aupex
Asociación Regional de Universidades Populares de Extremadura

DIPUTACIÓN DE BADAJOZ

nº18
15 de noviembre

Gaceta de Empleo.

Servicio de Información y Asesoramiento a Universidades Populares (SIUP)

AUPEX (Asociación de Universidades Populares de Extremadura)
C/ Vasco Nuñez, 31 Badajoz. 06001 Badajoz Tel: 924207109

Ofertas de empleo privado

Auxiliar Administrativo para Dpto. Administración
PROYTEC Empresa dedica al diseño y construcción de locales comerciales.
Requisitos:
Diplomado, licenciado en empresariales o económicas o FP2 Administrativo.
- Dominio de MS Oficce (Excel, Word).
- Experiencia de al menos 2 años en puesto similar
- Se valorarán Conocimientos de contabilidad.
- Se valorarán conocimientos avanzados de Ingles
Ofrece
- Incorporación inmediata.
-Contrato temporal de 3 meses con posibilidad de indefinido.
- Sueldo según convenio
Descripción:
- Recepción, registro, seguimiento y archivo de las facturas emitidas por proveedores y a clientes.
- Realización y control de cobros, pagos y relación con entidades bancarias.
-Control dietas del personal
-Atención telefónica de clientes y proveedores.
- Archivo
-Gestión de correspondencia de la empresa
jornada completa.

Horario de Oficina: lunes a Jueves de 08:30 a 14:30 y de 15:30 a 18:30. Viernes: de 08:00 a 15:00

Mandar Curriculum: proytec@proytec.eu antes del 23/11/16

CARNICERO (con minusvalía certificada 33%)
Fecha publicada
2016-11-14
Código de oferta
229400
Número de oferta
112016013075
Ubicación
Municipio
ZAFRA
Provincia
BADAJOZ
Descripción
Descripción de la oferta
Se necesita carnicero con experiencia demostrada en despiece de escandallo y t ratamiento de atmosfera controlada. Imprescincible tener minusvalía igual o su perior al 33%.Carnet de conducir. Contrato indefinido a jornada parcial 21 ho ras semanales en horario de mañana o tarde.Sueldo segun convenio
Requisitos
Requisitos mínimos
OFICIALES DE PRIMERA
Contacto
Contacto
Interesados enviar curriculum a:ofertas.zafra@extremaduratrabaja.net

PESCADERO (con minusvalía certificada 33%)
Fecha publicada
2016-11-14
Código de oferta
229391
Número de oferta
112016013070
Ubicación
Municipio
ZAFRA
Provincia
BADAJOZ
Descripción
Descripción de la oferta
Se necesita Pescadero con experiencia demostrada en despiece escandallo y trat amiento de atmosfera controlada.Imprescincible tener minusvalía igual o mayor del 33%.Carnet de conducir. Contrato Indefinido a jornada parcial 21 horas se manales en horario de mañana o tarde. Sueldo según convenio.
Requisitos
Requisitos mínimos
OFICIALES DE PRIMERA
Contacto
Contacto
Interesados enviar curriculum a:ofertas.zafra@extremaduratrabaja.net

COCINERO/A DE COCINA PORTUGUESA
Fecha publicada
2016-11-10
Código de oferta
228862
Número de oferta
112016012903
Ubicación
Municipio
NAVALMORAL DE LA MATA
Provincia
CÁCERES
Descripción
Descripción de la oferta
La Casa do Bacalhau es un conocido resturante de cocina tradicional Portuguesa en Navalmoral de la Mata, una localidad del Norte de Extremadura en España. Buscamos un cocinero con experiencia en cocina portuguesa por jubilación de l actual cocinero. Ofrecemos conterato indefinido a jornada partida. Si t iene que desplazarse desde Portugal y necesita apoyo para alquilar un piso le ayudamos a buscarlo. Para aquellos candidatos de menos de 30 años de Portug al existe una ayuda económica para ayudar al desplazamiento, preguntar en su c entro de Empleo en la RED EURES por las ayudas Your First Eures JOB.
Requisitos
Requisitos mínimos
OFICIALES DE SEGUNDA
Contacto
Contacto
Envíenos su CV a: jesbravo@hotmail.es Puede llamarnos al 636734973, le ate nderá Jesús Vicente.

Ofertas de Empleo Profesor de Ingles:
1 Profesor de Ingles para Cañamero
1 Profesor de Ingles para Zarza la Mayor
Para inscribirse en la oferta:
www.aupex.org/orienta

ADMINISTRATIVO
Descripción
FP Grado Superior Administrativo Requisitos imprescindibles Experiencia en gestión administrativa, documental y archivo Atención Telefónica Experiencia en gestión de programas y subvenciones publicas Manejo de herramientas de gestión de contenidos Manejo de herramientas ofimáticas sofware libre Conocimiento y manejo de plataformas de formación (moodle) Idiomas. Ingles Certificado nivel B2 y valorable portugués y alemán Carnet de conducir Vehículo propio
Vacantes
Contenido
Contrato de interinidad
Jornada Completa
Disponibilidad de incorporacion inmediata
Localidad Badajoz
Abtenerse aquellas personas que NO reunan los requisitos
Plazo de recepcion de CV, hasta 18 de noviembre
Localidad, Provincia
BADAJOZ
Nivel Formativo y Académico mínimo
Estudios secundarios, Enseñanzas de grado medio de formación profesional específica
Permisos de Carné de Conducir B
Se requiere vehículo propio Sí
Ocupaciones
No se requiere ninguna ocupación específica.
Ámbitos donde se desarrollará el puesto de trabajo
Más información: http://www.aupex.org/trabaja.php

AUXILIAR ADMINISTRATIVO PARA BADAJOZ
Atencion telefonica Gestión documental Gestión de correspondencia Atencion al publico
Apoyo a programas
Vacantes 1
Contenido
- FP Grado Medio Auxiliar Administrativo
- Experienci en puesto similar
- Conocimiento y manejo de plataformas formativas
- Contrato de interinidad , jornada completa
- Incorporacion inmediata
- Recepcion de cv hasta 16 de noviembre

Localidad, Provincia
BADAJOZ
Nivel Formativo y Académico mínimo
Estudios secundarios, Enseñanzas de grado medio de formación profesional específica
Permisos de Carné de Conducir B
Se requiere vehículo propio Sí
Idiomas
No se requiere ningún idioma específico.
Ocupaciones

No se requiere ninguna ocupación específica.
Ámbitos donde se desarrollará el puesto de trabajo
Local
Más información: http://www.aupex.org/trabaja.php

Ofertas de empleo público.

Bolsa de trabajo de Administrativos
Convoca: Ayuntamiento de Badajoz
Descripción:
Se convocan pruebas selectivas para la constitución de una bolsa de trabajo de Administrativos, asimilados al Grupo C1 y Nivel 19, para la realización de contratos de trabajo que por sus características (Contratos de Obra o Servicio regulados por programas subvencionados, contratos de interinidad, relevo, etc.) son realizados por un tiempo superior al contemplado con carácter general para las bolsas de trabajo,
de conformidad con lo establecido en el apartado 2.3 del Acuerdo Administración-Sindicatos de fecha 13 de Marzo de 2.014.
Información:
Bases de la convocatoria.
+ info
Inscripción: Hasta el 25 de noviembre
http://www.aytobadajoz.es/es/ayto/convocatoriasempleo/convocatoria/30051/bolsa-de-trabajo-de-administrativos

44 plazas para el ingreso en la Escala de Técnicos Facultativos Superiores de Organismos Autónomos del Ministerio de Medio Ambiente
Convoca: Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente
Fuente: B.O.E., Núm. 255. 21 de octubre de 2016
Descripción:
Se convoca proceso selectivo para cubrir 44 plazas de la Escala de Técnicos Facultativos Superiores de Organismos Autónomos del Ministerio de Medio Ambiente, código 5900, por el sistema general de acceso libre y 11 plazas por el sistema de promoción interna. Del total de las plazas convocadas, se reservarán 2 por el sistema general de acceso libre y 1 por el sistema de promoción interna para quienes tengan la condición legal de personas con discapacidad, con un grado de discapacidad igual o superior al 33%. La distribución por programas específicos de las plazas convocadas por el sistema de acceso libre es la siguiente:
• 16 Conservación del Medio Natural.
• 20 Calidad de las Aguas.
• 8 Cambio climático
Requisitos:
Ver bases
Información:
Bases de la convocatoria
Inscripción: Hasta el 18 de noviembre
http://juventudextremadura.gobex.es//web/detalle-convocatorias-actualidad?codigo=3954

79 plazas de la Escala de Técnicos Superiores Especializados de los Organismos Públicos de Investigación
Convoca: Ministerio de Economía y Competitividad
Fuente: B.O.E., Núm. 273. 11 de noviembre de 2016
Descripción:

Se convoca proceso selectivo para cubrir 79 plazas de la Escala de Técnicos Superiores Especializados de los Organismos Públicos de Investigación.
Del total de estas plazas se reservarán 5 plazas para quienes tengan la condición legal de personas con discapacidad con un grado igual o superior al 33 %.
Información: B.O.E., Núm. 273. 11 de noviembre de 2016
Inscripción: Hasta el 13 de diciembre

10 plazas de la Escala de Profesores de Investigación de los Organismos Públicos de Investigación
Convoca: Ministerio de Economía y Competitividad
Fuente: B.O.E., Núm. 273. 11 de noviembre de 2016
Descripción:
Se convoca proceso selectivo para cubrir 10 plazas de la Escala de Profesores de Investigación de los Organismos Públicos de Investigación, Código 6150, por el sistema general de acceso libre.
Del total de estas plazas se reservará 1 plaza, para quienes tengan la condición legal de personas con discapacidad con un grado de discapacidad igual o superior al 33 %.
Información:
Bases de la convocatoria: B.O.E., Núm. 273. 11 de noviembre de 2016
Inscripción: Hasta el 13 de diciembre

Formación / Becas / Convocatoria

Beca Sprachcaffe
Convoca: Sprachcaffe
Descripción:
Tercera edición de la Beca Sprachcaffe, convocatoria que cubre cuatro semanas de curso con alojamiento en tres escuelas: Saint Julian’s (Malta), Frankfurt (Alemania) o Málaga (España).
Requisitos:
Tener 18 años en la fecha del viaje. Enviar un vídeo creativo de entre 1 y 3 minutos antes del 10 de marzo de 2017. Poseer un blog, una cuenta de Instagram o de Youtube.
Hacer contenido contando tu experiencia Sprachcaffe.
Información:
+ info en: http://www.sprachcaffe.com/espanol/beca-sprachcaffe.htm
Inscripción: Hasta el 10 de marzo de 2017

Plan formativo Agrotech-Escuela Técnica (SEXPE y FEVAL)
Fecha: desde septiembre 2016 hasta marzo 2017
Lugar: Se impartirán cursos presenciales en 9 localidades: Badajoz, Mérida, Don Benito, Zafra, Almendralejo, Plasencia,
Cáceres, Trujillo y Navalmoral de la Mata.
Organiza: Feval Centro Tecnológico
Convoca: SEXPE
Cuota: Cursos gratuitos
Enlace: http://formacion.feval.com/
Descripción:
Se ofertan 70 cursos, 43 están destinados a personas en situación de desempleo y 27 a personas ocupadas.

Los cursos ofrecen formación en tecnologías, tratamiento de imágenes, robótica, desarrollo de aplicaciones móviles, diseño
gráfico y cursos agrícolas entre otros.

Nuevo plan formativo Feval

Un año más, el Centro Tecnológico de Feval pone en marcha un nuevo plan formativo por toda Extremadura que se extenderá **hasta marzo de 2017**.

Se impartirán cursos presenciales 9 localidades de toda Extremadura, **Badajoz, Mérida, Don Benito, Zafra, Almendralejo, Plasencia, Cáceres, Trujillo y Navalmoral de la Mata**.

Esta planificación retoma la temática de cursos TIC de años anteriores y ofrece una formación gratuita, y de utilidad tanto para trabajadores en activo como para desempleados.

Plan formativo basado en tecnologías cursos de **Piloto de Drones y software aplicado** al mismo, tratamiento de imágenes, **robótica, desarrollo de aplicaciones móviles**, diseño gráfico y cursos agrícolas entre otros.

Puedes consultar el plan formativo al completo en las distintas secciones de esta web. Para cualquier duda o consulta no dude en contactar con nosotros en: formacion@feval.com

Programa Think Big para emprendedores sociales

Organiza: Fundación Telefónica
Destinatarios:
Entre 15 y 30 años
Descripción:
La convocatoria del Programa Think Big tiene por objeto identificar a jóvenes de entre 15 y 30 años, con ideas que tengan un componente digital y beneficien a su entorno, comunidad o la sociedad y ayudarlos a ponerlas en marcha, aportándoles conocimientos y herramientas adecuadas, el asesoramiento de profesionales voluntarios de Telefónica y, si procede, una ayuda económica condicionada. El MOOC de emprendimiento social de Think Big, dura 5 semanas y cuenta con 5 módulos, 30 horas de formación y 56 vídeos formativos con expertos del ecosistema. La realización de este MOOC, junto con algunos eventos locales que tendrán lugar en diferentes partes de España, supondrá el nivel de Inspiraciónde este año, donde los proyectos podrán empezar a sentar las bases.
Si tu proyecto es uno de los seleccionados, tendrás la oportunidad de poner en práctica tu proyecto junto a los centenares de jóvenes que ya forman parte de la comunidad Think Big. Además, recibirás formación
para tu proyecto con el que mejorarás tus habilidades de cara a tu futuro profesional, financiación con la que arrancar el proyecto y el apoyo de un empleado de Telefónica que te asesorará y acompañará en el camino.
Información:
Bases y condiciones de la convocatoria: https://thinkbigjovenes.fundaciontelefonica.com/condiciones-participacion

Inscripción: Hasta el 15 de diciembre.

Becas Prácticas Fundación ONCE-CRUE
Convoca: Fundación ONCE y CRUE
Descripción:
Programa de prácticas para estudiantes universitarios con discapacidad, con el objetivo de promover la
realización de prácticas académicas externas, facilitando su acceso a una primera experiencia laboral y
mejorando así sus oportunidades laborales y su carrera profesional, desarrollando alguna

experiencia
laboral antes de terminar sus estudios incrementan sus expectativas de disfrutar de un empleo.
Observaciones:
Duración: 3 meses. 25h/semanales.
Cuantía: 1800€. 600€/mes.
Información:
Bases de la convocatoria
+ info e inscripciones
Inscripción: Hasta el 31 de diciembre
http://juventudextremadura.gobex.es//web/detalle-convocatoria-becas-y-ayudas?codigo=4013

Artículos de interés.

¿Cómo puedes sacar partido a tu móvil en la búsqueda de empleo?

El móvil se ha convertido en un compañero inseparable para muchos de nosotros. Nos sigue de día y de noche. De hecho, España se sitúa a la cabeza de Europa en la tasa de penetración de smartphones con un 81% de teléfonos inteligentes. Y no es sólo cosa de los más jóvenes. El 50% de las personas con edades entre los 55 y los 64 años acceden diariamente a internet desde estos dispositivos.

Los usamos para todo: desde comprar entradas de cine, mirar el tiempo, consultar información, buscar planes de ocio, ver vídeos, escuchar música, pagar... Y, según los expertos, bien utilizado puede resultar muy útil en la búsqueda de empleo. "Si los demás candidatos que son tu competencia utilizan este canal para la búsqueda de empleo y tú no lo haces, les estarás dando una ventaja", explica Alfredo Vela, socio director de Social Media TIC's and Training S.L. y autor del libro 'Cómo buscar trabajo con las redes sociales (y sin ellas)'.

Por eso, Infojobs ha reunido en el libro 'Aplícate al trabajo' los consejos y experiencia de 10 reconocidos profesionales de Recursos Humanos, orientación profesional, redes y movilidad para ayudar a aquellos que buscan trabajo o están pensando en cambiar de profesión a sacarle el mayor partido a estas nuevas herramientas.

Siete de cada 10 candidatos que encuentran trabajo a través de este conocido portal de empleo lo hacen usando su aplicación móvil porque, al igual que utilizan Whatsapp para enviar mensajes o piden comida con Deliveroo, buscan algo sencillo, inmediato y personalizado que les ayude a buscar empleo. Y las apps cumplen esa función. Puedes consultar ofertas en tiempo real, presentar tu curriculum y encontrar clientes o hacer contactos.

Pero, ¿las usamos de manera adecuada? Según Alfonso Alcántara, director de 'yoriento.com', "creer que vas a encontrar empleo sólo por descargar un aplicación es como creer que vas a ligar sólo por salir a la calle". Por eso, aconseja "enfocarse sólo en aquellas aplicaciones que realmente vayas a utilizar" y que más se ajusten a tus intereses.

Sin embargo, no siempre es fácil decidir qué app puede resultar más idónea para tu perfil profesional. Conviene que antes de descargar apps 'a lo loco', consultes análisis y comparativas sobre las distintas aplicaciones que hay en el mercado para buscar empleo en websites o foros especializados.
Optimizar el perfil

Una vez que hayas seleccionado tus apps favoritas, lo primordial es que optimices tu perfil y los datos que incorporas, de tal manera que estén actualizados y te hagas visible para las empresas. Usa palabras claves relacionadas con tu profesión, sector o competencias. Y no dudes en adaptar tu Currículum y personalizarlo en función de la oferta a la que aspires. Y, por último, si ves que no estás alcanzando tus objetivos, deja de usar esas apps.

Ante todo tienen que resultar útiles, también para hacer networking y conseguir nuevos contactos profesionales que pueden abrirte puertas en el futuro. Un 80% de las ofertas de empleo que se generan en España no se publicitan, es decir, se cubren de manera interna vía contactos o por candidaturas enviadas de forma espontánea. Por eso, no hay que desaprovechar ninguna oportunidad.

Pero de nada sirve postular el primero a una oferta de empleo gracias a la inmediatez que te proporciona una app, si no conoces nada de la empresa para la que quieras trabajar. María Luisa Moreno, especialista en búsqueda de empleo, aconseja revisar "todas las ofertas publicadas por las empresa que te interesan y buscar patrones: ¿qué habilidades y comportamientos son los que más valoran?, ¿el trabajo en equipo o la autonomía? ¿Tienden a buscar perfiles de gente polivalente o, por el contrario, súper especialistas, etc?". "Todo esto", añade, " te dará una idea de cómo funcionan las cosas dentro de la empresa y a la vez podrás identificar dónde están las debilidades, los problemas y las necesidades. Cuanto mejor conozcas los problemas que hay detrás del puesto concreto que te interesa, mejor podrás adaptar tu candidatura" para demostrar que tú eres la persona que necesitan.
Palabras clave

Además, también puedes mejorar mucho en tu búsqueda de empleo si aprendes a localizar las palabras clave que usan las aplicaciones para determinados puestos. Moreno sugiere que busques en al menos 10 ofertas de empleo del empleo que te interesa los requisitos que se indican como obligatorios y los que son valorables. De ahí extraerás las 'keywords' que deberás incluir en tu currículum para hacerte más visible. "A las aplicaciones no las va a impresionar con tu formación, tus años de experiencia ni todas las competencias que adquiriste en un sector si ahora quieres aplicar a otro totalmente diferente. La app se va a limitar a escanear tu currículum buscando las palabras clave que le han dicho que tiene que buscar", señala esta especialista.
Huella digital

En la era del reclutamiento 3.0, tu huella digital también es primordial. Lo que dices o publicas en las redes ofrece mucha información sobre ti: qué sabes hacer, cuáles son tus intereses, si eres creativo, cómo te relacionas con los demás, etc. Una información que le permite al 'nethunter' (buscatalentos en la red) "saber si encajas en una empresa y si le aportarás valor", sostiene Gina Aran, directora de Inginium, consultora de Recursos Humanos y 'coaching'.

Y no conviene confiarse aunque no se esté en búsqueda activa de empleo. "Muchos 'nethunters' buscan tanto perfiles activos como pasivos en la red. Siempre que publiques algo en redes piensa que al otro lado hay un reclutador", añade Aran.

Tener un perfil en LinkedIn actualizado es casi imprescindible, según esta consultora, pero también aconseja estar en Twitter y en Facebook, "porque aunque se trate de una red más personal, si sabes elegir qué publicar resulta buena para que los seleccionadores conozcan tu 'lado humano'".

El formador, conferenciante y experto en redes sociales Alfredo Vela precisa que "existen muchas ofertas que se publican exclusivamente en redes sociales". "No tener presencia", añade, " te hace perder la oportunidad de acceder a ellas y, por tanto, reduce tus posibilidades de éxito". Sin embargo, subraya, no se trata tan sólo de estar sino de tener una presencia activa en las redes y aportar contenido de valor. Además, destaca, "las redes son un excelente instrumento para difundir la marca personal e incluso desarrollarla, y para aumentar y mejorar la red de contactos".

luis Demano
http://www.elmundo.es/economia

Apps que te pueden ayudar a buscar empleo

El auge del móvil ha llegado también a la búsqueda de empleo. Las apps han revolucionado este sector y cada vez ofrecen más posibilidades a candidatos y empresas, que apenas recurren ya a las formas de contratación tradicionales. Construirse una buena marca personal, acudir a las lanzaderas de empleo, aportar valor en las redes sociales y, sobre todo, sumergirse en el mundo digital son algunas de las recomendaciones de los expertos para hacerse un hueco en el complicado panorama laboral. Para allanar este camino, han surgido en los últimos años aplicaciones especializadas. Éstas son algunas de las mejores apps gratuitas para encontrar trabajo.

Infojobs

Este popular portal de empleo lanzó en 2011 su app para IOS y la de Android un año más tarde al comprobar que el tráfico desde dispositivos móviles no paraba de crecer. La aplicación permite al usuario crear su perfil de candidato, editarlo, inscribirse a ofertas... del mismo modo que puede hacerlo en la web, pero con la inmediatez que ofrece el móvil.

Fácil de usar, la app permite buscar ofertas de trabajo aplicando filtros de categoría y nivel profesional y provincia. Una vez que han aparecido todas las ofertas que cumplen los requisitos seleccionados, el usuario puede conocer con más detalle cada una de ellas, inscribirse en las que le interesen y responder a las preguntas de las empresas.

El año pasado, la aplicación consiguió un millón de descargas, un 40% más que en 2014. Unas cifras que la sitúan como la aplicación de búsqueda de empleo más descargada en España en 2015. Además, desde su lanzamiento al mercado, las aplicaciones de InfoJobs para IOS y Android acumulan más de dos millones de descargas.

De los 32 millones de visitas al mes que recibe InfoJobs, un 72% procede ya del entorno móvil. "Es clave. La digitalización de la sociedad ha transformado también la búsqueda de empleo, por lo que la mejora de la accesibilidad móvil se ha convertido en un objetivo prioritario", asegura Jaume Gurt, portavoz de InfoJobs.

Nubelo

. Recién lanzada en enero de este año, esta aplicación es fruto de cuatro años de intenso trabajo. Lo que la hace diferente de otras apps es su sistema de recomendación, basado en un algoritmo predictivo de más de 24 variables que establece grados de afinidad entre perfiles profesionales y ofertas de trabajo. "Se trata de una aplicación que toma como referente a Tinder [la aplicación de citas]. Así, envía recomendaciones de las ofertas que mejor se ajustan a nuestros usuarios, y éstos pueden, tan sólo deslizando las ofertas a la izquierda o a la derecha descartar o aceptar una entrevista con una empresa. La clave está en que el algoritmo se basa en nuestro comportamiento para aprender de los resultados que obtiene y afinar cada vez más las ofertas que nos puedan interesar. Y, al mismo tiempo, solucionamos un problema de spam también en el lado de la empresa, evitando decenas de postulaciones que no se ajustan a lo buscado. Perseguimos aportar a ambos lados más calidad y menos cantidad", subraya Francisco Aréchaga socio y managing partner de Nubelo.

En tan sólo dos semanas de actividad, se produjeron más 20.000 descargas de perfiles fundamentalmente digitales; y sus responsables confían en llegar a fin de año a las 250.000

descargas, apostando por "la innovación".

Jobandtalent

. Funciona desde mediados de 2013. Los usuarios pueden crear su perfil en pocos minutos y, a partir de ese momento, comienzan a recibir ofertas de empleo adecuadas a su perfil profesional. El candidato recibe en su móvil una notificación y, con un simple gesto, puede inscribirse o descartarla. "Nuestra tecnología aprende de este comportamiento y se autoajusta para afinar y ofrecer las mejores recomendaciones", asegura Felipe Navío, cofundador y co-CEO de Jobandtalent. Además, los candidatos también pueden chatear con las empresas que les interesen para resolver posibles dudas y concertar una entrevista rápidamente. "Con la app puedes buscar empleo en cualquier momento y lugar. Y puedes inscribirte en una vacante en cuanto te llegue una notificación. Te permite estar informado en cada momento", añade.

Jobtoday

Esta aplicación, disponible en App Store y Google Play, que se centra fundamentalmente en el sector Servicios, permite conocer los detalles de una oferta de empleo de forma casi instantánea y acotar la búsqueda a una determinada área geográfica. Además, también facilita al usuario la posibilidad de ponerse en contacto con la empresa que le interese mediante un servicio de chat. Desde su lanzamiento en España hace ocho meses, esta app ha ayudado a más de 10.000 personas a encontrar empleo. Ahora también ha comenzado a funcionar en Londres y París tras invertir más de 10 millones de dólares (más de nueve millones de euros) en esta start up el fondo de capital riesgo estadounidense Accel Partners.

Linkedin

La conocida red social profesional tiene también su propia app. Permite, al igual que la versión web, subir el CV y contactar con aquellas empresas que resulten interesantes para el usuario. Además, busca empleos por cargo, ubicación o palabras clave de forma sencilla. Y recomienda trabajos según las búsquedas guardadas, las ofertas que has consultado o tu perfil.
Apps especializadas

Algunas aplicaciones de búsqueda de empleo recogen ofertas de un determinado sector. Por ejemplo, Turijobs envía notificaciones con ofertas en el sector del turismo y la hostelería. Y Tecnoempleo permite inscribirse y recibir avisos de trabajos en informática y telecomunicaciones.

Pero, como siempre, en este campo también hay riesgo de fraude. Para evitar el peligro de que se publiquen falsas ofertas de empleo, en las que una supuesta compañía ofrece dinero por hacer una entrevista, desde las apps se revisan constantemente las ofertas que se publican. "En Jobandtalent tenemos a todo un equipo que se encarga de supervisar la publicación de ofertas para reducir al máximo este tipo de fraudes", precisa Navío.

luis Demano
http://www.elmundo.es/economia

Enlaces de interés.

Enlaces de interés:
Portal de empleo de la UEX: http://www.empleo.unex.es/
Portal del SEXPE: http://extremaduratrabaja.gobex.es/
Portal de empleo de GPEX: http://candidato.gpex.es/index.php modulo=ofertas_publico&pagina=index.php

aupex
Asociación Regional de Universidades Populares de Extremadura

DIPUTACIÓN DE BADAJOZ

Red de Puntos de Activación Empresarial en Extremadura

PAE de Badajoz
Dirección :
Edificio Parque Científico y Tecnológico de Extremadura
Campus Universitario, Avenida de Elvas, s/n.
06006 Badajoz (Badajoz)
Teléfono : 924 027 460
Correo electrónico : paebadajoz@org.gobex.es
Horario :
Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30.
Viernes: de 8:00 a 15:00
(Horario de verano: de 8:00 a 15:00)

PAE de Cáceres
Dirección :
Edificio Embarcadero
C/ Santa Cristina, s/n (Aldea Moret)
10195 Cáceres (Cáceres)
Teléfono : 927 206 030
Correo electrónico :
paecaceres@org.gobex.es
Horario :
Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30.
Viernes: de 8:00 a 15:00
(Horario de verano: de 8:00 a 15:00)

PAE de Don Benito
Dirección :
Centro Tecnológico FEVAL
Avda. de Badajoz, s/n.
06400 Don Benito (Badajoz)
Teléfono : 924 280 671
Correo electrónico :
paedonbenito@org.gobex.es
Horario :
Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30.
Viernes: de 8:00 a 15:00
(Horario de verano: de 8:00 a 15:00)

PAE de Mérida
Dirección :
Urban Mérida
Centro Empresarial y de Nuevas Tecnologías
C/ Pío Baroja, 7 (frente a Hospital)
06800 Mérida (Badajoz)
Teléfono : 924 387 276
Correo electrónico :
paemerida@org.gobex.es
Horario :
Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30.
Viernes: de 8:00 a 15:00
(Horario de verano: de 8:00 a 15:00)

PAE de Plasencia
Dirección :
Centro de Agricultura Ecológica y de Montaña (CAEM)
Avda. de España 43
10600 Plasencia (Cáceres)
Teléfono : 927 42 71 51
Correo electrónico :
paeplasencia@org.gobex.es
Horario :
Lunes a Jueves: de 8:00 a 15:00 y de 16:00 a 18:30.
Viernes: de 8:00 a 15:00
(Horario de verano: de 8:00 a 15:00)