente del Tribunal.

2. Puntuación: La puntuación total será la suma de puntos conseguidos en la prueba tipo test. En caso de empate, se resolverá por sorteo.

3. La actuación del Tribunal se ajustará estrictamente a las bases de la convocatoria. No obstante, el Tribunal resolverá las dudas que surjan de su aplicación y podrá tomar los acuerdos que correspondan para aquellos supuestos no previstos en las bases y serán de calificación del Tribunal las causas de abstención y recusación previstas en la Ley 40/2015.

## SÉPTIMA. RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA Y CONTRATACIÓN

La puntuación total obtenida por cada aspirante con carácter provisional será expuesta en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento otorgándose un plazo de dos días hábiles a partir del siguiente al de la publicación para reclamaciones o alegaciones.

En el supuesto de desistir o renunciar la persona propuesta, decaerán sus derechos en favor de la persona que haya obtenido la segunda mayor puntuación y así sucesivamente. En caso de empate, se resolverá por sorteo.

El Tribunal de Selección efectuará propuesta de contratación, a favor del candidato/a, que hayan obtenido mayor puntuación para la formalización del correspondiente contrato. Quedando los demás aspirantes en lista de espera, por orden de puntuación, durante el periodo para el que se plantea la contratación. Esta lista de espera ÚNICAMENTE podrá emplearse para posteriores contrataciones laborales para cubrir bajas por IT o renuncias voluntarias o despidos de este puesto de trabajo de que es objeto de esta convocatoria.

El presidente de la Corporación resolverá de acuerdo con la propuesta del Tribunal que tendrá carácter vinculante.





## OCTAVA. PROTECCIÓN DE DATOS

El presente proceso selectivo está regido por el principio de publicidad por lo que la participación en el mismo supone la aceptación por parte de las personas aspirantes del tratamiento de sus datos de carácter personal que nos faciliten en su documentación, para las publicaciones en boletines oficiales, tabloneros de anuncios, página web y otros medios de difusión de los resultados parciales y definitivos del proceso selectivo. En cualquier caso, la presentación de la documentación implica que la persona solicitante resulta informada y da su consentimiento al tratamiento de sus datos para la finalidad mencionada. En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre, de Protección de Datos personales y garantía de los derechos digitales, el Ayuntamiento de Piornal informa a las personas interesadas en el proceso selectivo objeto de la presente convocatoria que los datos de carácter personal que faciliten serán incorporados a un fichero cuya finalidad es la selección del personal y les reconoce la posibilidad de ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante escrito acompañado de la fotocopia del DNI o documento equivalente dirigido al responsable de seguridad, que podrá ser presentado en el Registro General del Ayuntamiento de Piornal.

La convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de las mismas, podrán ser impugnados en los casos, tiempo y forma previstos en la legislación vigente.

En Piornal a fecha de firma electrónica. EL ALCALDE. Fdo. Javier Prieto Calle.





## ANEXO II

### DECLARACIÓN RESPONSABLE

DON/DOÑA \_\_\_\_\_ con NIF  
núm. \_\_\_\_\_, con domicilio a efectos de notificaciones en  
\_\_\_\_\_, núm. \_\_\_\_\_, de la localidad de  
\_\_\_\_\_, provincia de \_\_\_\_\_, con núm. de  
teléfono \_\_\_\_\_ y nº de Seguridad Social \_\_\_\_\_.

#### EXPONE:

Que, enterado/a de la publicación y aprobación de las Bases de selección de un peón de servicios múltiples para su contratación, como personal en régimen laboral temporal, de SEIS MESES de duración a jornada COMPLETA, estableciéndose el horario, en función de las necesidades del servicio (mañanas o tardes) para asistir al departamento de obras perteneciente al municipio de Piornal, así como, las tareas que sean asignadas por el propio departamento, y reuniendo todas y cada una de las condiciones exigidas en la convocatoria, adjunto al efecto la siguiente documentación:

- 
- 
- 
- 
- 

Por la presente declara que reúne las condiciones exigidas para tomar parte en la convocatoria y que no ha sido separado-a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni se halla inhabilitado-a para el ejercicio de funciones públicas. Así mismo, declaro conocer y aceptar las bases por las que se rige la presente convocatoria. Por todo lo cual,

En \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2023.





## ANEXO II

### TEMARIO

**TEMA 1:** LA ANIMACIÓN SOCIOCULTURAL: ORIGENES Y EVOLUCIÓN. AUPEX (ASOCIACIÓN DE UNIVERSIDADES POPULARES DE EXTREMADURA)

**TEMA 2:** LAS BIBLIOTECAS. DEPENDENCIA, FUNCIONAMIENTO Y DESARROLLO.  
PLAN DE FOMENTO DE LA LECTURA DE EXTREMADURA.  
BIBLIOTECAS VIVAS, EBIBLIO.  
PREMIOS DE FOMENTO DE LECTURA DE LA JUNTA DE EXTREMADURA Y DEL MINISTERIO DE CULTURA.

**TEMA 3:** EL TRABAJO SOCIOCULTURAL COMUNITARIO. PROGRAMAS DE ACTIVIDADES DE UN DINAMIZADOR SOCIOCULTURAL.  
PARTES DE UN PROYECTO SOCIOCULTURAL.  
ACTIVIDADES SOCIOCULTURALES HABITUALES DE PIORNAL.

