

**BASES REGULADORAS PARA LA CONTRATACION LABORAL TEMPORAL DE UNA PLAZA DE TECNICO DE PROYECTOS DE CONSERVACIÓN DE LA NATURALEZA Y EDUCACIÓN AMBIENTAL PARA LA ASOCIACIÓN CENTRO DE DESARROLLO RURAL LA SIBERIA**

**1.- OBJETO:**

Es objeto de la presente convocatoria la selección mediante el sistema de concurso-oposición de una plaza de Técnico/a para la Asociación CEDER La Siberia en la localidad de Herrera del Duque, a jornada completa, adscrito a las diferentes subvenciones y/o convenios que el CEDER La Siberia pudiera suscribir con cualquier entidad, pública o privada, para acciones de conservación de la naturaleza, educación ambiental y/o economía verde y circular. El puesto ofertado se vincula al área de gerencia del Grupo de Acción Local CEDER La Siberia.

La contratación se efectuará en régimen laboral bajo la modalidad de "obra o servicio determinado" regulada en el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, desarrollado por Real Decreto 2720/1998, de 18 de diciembre. El período de contratación se extenderá por un año, sin posibilidad de prórroga. No obstante, la duración de la contratación queda condicionada a la existencia de consignación adecuada y suficiente en los presupuestos anuales de la Asociación Centro de Desarrollo Rural "La Siberia".

El proceso de selección se desarrollará en el marco de un procedimiento que posibilite la máxima agilidad en la selección, con respeto a los principios de igualdad, mérito y capacidad, así como el de publicidad, mediante publicación del proceso en sede electrónica del CEDER "La Siberia", en la dirección <https://comarcalasiberia.sedelectronica.es/info.0>, así como en la web del CEDER "La Siberia" <https://www.comarcalasiberia.com/>.

**2- CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN**

Se oferta 1 puesto de trabajo en régimen laboral temporal en el perfil de Técnico/a de proyectos de Conservación de la Naturaleza y Educación Ambiental, con un período de prueba de tres meses, conforme al artículo 14 del Real Decreto 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

La relación laboral que se establezca con el candidato que resulte seleccionado será conforme a las siguientes condiciones:

- La entidad contratante y la gestión directa de la contratación será por cuenta de la Asociación Centro de Desarrollo Rural "La Siberia".
- El horario para este puesto se adecuará a las necesidades del servicio, con una jornada laboral de 37.5 horas semanales de media en cómputo anual, en jornada de mañana, con la oportuna flexibilidad por el tipo de trabajo a desarrollar y sujeta a variaciones por necesidades del propio servicio.
- Capacidades del perfil del puesto: Trabajos técnicos.
- Grupo profesional: Técnico con titulación.
- Retribuciones: Se establece en 24.500 euros de salario bruto anual.

Las funciones se orientarán, a coordinar y desarrollar las actuaciones integradas en los proyectos de Conservación de la Naturaleza y Educación Ambiental que desarrolle el CEDER La Siberia.



Entre estas funciones estarán las siguientes:

- Gestión técnico - administrativa y dinamización de proyectos de Conservación de la Naturaleza y Educación Ambiental.
- Coordinación con la oficina de la Reserva de la Biosfera de La Siberia en el contacto con los agentes del territorio y en las actuaciones incluidas en el Plan de Acción de la Reserva de la Biosfera de La Siberia.
- Localización e inventario para la mejora de hábitats de lagunas temporales y estudio de las características de las especies que las habitan de la Reserva de la Biosfera de La Siberia, desarrollando entre otras las siguientes funciones: recopilación previa de información y contraste con agentes del territorio, censo de especies, inventario, identificación de flora y fauna, elaboración de fichas del hábitat 3170, diagnóstico y evaluación del estado actual fichas del hábitat 3170, propuestas de mejora y medidas de gestión y amenazas.
- Diseño, coordinación y apoyo del programa de educación ambiental de la Reserva de la Biosfera de La Siberia.
- Coordinación y producción de jornadas técnicas y dinamización.

La ubicación del puesto de trabajo estará en la sede del Grupo de Acción Local CEDER La Siberia de Herrera del Duque, en el CID La Siberia, C/ Polideportivo s/n, siendo el responsable de la ejecución del trabajo de campo para el inventario de los trabajos antes relacionados. Se le podrán encomendar tareas dentro del ámbito de actuación de la Reserva de la Biosfera de La Siberia y, en su caso, fuera de esta si así estuviera justificado por motivos relacionados con su puesto de trabajo.

### 3.- CONDICIONES DE LOS ASPIRANTES:

Para poder ser admitidos a la selección los aspirantes deberán reunir en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, todos y cada uno de los siguientes requisitos:

- Ser español/a, o ciudadano de cualquiera de los Estados miembros de la UE, o de aquellos Estados a los que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la UE y ratificados por España, le sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, en los términos previstos en la Ley 17/93, de 23 de diciembre y demás normas concordantes.
- Ser mayor de 16 años.
- No padecer enfermedad o defecto físico que impida el normal desarrollo de sus funciones.
- No haber sido separado de ninguna Administración Pública, mediante expediente disciplinario ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas por sentencia firme.
- Tener total disponibilidad para desempeñar su jornada, así como total disponibilidad para trabajar fines de semana, domingo y festivos.
- **Estar en posesión del Título Universitario de Licenciatura, Diplomatura o Grado en cualquier especialidad de Ciencias Ambientales, Ingeniería de Montes o Forestal o Biología.**



- **Estar en posesión del carné de conducir tipo B, y disponibilidad de vehículo 4x4 propio, para la realización de los desplazamientos necesarios para la realización de las funciones que requiere el desempeño del puesto de trabajo.**

Todos los requisitos establecidos en las presentes bases deberán cumplirse en el momento de la finalización del plazo de presentación de instancias y mantenerse durante el proceso selectivo y la duración del contrato.

### **3.- SOLICITUDES:**

Las solicitudes para tomar parte en estas pruebas selectivas se ajustarán al modelo establecido en el ANEXO I adjunto, debidamente cumplimentadas, se dirigirán a la Presidencia de la Asociación CEDER La Siberia.

La presentación de solicitudes podrá realizarse en el Registro General de la Asociación CEDER La Siberia o en sede electrónica.

Las solicitudes, ajustadas al modelo de instancia, se presentarán en el Registro General de la Asociación CEDER La Siberia, en horas y días hábiles de oficina, hasta el día **9 de abril de 2021**. Las solicitudes que se reciban con posterioridad al citado plazo no serán tenidas en cuenta.

Las bases de la convocatoria se publicarán en la página web [www.comarcasiberia.com](http://www.comarcasiberia.com) y en la sede electrónica del CEDER La Siberia. En todo caso los ANEXOS de las presentes bases, así como todos los anuncios relacionados con el proceso selectivo, serán publicados en la página web del CEDER La Siberia.

La solicitud (ANEXO I debidamente cumplimentado y firmado), deberá ir acompañada por los siguientes documentos:

- Copia del DNI o, en su caso, pasaporte
- Copia del carnet de conducir tipo B
- Copia de la titulación académica exigida para la admisión al proceso.
- Declaración responsable de no hallarse incurso/a en ninguno de los supuestos de incapacidad e incompatibilidad establecidos en la legislación vigente, ni haber sido separado/a mediante expediente disciplinario de cualquier administración pública, ni encontrarse inhabilitado/a para el ejercicio de funciones públicas (ANEXO II)
- Documentos acreditativos de la fase de concurso de méritos que deban ser valorados, debidamente ordenados y numerados.

### **4- ADMISIÓN DE ASPIRANTES**

Terminado el plazo de presentación de solicitudes, la Presidencia del CEDER La Siberia hará pública, mediante resolución, la relación provisional de admitidos/as y excluidos/as en el término máximo de tres días desde la conclusión de dicho plazo, publicando en la sede electrónica del CEDER La Siberia y en su página web <http://www.comarcasiberia.com>

Los/las aspirantes excluidos/as dispondrán de un plazo de tres días, a partir de la publicación de la relación provisional de admitidos/as, para poder subsanar por escrito el defecto que haya

motivado la exclusión. Si no se produjera ninguna alegación en este plazo, el listado provisional pasará a definitivo automáticamente.

Una vez resueltas las alegaciones, la presidencia elevará a definitivo mediante resolución el listado de admitidos/as y excluidos en un plazo máximo de tres días posteriores al periodo de subsanación de defectos previa revisión de los escritos con las alegaciones presentadas. Dicho listado será igualmente publicado en la sede electrónica y página web del CEDER La Siberia.

#### **5- TRIBUNAL DE VALORACIÓN:**

La selección se realizará por un Comité de Selección compuesto por una presidencia y tres vocales. Estará presidido por el Gerente o Técnico suplente del CEDER "La Siberia", y podrán actuar como vocales, un técnico de un Ayuntamiento del ámbito de actuación del CEDER La Siberia, o un técnico del Servicio de Ordenación y Gestión Forestal de la Consejería de Agricultura, Desarrollo Rural, Población y Territorio, o un técnico del del Servicio de Conservación de la Naturaleza y Áreas Protegidas de la Consejería para la Transición Ecológica y Sostenibilidad, o un técnico del Área de Desarrollo Rural y Sostenibilidad de la Diputación de Badajoz, o Técnicos de otros grupos de Desarrollo Rural de Extremadura, o de REDEX.

Actuará como Vocal Secretario, con voz, pero sin voto, la persona que ejerce las funciones del Responsable Administrativo y Financiero del CEDER "La Siberia", y como suplente, cualquiera de las personas que ejercen como secretario en alguno de los ayuntamientos socios del CEDER "La Siberia".

El órgano de selección no podrá constituirse, ni actuar válidamente sin la asistencia de, al menos, tres de sus miembros, titulares o suplentes, indistintamente, y su composición se hará pública en la sede electrónica y en web del CEDER "La Siberia". Las decisiones del órgano de selección se adoptarán por mayoría simple de sus miembros quedando autorizado para resolver las incidencias que se produzcan.

Los miembros del Comité de Selección deberán abstenerse de intervenir cuando concurren las circunstancias previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Asimismo, los aspirantes podrán recusarlos de conformidad con el artículo 24 de la citada Ley. El presidente del Comité coordinará la realización de las pruebas y dirimirá los posibles empates en las votaciones con el voto de calidad.

#### **6.- SISTEMAS DE SELECCIÓN Y DESARROLLO DE LOS PROCESOS:**

**La prueba selectiva tendrá lugar el martes, 27 de abril de 2021 a partir de las 11.30 horas en el CID de La Siberia en la Calle Polideportivo s/n de Herrera del Duque.**

Los aspirantes serán convocados para el ejercicio en llamamiento único y deberán de ir provistos del DNI. La no presentación al ejercicio en el momento de ser llamados, comporta que decae automáticamente en su derecho a participar en el mismo y, en consecuencia, quedará excluido del proceso selectivo.

De la sesión que celebre el Tribunal, el secretario levantará Acta donde se harán constar las calificaciones de los ejercicios de los aspirantes y las incidencias y votaciones que se produzcan.



El acta constituirá el expediente de las pruebas selectivas. Juntamente con el acta se unirá al expediente las hojas de examen o ejercicios realizados por los opositores.

### **A - FASE DE CONCURSO DE MÉRITOS (Hasta: 30 puntos):**

En la fase de concurso el Tribunal examinará los méritos aportados por los aspirantes que hayan superado la fase de la prueba escrita. Esta fase consistirá en la valoración de los méritos alegados y documentalmente justificados.

Los méritos a valorar en la fase de concurso serán los siguientes:

#### **A.1 Formación académica y complementaria (puntuación máxima a alcanzar: 13 puntos)**

##### **- Titulación (hasta 6 puntos como máximo)**

Por estar en posesión de la titulación de master o postgrado oficial relacionado con Ingeniería forestal, biología o ciencias ambientales:

2,5 puntos

Por estar en posesión de la titulación de master o postgrado oficial relacionado con la conservación de hábitats y/o especies protegidas y/o educación ambiental:

3,5 puntos

Para acreditar la titulación académica deberá presentarse la certificación académica, o en su caso, el título de resguardo del abono de los derechos de expedición del título.

##### **- Formación complementaria: (hasta 5 puntos como máximo)**

Realización/impartición de cursos o formación impartidos por centros públicos o privados con reconocimiento oficial en materias específicas al puesto, relacionadas con la conservación de la naturaleza y la educación ambiental, con una duración mínima de 40 horas acreditadas a razón de 1 punto cada curso con un máximo de 4 puntos. Aquellos certificados o títulos que no especifiquen el número de horas no serán valorados.

Realización/impartición de cursos o formación impartidos por centros públicos o privados con reconocimiento oficial en materias relacionadas con las competencias del puesto trabajo (enumeradas en punto 2), con una duración mínima de 40 horas acreditadas a razón de 0.50 puntos por curso con un máximo 2 puntos. Aquellos certificados o títulos que no especifiquen el número de horas no serán valorados.

Se valorará aparte las prácticas en empresas y/o institución pública o privada, relacionadas con funciones a desempeñar con el puesto de trabajo, con duración acreditada superior a 100 horas a razón de 0,50 puntos por práctica. Aquellos certificados que no especifiquen el número de horas no serán valorados.

##### **- Idiomas Comunitarios (hasta 2 punto como máximo)**

Títulos o diplomas de nivel completado expedido por la Escuela Oficial de Idiomas o Instituto de Lenguas Modernas en el conocimiento de idiomas comunitarios (con excepción de español) en el nivel B según el Marco Común Europeo: 1 punto.



Títulos o diplomas de nivel completado expedido por la Escuela Oficial de Idiomas o Instituto de Lenguas Modernas en el conocimiento de idiomas comunitarios (con excepción de español) en el nivel C según el Marco Común Europeo: 1 punto.

### **A.2 Experiencia Laboral (puntuación máxima a alcanzar: 13 puntos)**

Por experiencia laboral demostrable, en tareas o funciones iguales o similares a las referidas en el perfil de puesto, cuantificable por meses completados a jornada completa, a razón de 1 punto por mes trabajado hasta un máximo de 13 puntos. A las jornadas parciales de meses completos se les aplicará puntuación proporcional.

Sera imprescindible presentar los contratos y/o el informe de vida laboral, para poder valorar este apartado, de tal forma que, si no se presentaran, no se procederá a puntuar la experiencia.

### **A.3 Otras circunstancias: (Puntuación máxima a alcanzar 4 puntos)**

Por estar en situación de desempleo:

2 puntos

Pertenecer a colectivos prioritarios: Mujeres, jóvenes hasta 30 años, al menos un grado de discapacidad del 33% o superior

2 puntos

Para acreditar este apartado será necesario acompañar con la solicitud la correspondiente acreditación: Tarjeta de demanda de empleo; Resolución de discapacidad, etc.

En la fase de concurso de méritos quedará a juicio del tribunal determinar los méritos que se consideren relacionados directamente con el puesto de trabajo.

### **B) PRUEBA ESCRITA (Puntuación máxima: 70 puntos):**

Examen tipo test de 50 cuestiones, incluidas en el bloque de 19 temas, donde cada respuesta correcta sumará 1,40 puntos y cada 5 respuestas incorrectas restará 1 punto. Duración máxima 90 minutos.

Cada pregunta del cuestionario estará compuesta por cuatro respuestas alternativas de las que sólo una de ellas será la correcta, basado en el contenido del programa de materias.

El cuestionario que se proponga a los/as aspirantes contendrá, además, otras 5 preguntas adicionales tipo test, las cuales sustituirán por su orden a aquellas preguntas que, en su caso, sean objeto de anulación con posterioridad al inicio de la prueba selectiva.

#### **TEMAS PARA PREGUNTAS TIPO TEST**

Tema 1. La Ley 42/2007, de 13 de diciembre, del Patrimonio Natural y de la Biodiversidad. Reservas de la Biosfera.

Tema 2. Plan Forestal de Extremadura: Objetivos, principios y efectos. Contenido: programas verticales y transversales.





Tema 3. Ley de montes: Principios, competencias de las Administraciones públicas. Clasificación y régimen jurídico de los montes públicos y privados. Montes de socios, incentivos y régimen sancionador.

Tema 4. El suelo: Concepto. Composición y propiedades. Clasificación de los suelos. El agua en el suelo. La relación agua-suelo- planta. Calicatas. Suelos de Extremadura.

Tema 5. Morfología y biología de las plantas presente en La Siberia.

Tema 6. Biología y ecología de la fauna presente en La Siberia

Tema 7. Topografía y GPS. Topografía: Fundamentos de la topografía. Métodos topográficos. Aparatos topográficos y su utilización. GPS: Fundamentos, toma de datos y aplicación al sector forestal.

Tema 8. Fotogrametría y Sistemas de Información Geográfica (GIS): Fotogrametría y teledetección: Fundamentos. GIS: Descripción y metodología. Aplicación al sector forestal.

Tema 9. Protección de especies y hábitats: Convenios internacionales suscritos por España. Directiva 2009/147/CE relativa a la conservación de las aves silvestres. Directiva 92/43/CEE relativa a la conservación de los hábitats naturales y la flora y fauna silvestre. Aplicación estatal. Real Decreto para el desarrollo del listado de Especies Silvestres en Régimen de Protección Especial y del Catálogo Español de Especies Amenazadas.

Tema 10. Ley de Conservación de la Naturaleza y de los Espacios Naturales Protegidos de Extremadura.

Tema 11. La Red de espacios Naturales Protegidos y Red Natura 2000 en La Siberia.

Tema 12. El Catálogo Regional de Especies Amenazadas: Identificación, requerimientos ecológicos y distribución de las principales especies amenazadas de Extremadura.

Tema 13. Características botánicas, ecológicas y faunística de los principales hábitats de La Siberia. Distribución, situación y estado de los hábitats de agua dulce, formaciones herbosas naturales y seminaturales, turberas y áreas pantanosas, rocosos y cuevas y bosques.

Tema 14. Principales asociaciones de matorral en La Siberia. Utilización y productos más importantes que se pueden extraer de los mismos. Especies arbustivas más representativas.

Tema 15. Pastizales naturales extremeños: clasificación y distribución. Principales especies pratenses. Creación e implantación de pastizales. Cuidados culturales. Aprovechamiento de pastos.

Tema 16. Lagunas temporales: clasificación y distribución. Principales especies presentes. Mantenimiento de lagunas temporales. Cuidados culturales. Medidas de gestión: Valoración de la calidad y fragilidad del hábitat. Métodos de estimación, minimización y corrección de impactos.

Tema 17. Libro blanco de la educación ambiental.

Tema 18. Educación ambiental para la sostenibilidad.

Tema 19. El uso recreativo del monte: Su planificación, zonificación, limitaciones y restricciones. Equipamientos: Infraestructuras, áreas recreativas, señalización. El paisaje: Interpretación y puesta en valor de los paisajes de La Siberia. y fragilidad paisajística.

#### **7.- LISTA DE APROBADOS Y PROPUESTA DE NOMBRAMIENTO.**

Finalizadas las pruebas selectivas, el Tribunal propondrá la relación de aspirantes que hayan superado el proceso selectivo por orden de puntuación final obtenida, y hará pública en la sede electrónica del CEDER La Siberia y en la web [www.comarcalasiberia.com](http://www.comarcalasiberia.com).

De acuerdo con esta lista, se elevará a la Presidencia de la Asociación CEDER La Siberia la propuesta de nombramiento a favor del aspirante aprobado.

Se constituirá una bolsa de trabajo, por orden de puntuación de los aspirantes que hayan superado las pruebas.

#### **8.- IMPUGNACION Y REVOCACION DE LA CONVOCATORIA:**

La presente convocatoria y los actos administrativos que se deriven de ella y de las actuaciones del Tribunal calificador, podrán ser impugnados en los casos y en la forma establecida en la Ley 39/15, de 1 de octubre.

En cualquier momento y siempre antes de la expiración del plazo de presentación de solicitudes por los aspirantes, la Presidencia del CEDER La Siberia podrá modificar o dejar sin efectos la convocatoria mediante la adopción del acuerdo correspondiente, que será publicado en la forma prevista en la base siguiente.

En los demás supuestos, para la anulación o revisión de oficio de los acuerdos aprobatorios de la convocatoria y sus bases, se estará a lo previsto en los artículos 106 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

#### **9.- PUBLICACION.**

Las presentes bases, junto a la convocatoria, se publicarán íntegramente en la sede electrónica y en la página Web del CEDER La Siberia.

Las presentes bases también están a disposición de los interesados y público en general en las dependencias de la Asociación CEDER La Siberia para su consulta.

